

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	7
Abbildungsverzeichnis.....	7
1 Einleitung.....	1
2 Internationale Arbeitsplatzwahl – eine theoretische Annäherung	7
2.1 Globalisierung und ihre Folgen	8
2.1.1 Auswirkungen der Globalisierung für Deutschland und Frankreich in der Wirtschaft, auf dem Arbeitsmarkt und im Studium	11
2.1.2 Mobilität und Migration	17
2.1.3 Interkulturalität.....	26
2.2 Arbeitsplatzwahl und individuelles Entscheidungsverhalten.....	37
2.2.1 Bemerkungen zur Arbeitsplatzwahl.....	39
2.2.2 Theorien der Arbeitsplatzwahl.....	42
2.2.2.1 Nicht-psychologische Theorien	45
2.2.2.2 Psychologische Theorien	48
2.2.2.3 Allgemeine Theorien.....	55
2.2.2.4 Würdigung	58
2.3 Relevante Aspekte der internationalen Arbeitsplatzwahl	61
3 Internationale Arbeitsplatzwahl – eine empirische Untersuchung	67
3.1 Untersuchungsmethode.....	68
3.1.1 Erhebung – das qualitative Interview.....	70
3.1.2 Aufbereitung und Auswertung.....	76
3.2 Darstellung und Diskussion der Ergebnisse	83
3.2.1 Interkulturelle Erfahrungen	86
3.2.2 Wunsch nach Abwechslung.....	98
3.2.3 Suche nach Herausforderung.....	110
3.2.4 Persönlichkeitsmerkmale.....	118
3.2.5 Berufsanforderungen.....	129
3.2.6 Externe Einflüsse.....	136
3.2.7 Würdigung	150

3.3 Vergleich der theoretischen Hintergründe mit den empirischen Ergebnissen.....	154
4 Fazit.....	171
Anhang	179
Literaturverzeichnis	183

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Unterschiede zwischen Frankreich und Deutschland nach Hofstede.....	34
Abb. 2: Überblick Theorien der Arbeitsplatzwahl	43
Abb. 3: Überblick Determinanten der Arbeitsplatzwahl	86