Inhaltsverzeichnis

A EINLEITUNG	9
1. Gegenstand der Stellungnahme	9
2. Probleme und Befürchtungen	10
3. Begriffsklärungen und Abgrenzungen	12
3.1. Einstellungs- und Vorsorgeuntersuchungen	12
3.2. Prognose und Prädiktion	13
3.3. Genetische und nicht genetische Untersuchungen	13
B MÖGLICHKEITEN UND GRENZEN DER VORHERSAGBARKEIT VON KRANKHEITEN	16
1. Vorhersagen aufgrund genetischer Untersuchungen	17
2. Vorhersagen aufgrund nicht genetischer Untersuchungen	22
3. Vorhersagen aufgrund psychologischer Untersuchungen	26
C ERHEBUNG VON GESUNDHEITSDATEN ANLÄSSLICH DER EINSTELLUNG UND VERBEAMTUNG: RECHTSLAGE UND PRAXIS	28
1. Privatrechtliche Arbeitsverhältnisse	28
1.1. Fragerecht des Arbeitgebers und Antwort-/Auskunftspflicht des Arbeitnehmers	29
1.1.1. Grundlagen	29
1.1.2. Fragen nach manifesten Krankheiten mit prognostischer Relevanz	30
1.1.3. Fragen nach prädiktiven Informationen	31
1.2. Einstellungsuntersuchungen	32
1.2.1. Einleitung	32
1.2.2. Untersuchung auf manifeste Erkrankungen mit prognostischer Relevanz	34
1.2.3. Prädiktive Untersuchungen	34
1.2.4. Mögliche Gefährdung Dritter	36
2. Öffentlicher Dienst	37
2.1. Arbeiter und Angestellte im öffentlichen Dienst	37
2.2. Beamte	37
2.2.1. Auswahlkriterien	37
2.2.2. Fragerecht	39
2.2.3. Einstellungsuntersuchungen	42
D BEWERTUNG DURCH DEN NATIONALEN ETHIKRAT	47
1. Ausgangssituation und Bewertungsgesichtspunkte	47

2. Privatrechtliche Arbeitsverhältnisse	50
2.1. Informationen über den Gesundheitszustand des Bewerbers zum Zeitpunkt der Einstellung	51
2.2. Informationen über den zukünftigen Gesundheitszustand des Bewerbers	51
2.3. Gefährdung Dritter	55
2.4. Vorsorgeuntersuchungen	55
3. Öffentlicher Dienst	56
E SCHLUSSFOLGERUNGEN UND EMPFEHLUNGEN	61
Mitglieder	69