

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	5
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	17
<b>1. Vorbemerkungen . . . . .</b>	<b>19</b>
1.1 Juristische Rahmenbedingungen . . . . .	25
1.2 Bestandteile der Arbeitszeit . . . . .	29
1.3 Bereitschaftsdienste . . . . .	30
1.4 Der Arbeitstag . . . . .	31
1.5 Pausen und Ruhezeiten . . . . .	33
<b>2. Unterschiedliche Interessen als Ausgangspunkt . . . . .</b>	<b>34</b>
2.1 Arbeitszeiterhebung . . . . .	39
2.2 Überstunden . . . . .	40
2.3 Schichtarbeit . . . . .	40
2.4 Samstagarbeit . . . . .	41
2.5 Sonntagsarbeit . . . . .	42
2.6 Teilzeit . . . . .	42
2.7 Gleitzeit/Arbeitszeitkonto . . . . .	43
2.8 Arbeitszeitsouveränität . . . . .	44
2.9 Interessen im Betrieb . . . . .	44
<b>3. Arbeitszeit und Arbeitsschutz . . . . .</b>	<b>47</b>
3.1 Bedeutung und Reichweite arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse . . . . .	48
3.2 Gesundheitliche Belastungen . . . . .	55
3.3 Soziale Auswirkungen . . . . .	60
<b>4. Verschiedene Arbeitszeitsysteme . . . . .</b>	<b>62</b>
4.1 Übersicht . . . . .	62
4.1.1 Grundformen der flexiblen Arbeitszeit . . . . .	63
4.1.2 Tarifliche Spielräume . . . . .	65
4.1.3 Widerstreit der Interessen . . . . .	67
4.1.4 Flexibilität durch Systemvielfalt . . . . .	68
4.1.5 Berücksichtigung überbetrieblicher Einflüsse . . . . .	69
4.1.6 Unverträglichkeiten . . . . .	70

4.1.7	Freiwilligkeit . . . . .	72
4.1.8	Rücksichtnahme auf gesundheitliche Aspekte . .	74
4.1.9	Planung . . . . .	74
4.1.10	Vergütung . . . . .	77
4.2	Gemeinsame Probleme flexibler Arbeitszeitsysteme . . .	78
4.2.1	Arbeitsausfall – Bezugsarbeitszeit . . . . .	79
4.2.2	Entgeltfortzahlung . . . . .	86
4.2.3	Feiertagsvergütung . . . . .	86
4.2.4	Urlaub . . . . .	88
4.3	Gleitende Arbeitszeit . . . . .	92
4.3.1	Qualifizierte gleitende Arbeitszeit . . . . .	93
4.3.2	Einfache Gleitzeit . . . . .	96
4.3.3	Einsatzgebiete . . . . .	97
4.3.4	Zeiterfassung . . . . .	101
4.3.5	Abwesenheiten . . . . .	102
4.3.6	Gesetzliche Rahmenbedingungen . . . . .	102
4.3.7	Ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit . . .	104
4.3.8	Rechtsprechung . . . . .	106
4.4	Überstunden/Mehrarbeit . . . . .	107
4.4.1	Arbeitszeitverkürzung und Überstunden . . . . .	108
4.4.2	Überschreitung der gesetzlichen Höchst- arbeitszeit . . . . .	112
4.4.3	Überschreitung der (tarif-)vertraglichen Höchst-arbeitszeit . . . . .	112
4.4.4	Mehrarbeit bei schwankender Arbeitszeit . . . . .	114
4.4.5	Mehrarbeit ohne Zuschlagsregelung . . . . .	116
4.4.6	Reduzierung von Mehrarbeit . . . . .	116
4.4.7	Rechtspflicht zur Leistung von Überstunden . .	117
4.5	Teilzeitarbeit . . . . .	119
4.5.1	Arten der Teilzeitbeschäftigung . . . . .	125
4.5.2	Verteilung der Arbeitszeit . . . . .	127
4.5.3	Flexibilität mit Teilzeitbeschäftigung . . . . .	128
4.5.4	Erscheinungsformen der Teilzeitbeschäftigung .	129
4.5.5	Betriebsgröße . . . . .	133
4.5.6	Gleichbehandlungsanspruch . . . . .	134
4.5.7	Tarifliche Ungleichbehandlung . . . . .	139

4.5.8	Mittelbare Diskriminierung . . . . .	141
4.5.9	Gesetzliche und kollektive Regelungen . . . . .	142
4.6	Jobsharing . . . . .	149
4.7	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (Kapovaz) . . . . .	152
4.8	Ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit und Ausgleichszeitraum . . . . .	157
4.8.1	Tariflicher Ausgleichszeitraum . . . . .	157
4.8.2	Gesetzlicher Ausgleichszeitraum . . . . .	159
4.8.3	Betrieblicher Ausgleichszeitraum . . . . .	161
4.8.4	Kollektiver und individueller Ausgleichszeitraum . . . . .	162
4.9	Arbeitszeitkonto . . . . .	166
4.9.1	Die Laufzeit des Arbeitszeitkontos . . . . .	170
4.9.2	Umfang des Kontos . . . . .	171
4.9.3	Tägliche Schwankungen . . . . .	176
4.9.4	Auffüllung des Kontos . . . . .	177
4.9.5	Ausfallzeiten . . . . .	179
4.9.6	Abbau des Arbeitszeitkontos . . . . .	180
4.9.7	Kurzarbeit . . . . .	182
4.9.8	Gründe für Freizeitentnahme . . . . .	184
4.9.9	Beendigung des Arbeitsverhältnisses/ Auszahlung. . . . .	186
4.9.10	Mehrarbeit . . . . .	189
4.9.11	Zeiterfassung . . . . .	189
4.9.12	Qualifikation . . . . .	190
4.9.13	Urlaub . . . . .	190
4.10	Langfristige Freistellung/Sabbatical . . . . .	192
4.10.1	Der Ansparvorgang . . . . .	194
4.10.2	Sabbatical bei bestehender Tarifbindung . . . . .	197
4.10.3	Zweck der Arbeitsbefreiung . . . . .	200
4.10.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	203
4.10.5	Insolvenz . . . . .	205
4.10.6	Betriebszugehörigkeit und langfristige Freistellung. . . . .	207
4.10.7	Regelungsform . . . . .	211

4.11	Vertrauensarbeitszeit . . . . .	212
4.11.1	Rechtliche Rahmenbedingungen . . . . .	214
4.11.2	Chancen der Vertrauensarbeitszeit . . . . .	215
4.11.3	Risiken . . . . .	216
4.11.4	Organisation der Vertrauensarbeitszeit . . . . .	217
4.12	Schichtarbeit . . . . .	220
4.12.1	Sonn-/Feiertagsarbeit . . . . .	222
4.12.2	Samstagsarbeit . . . . .	223
4.12.3	Gesundheitsschutz . . . . .	225
4.12.4	Nachtarbeit . . . . .	226
4.12.5	Rollierende Arbeitszeitsysteme . . . . .	228
4.12.6	Wechselschicht . . . . .	230
4.12.7	Kompensationsmöglichkeiten für ungünstige Schichtplanregelungen . . . . .	232
4.12.8	Nebenaspekte der Schichtplanung . . . . .	233
4.13	Zeitautonome Gruppen . . . . .	234
4.13.1	Eingruppierung . . . . .	235
4.13.2	Kompetenzübertragung . . . . .	235
4.13.3	Individuelle Schutzvorrichtungen . . . . .	236
4.13.4	Funktionssicherung . . . . .	237
4.13.5	Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben . . . . .	238
4.13.6	Vertretung . . . . .	238
4.14	Entwicklung neuer Arbeitszeiten im Betrieb . . . . .	239
4.14.1	Analysephase . . . . .	240
4.14.2	Entwicklungsphase . . . . .	243
4.14.3	Umsetzungsphase . . . . .	250
4.14.4	Prozessorganisation . . . . .	250
4.14.5	Checkliste . . . . .	252
4.14.6	Rechtliche Umsetzung . . . . .	253
5.	<b>Rechtliche Rahmenbedingungen für die flexible Gestaltung der Arbeitszeit . . . . .</b>	<b>258</b>
5.1	Gesetzliche Vorschriften zur Arbeitszeitgestaltung . . . . .	262
5.1.1	Arbeitszeitgesetz . . . . .	263
5.1.2	Mutterschutzgesetz . . . . .	265
5.1.3	Jugendarbeitsschutzgesetz . . . . .	266

5.1.4	Gesetz über Teilzeit und befristete Arbeitsverträge . . . . .	266
5.1.5	Handelsbetriebe . . . . .	267
5.1.6	Transportwesen . . . . .	268
5.1.7	Schifffahrt . . . . .	268
5.1.8	Luftfahrt . . . . .	269
5.1.9	Eisen- und Stahlindustrie . . . . .	269
5.1.10	Papierherstellende Industrie . . . . .	269
5.2	Anwendungsprüfung . . . . .	269
5.3	Wesentlicher Regelungsgehalt der gesetzlichen Arbeitszeitvorschriften . . . . .	271
5.3.1	Höchstarbeitszeit . . . . .	271
5.3.2	Ruhepausen . . . . .	276
5.3.3	Ruhezeit . . . . .	278
5.3.4	Sonn- und Feiertagsarbeit . . . . .	280
5.3.5	Landesrechtliche Vorschriften (Feiertags- gesetze) . . . . .	283
5.4	Tarifvertragliche Vorschriften zur Arbeitszeitgestaltung	284
5.4.1	Tarifbindung . . . . .	286
5.4.2	Süßwarenindustrie . . . . .	290
5.4.3	Zigarettenindustrie . . . . .	291
5.4.4	Metall-/Elektroindustrie . . . . .	291
5.4.5	Holz-/Kunststoffverarbeitende Industrie und Handwerk . . . . .	304
5.4.6	Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie – West . . . . .	306
5.4.7	Baugewerbe . . . . .	307
5.4.8	Textilreinigungsgewerbe . . . . .	309
5.4.9	Angestellte in Zeitungsverlagen . . . . .	312
5.4.10	Druckindustrie – gewerbliche Arbeitnehmer .	316
5.4.11	Bekleidungsindustrie . . . . .	317
5.4.12	Chemische Industrie . . . . .	319
5.4.13	Glasindustrie . . . . .	323
5.4.14	Bankgewerbe . . . . .	323
5.4.15	Versicherungsgewerbe . . . . .	324
5.4.16	Einzelhandel . . . . .	325
5.4.17	Groß- und Außenhandel . . . . .	328

5.4.18	Kinobetriebe . . . . .	330
5.4.19	Hotel- und Gaststättengewerbe . . . . .	331
5.4.20	Klempner- und Installateurhandwerk . . . . .	333
5.4.21	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik . . . . .	334
5.4.22	Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau . . . . .	336
5.4.23	Gerüstbaugewerbe . . . . .	336
5.4.24	Gebäudereinigerhandwerk . . . . .	338
<b>6.</b>	<b>Sozialversicherungsrechtliche Folgen flexibler Arbeitszeit . .</b>	<b>339</b>
6.1	Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	339
6.2	Arbeitslosenversicherung . . . . .	340
6.3	Krankenversicherung . . . . .	341
6.4	Rentenversicherung . . . . .	342
6.5	Unfallversicherung . . . . .	342
<b>7.</b>	<b>Mitbestimmung bei der Einführung flexibler Arbeitszeit . .</b>	<b>343</b>
7.1	Betroffener Personenkreis . . . . .	345
7.2	Mitbestimmungsrechte . . . . .	347
7.3	Die einzelnen Mitbestimmungstatbestände . . . . .	349
7.3.1	Beginn, Ende und Lage der Arbeitszeit und der Pausen . . . . .	349
7.3.2	Verkürzung oder Verlängerung der betriebs- üblichen Arbeitszeit . . . . .	351
7.3.3	Auszahlung des Arbeitsentgelts . . . . .	352
7.3.4	Festlegung des Urlaubs . . . . .	353
7.3.5	Technische Überwachungseinrichtungen . . . . .	354
7.3.6	Ordnungsverhalten . . . . .	355
7.3.7	Arbeits- und Gesundheitsschutz . . . . .	355
7.3.8	Berufsbildung . . . . .	356
7.3.9	Beratungs- und Informationsrechte . . . . .	357
7.3.10	Tendenzschutz/Religionsgemeinschaften . . . . .	358
7.4	Tarifvertragliche Einschränkungen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	360
7.4.1	Abweichende Festlegung der Arbeitszeit – Öffnungsklausel . . . . .	362
7.4.2	Verteilung der Arbeitszeit – vermeintliche Einschränkung der Mitbestimmung . . . . .	363

7.4.3	Arbeitsfreie Tage – Einschränkung der Mitbestimmung . . . . .	363
7.4.4	Tarifbindung/Tarifüblichkeit . . . . .	364
7.5	Gesetzliche Einschränkung des Mitbestimmungsrechts	367
7.6	Das Mitbestimmungsverfahren . . . . .	367
7.6.1	Die Einigungsstelle . . . . .	368
7.6.2	Die Erzwingbarkeit . . . . .	371
7.6.3	Zeitpunkt der Beteiligung . . . . .	373
7.6.4	Ausübung der Mitbestimmungsrechte . . .	374
7.6.5	Zuständiges Gremium . . . . .	376
7.6.6	Gang der Verhandlungen . . . . .	379
7.6.7	Durchsetzung . . . . .	381
7.7	Mitbestimmung bei einzelnen Arbeitszeitsystemen . .	382
7.7.1	Schichtarbeit . . . . .	382
7.7.2	Mehrarbeit/Überstunden . . . . .	383
7.7.3	Teilzeitarbeit/Abrufarbeit . . . . .	385
7.7.4	Arbeitszeitkonto und Gleitzeit . . . . .	386
7.7.5	Vertrauensarbeitszeit . . . . .	388
7.8	Regelungsbeispiele . . . . .	390
<b>8.</b>	<b>Aus der Praxis: Betriebliche Vereinbarungen</b>	
	<b>zur Arbeitszeitflexibilisierung . . . . .</b>	<b>393</b>
8.1	Praxisbeispiel 1: Zeitkonten mit Stufenplanung . . .	393
8.2	Praxisbeispiel 2: Beschäftigungssicherung durch Abbau von Überstunden . . . . .	398
8.3	Praxisbeispiel 3: Flexibilisierung im Hauruck- Verfahren . . . . .	402
8.4	Praxisbeispiel 4: Gleitende Arbeitszeit im Schichtbetrieb . . . . .	406
8.5	Praxisbeispiel 5: Kombination verschiedener Systeme	412
8.6	Nachbemerkung . . . . .	417
<b>9.</b>	<b>Regelungsbeispiele für Betriebsvereinbarungen . . . . .</b>	<b>419</b>
9.1	Abrufarbeit . . . . .	420
9.2	Arbeitsumfang . . . . .	421
9.3	Arztbesuche . . . . .	422
9.4	Ausgleichszeitraum . . . . .	423

9.5	Beschäftigungsaufbau . . . . .	424
9.6	Feiertage . . . . .	425
9.7	Gleitende Arbeitszeit . . . . .	426
9.8	Konto . . . . .	427
9.9	Konto – Ampelmodell . . . . .	429
9.10	Krankheit . . . . .	431
9.11	Kündigung . . . . .	432
9.12	Kurzfristige Schwankungen . . . . .	435
9.13	Mehrarbeit . . . . .	436
9.14	Nachwirkung . . . . .	437
9.15	Pause . . . . .	439
9.16	Planung . . . . .	441
9.17	Schichtarbeit . . . . .	443
9.18	Steuerungskreis . . . . .	443
9.19	Teilzeit . . . . .	444
9.20	Urlaub – Dauer . . . . .	445
9.21	Urlaub – Lage . . . . .	446
9.22	Vergütung . . . . .	447
9.23	Vorgesetzte . . . . .	448
9.24	Zeiterfassung . . . . .	448
Glossar . . . . .		451
Internetadressen . . . . .		458
Literaturverzeichnis . . . . .		459
Stichwortverzeichnis . . . . .		469