

# Inhaltsübersicht

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XV
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	XIX
<b>1. Teil. Einführung</b> .....	1
<b>2. Teil. Grundlagen</b> .....	5
§ 1 Allgemeines Arbeitsrecht .....	5
§ 2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	15
§ 3 Der öffentliche Dienst .....	33
§ 4 Die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L) .....	37
§ 5 Überleitung in den TVöD/TV-L .....	41
§ 6 Geltungsbereich des TVöD/TV-L .....	94
<b>3. Teil. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst</b> .....	99
§ 7 Überblick .....	99
§ 8 Die Ausschreibung von Arbeitsplätzen .....	100
§ 9 Die Bewerbung .....	103
§ 10 Die Bewerberauswahl .....	105
<b>4. Teil. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst</b> .....	121
§ 11 Überblick .....	121
§ 12 Der Arbeitsvertrag .....	122
§ 13 Vereinbarung einer Probezeit im Arbeitsvertrag .....	138
§ 14 Befristung des Arbeitsverhältnisses .....	140
§ 15 Führung auf Probe und Führung auf Zeit .....	155
§ 16 Teilzeitbeschäftigung .....	163
§ 17 Das Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	175
§ 18 Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff BGB .....	187
§ 19 Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung bei der Einstellung .....	189
<b>5. Teil. Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst</b> .....	191
§ 20 Überblick .....	191
§ 21 Ansprüche des Arbeitnehmers .....	193
§ 22 Ansprüche des Arbeitgebers .....	290
<b>6. Teil. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst</b> .....	329
§ 23 Überblick .....	329
§ 24 Kündigung .....	330
§ 25 Vertragsbeendigung durch Eintritt tarifrechtlicher Voraussetzungen .....	374
§ 26 Aufhebungsvertrag (Auflösungsvertrag) .....	377
§ 27 Abfindungen .....	382
§ 28 Sozialrechtliche und steuerrechtliche Folgen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	389
§ 29 Stellensuche und Zeugnis .....	391
<b>Sachregister</b> .....	397

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XV
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	XIX
<b>1. Teil. Einführung</b> .....	1
<b>2. Teil. Grundlagen</b> .....	5
§ 1 Allgemeines Arbeitsrecht .....	5
A. Begriff und Einteilung des Arbeitsrechts .....	5
B. Rechtsträger des Arbeitsrechts .....	7
I. Arbeitnehmer .....	7
1. Vertragliche Verpflichtung zur Dienstleistung .....	8
2. Persönliche Abhängigkeit .....	9
II. Arbeitnehmer als Verbraucher .....	11
III. Angestellte und Arbeiter .....	12
IV. Arbeitgeber, Unternehmen, Betrieb .....	13
§ 2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	15
A. Europarecht .....	16
B. Verfassungsrecht .....	17
C. Gesetzesrecht .....	18
D. Tarifvertragsrecht .....	18
E. Betriebsvereinbarung und Dienstvereinbarung .....	27
F. Arbeitsvertrag .....	29
I. Verhältnis zwischen Arbeitsvertrag und Gesetz .....	29
II. Verhältnis zwischen Arbeitsvertrag und Tarifvertrag .....	30
III. Verhältnis zwischen Arbeitsvertrag und Betriebs-/Dienstvereinbarung .....	30
IV. Verhältnis zwischen Tarifvertrag und Betriebs-/Dienstvereinbarung .....	30
§ 3 Der öffentliche Dienst .....	33
A. Begriff und Struktur des öffentlichen Dienstes .....	33
B. Grundbegriffe des öffentlichen Dienstes .....	35
§ 4 Die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L) .....	37
A. Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) .....	37
B. Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) .....	39
§ 5 Überleitung in den TVöD/TV-L .....	41
A. Inhalt und Aufbau der TVÜ .....	41
B. Allgemeine Vorschriften .....	42
I. Geltungs- und Anwendungsbereich der Überleitungstarifverträge .....	42
II. Ersetzung und Ablösung bisheriger Tarifverträge durch den TVöD/TV-L .....	44
1. Ersetzte und abgelöste Tarifverträge durch den TVöD/TV-L .....	44
2. Ersetzung und Ablösung durch den TVöD/TV-L .....	46
C. Überleitungsregelungen .....	49
I. Station 1 (Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen) .....	50
1. Regelfälle .....	50
2. Sonderfälle .....	51
II. Station 2 (Vergleichsentgeltberechnung für die Stufenzuordnung) .....	53
1. Allgemeines .....	53
2. Vergleichsentgeltberechnung der Angestellten (Regelfälle) .....	53
3. Vergleichsentgeltberechnung der Arbeiter (Regelfälle) .....	55

4.	Sonderfälle für Angestellte und Arbeiter	55
5.	Vergleichsentgeltberechnung für Teilzeitkräfte	55
III.	Station 3 (Stufenzuordnung)	56
1.	Stufenzuordnung der Angestellten	56
a)	Grundsatz und Regelfall	57
b)	Ausnahmefall und Sonderfall	58
c)	Umgruppierungen	59
2.	Stufenzuordnung der Arbeiterinnen und Arbeiter	62
a)	Grundsatz und Regelfall	62
b)	Ausnahmefall und Sonderfall	63
c)	Umgruppierungen	65
D.	Besitzstandsregelungen	66
I.	Sicherung der Bewährungs- und Fallgruppenaufstiege	66
1.	Bewährungs- und Fallgruppenaufstieg für Übergeleitete in EG 3, 5, 6 oder 8	67
2.	Bewährungs- und Fallgruppenaufstieg für Übergeleitete in EG 2 und 9 bis 15	68
3.	Besondere Besitzstandsregelung ohne 50%-Klausel	70
II.	Sicherung der Vergütungsgruppenzulagen	71
1.	Besitzstandsschutz für Vergütungsgruppenzulagen nach § 9 I TVÜ	71
2.	Besitzstandsschutz für Vergütungsgruppenzulagen nach § 9 II TVÜ	71
3.	Besitzstandsschutz für Vergütungsgruppenzulagen nach § 9 III TVÜ	72
III.	Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit	74
IV.	Kinderbezogene Entgeltbestandteile	75
V.	Strukturausgleich	77
VI.	Krankheit und Urlaub	80
1.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit	80
2.	Urlaub	82
VII.	Beschäftigungszeit	84
VIII.	Abgeltung von Besitzstandsansprüchen	85
IX.	Protokollerklärung zum 3. Abschnitt TVÜ	85
E.	Übergangsregelungen	86
I.	Eingruppierung	86
II.	Entgeltgruppen 2 Ü, 13 Ü und 15 Ü	89
III.	Jahressonderzahlung	90
1.	Regelung für das Jahr 2005 (VKA/Bund)	90
2.	Regelungen für das Jahr 2006 (VKA/Bund)	91
3.	Regelung für das Jahr 2007 (VKA/Bund)	92
4.	Regelungen für die Länder	92
F.	Abschließende Hinweise zum TVÜ	93
§ 6	Geltungsbereich des TVöD/TV-L	94
A.	Geltungsbereich des TVöD	94
B.	Geltungsbereich des TV-L	96
3. Teil.	Die Abnahnung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst	99
§ 7	Überblick	99
§ 8	Die Ausschreibung von Arbeitsplätzen	100
§ 9	Die Bewerbung	103
§ 10	Die Bewerberauswahl	105
A.	Ausgangspunkt Art. 33 GG	105
B.	Die arbeitsrechtliche Konkurrentenklage	107
C.	Benachteiligungsverbote	109
D.	Fragerechte des Arbeitgebers	112

I. Frage nach der Schwangerschaft	113
II. Frage nach der Schwerbehinderung und einer Behinderung	114
III. Frage nach einer Stasi-Mitarbeit	115
IV. Fragen nach Parteimitgliedschaften	116
V. Frage nach Vorstrafen	117
E. Ärztliche Einstellungsuntersuchung	118
4. Teil. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst	121
§ 11 Überblick	121
§ 12 Der Arbeitsvertrag	122
A. Die Abschlussfreiheit	122
B. Die Formfreiheit	124
C. Die Gestaltungsfreiheit	128
§ 13 Vereinbarung einer Probezeit im Arbeitsvertrag	138
§ 14 Befristung des Arbeitsverhältnisses	140
A. Überblick	140
B. Anwendungsbereich	141
C. Die allgemeine Zulässigkeit nach dem TzBfG	142
I. Befristung mit Sachgrund (§ 14 I TzBfG)	142
1. Vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung (Nr. 1)	143
2. Beschäftigung im Anschluss an eine Ausbildung (Nr. 2)	143
3. Beschäftigung zur Vertretung (Nr. 3)	144
4. Eigenart der Arbeitsleistung (Nr. 4)	144
5. Befristung zur Erprobung (Nr. 5)	144
6. In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (Nr. 6)	145
7. Befristete Haushaltsmittel (Nr. 7)	145
8. Gerichtlicher Vergleich (Nr. 8)	146
9. Zweckbefristungen	146
10. Mehrfachbefristungen und Doppelbefristungen	147
II. Befristung ohne Sachgrund (§ 14 II, II a und III TzBfG)	147
III. Schriftform (§ 14 IV TzBfG)	148
IV. Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 TzBfG)	149
D. Das Sonderrecht nach § 30 II bis V TVöD/TV-L	150
E. Verhältnis von § 30 TVöD zu §§ 31 und 32 TVöD	153
F. Prozessuales	153
G. Mitbestimmung	154
H. Sonstige Rechtsfragen und Hinweise zur Befristung	154
§ 15 Führung auf Probe und Führung auf Zeit	155
A. Führung auf Probe	155
B. Führung auf Zeit	159
§ 16 Teilzeitbeschäftigung	163
A. Allgemeine gesetzliche Grundlagen	163
B. Tarifrechtliche Besonderheiten für den öffentlichen Dienst	167
§ 17 Das Direktionsrecht des Arbeitgebers	175
A. Allgemeine Grundlagen	175
B. Das Direktionsrecht im öffentlichen Dienst	178
C. Kollektivrechtliche Grenzen des Direktionsrechts	184
I. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	184
II. Mitbestimmungsrechte des Personalrats	185
§ 18 Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB	187
§ 19 Berechtigungsrechte der Mitarbeitervertretung bei der Einstellung	189

5. Teil. Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst	191
§ 20 Überblick	191
§ 21 Ansprüche des Arbeitnehmers	193
A. Ansprüche auf Entgeltzahlung (Hauptleistungspflicht des Arbeitgebers)	193
I. Begriffsbestimmung	193
II. Rechtsgrundlagen und Rechtsquellen	193
III. Die Eingruppierung nach BAT	195
1. Struktur der Vergütungsordnung und Vergütungstarifverträge	196
2. Grundsätze der Eingruppierung	198
a) Grundsatz 1: Der Angestellte ist eingruppiert	198
b) Grundsatz 2: Die auszuübende Tätigkeit entscheidet	200
c) Grundsatz 3: Die übertragene Tätigkeit wird nicht nur vorübergehend ausgeübt	201
d) Grundsatz 4: Die gesamte Tätigkeit zählt	202
3. Tätigkeitsbewertung	203
a) Station 1: Feststellung des Arbeitsvorgangs	203
b) Station 2: Bewertung des Arbeitsvorgangs	206
c) Station 3: Zuordnung des Arbeitsvorgangs	208
4. Struktur der neuen Entgelttabelle	209
5. Zuordnung der Entgeltgruppen	213
6. Zuordnung der Stufen	214
a) Besonderheiten im Bereich der VKA (§ 16 II TVöD VKA)	215
b) Besonderheiten im Bereich des Bundes (§ 16 II TVöD Bund)	216
c) Besonderheiten im Bereich der Länder (§ 16 II TV-L)	218
7. Stufenverlauf	218
a) Allgemeiner Stufenverlauf	218
b) Leistungsabhängiger Stufenaufstieg	219
c) Tätigkeitsunterbrechungen	222
8. Höhergruppierung	223
9. Herabgruppierung	224
10. Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit	228
11. Die Eingruppierungsklage	231
12. Beteiligungsrechte von Betriebs- und Personalrat	232
a) Beteiligungsrechte des Betriebsrats	232
b) Beteiligungsrechte des Personalrats	233
13. Ausschlussfrist, Verjährung und Verwirkung	238
IV. Vergütung, Entgelt und weitere Bezüge	243
V. Leistungsentgelt	244
VI. Erschwerniszuschläge	251
VII. Jahressonderzahlung	252
VIII. Besondere Zahlungen und Altersversorgung	253
IX. Berechnung und Auszahlung des Entgelts – Zahltage	254
X. Einmalzahlungen	255
1. Einmalzahlungen für den Bereich des Bundes (Tarifgebiet West und Ost)	255
2. Einmalzahlungen für den Bereich der VKA	256
3. Einmalzahlungen für den Bereich der Länder	257
B. Ansprüche auf Entgelt ohne Leistung („Lohn ohne Arbeit“)	257
I. Allgemeines	257
II. Annahmeverzug (§ 615 BGB)	259
1. Gesetzliche Grundlagen	259
2. Besonderheiten für den öffentlichen Dienst	261
III. Vorübergehende Arbeitsverhinderung (§ 616 BGB)	262

1. Gesetzliche Grundlagen	262
2. Besonderheiten für den öffentlichen Dienst	263
IV. Krankheitsbedingte Unmöglichkeit	264
1. Gesetzliche Grundlagen	264
2. Besonderheiten für den öffentlichen Dienst	266
V. Urlaubsbedingte Unmöglichkeit	269
1. Gesetzliche Grundlagen	269
2. Besonderheiten für den öffentlichen Dienst	272
3. Zusatzurlaub und Sonderurlaub	274
4. Durchsetzung des Urlaubsanspruchs	274
5. Beteiligungsrechte von Betriebs- und Personalrat in Urlaubsfragen	275
C. Ansprüche auf Nebenleistungen	277
I. Anspruch auf vertragsgemäße Beschäftigung	277
II. Anspruch auf Arbeitsschutz	279
1. Allgemeines	279
2. Schutz von Leben und Gesundheit	280
3. Schutz der Vermögensinteressen	282
III. Anspruch auf Auskunft	283
IV. Besondere Nebenleistungsansprüche im öffentlichen Dienst	286
1. Aufwendungsersatz	286
2. Personalakteinsicht	286
3. Qualifizierung	288
§ 22 Ansprüche des Arbeitgebers	290
A. Anspruch auf Arbeitsleistung (Hauptleistung)	290
I. Der Arbeitsinhalt	291
II. Der Arbeitsort	292
III. Die Arbeitszeit	292
1. Allgemeine Arbeitszeit	292
a) Arbeitszeit nach TVöD (Bund und VKA)	294
b) Arbeitszeit nach TV-L (Länder)	296
2. Arbeitszeitmodelle	298
3. Sonderformen der Arbeit	302
4. Überstunden	302
5. Nacharbeit und Mehrarbeit	304
6. Bereitschaft	305
7. Arbeitszeitkonto	309
8. Beschäftigungszeit und Dienstzeit	313
9. Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung	314
B. Durchsetzung der Arbeitsleistung	315
C. Ansprüche auf Erfüllung von Nebenpflichten (Treuepflichten)	317
I. Politische Treuepflicht und allgemeine Pflichten	317
II. Schweigepflicht	318
III. Pflicht zur Nichtannahme von Vergünstigungen	320
IV. Pflicht zur Unterlassung einer Nebentätigkeit	321
V. Pflicht zur Gesundheitsüberprüfung	323
D. Haftung des Arbeitnehmers	324
I. Allgemeine Grundsätze	324
II. Arbeitsrechtliche Besonderheiten	326
6. Teil. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst	329
§ 23 Überblick	329
§ 24 Kündigung	330
A. Allgemeine kündigungsrechtliche Fragen	330

I. Ausspruch der Kündigung	330
II. Kündigungsfristen	335
B. Anhörung der Mitarbeitervertretung	337
I. Betriebsratsanhörung	337
II. Personalratsanhörung	340
C. Wirksamkeit und soziale Rechtfertigung der Kündigung	342
I. Allgemeine Grundlagen	342
II. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	343
III. Allgemeine Prinzipien des Kündigungsschutzes	344
IV. Die personenbedingte Kündigung	345
V. Die verhaltensbedingte Kündigung	347
1. Allgemeine Voraussetzungen	347
2. Abmahnung (Kündigungsandrohung)	349
VI. Die betriebsbedingte Kündigung	352
1. Allgemeine Voraussetzungen	352
2. Besonderheiten im öffentlichen Dienst	358
3. Besonderer Kündigungsschutz nach dem RatSchTV	361
VII. Die Änderungskündigung	362
D. Die außerordentliche Kündigung	364
E. Besonderer gesetzlicher Kündigungsschutz	367
F. Besonderer tarifrechtlicher Kündigungsschutz (Unkündbarkeit)	369
G. Kündigungsschutzverfahren	372
§ 25 Vertragsbeendigung durch Eintritt tarifrechtlicher Voraussetzungen	374
A. Vertragsbeendigung durch Erreichen der Altersgrenze	374
B. Vertragsbeendigung wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	375
§ 26 Aufhebungsvertrag (Auflösungsvertrag)	377
A. Allgemeines	377
B. Hinweis-, Aufklärungs- und Belehrungspflichten	378
C. Gesetzliche Hinweispflichten bei Auflösungsverträgen	380
§ 27 Abfindungen	382
A. Allgemeines	382
B. Der gesetzliche Abfindungsanspruch nach § 1a KSchG	383
C. Der tarifvertragliche Abfindungsanspruch nach § 7 RatSchTV	386
§ 28 Sozialrechtliche und steuerrechtliche Folgen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	389
§ 29 Stellensuche und Zeugnis	391
A. Stellensuche	391
B. Zeugnis	391
Sachregister	397