

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	9
Tabellenverzeichnis	9
Vorwort	11
Zusammenfassung	13
Einleitung	15
Teil I: Forschungshintergrund	19
1 Gender Mainstreaming als Instrument der Gleichstellungspolitik	19
1.1 Die Konstruktion von Gender	19
1.2 Begriffsklärung Gender Mainstreaming	22
1.3 Ziele von Gender Mainstreaming	25
1.4 Nutzen und Vorteile von Gender Mainstreaming	26
2 Verhältnis von Frauenförderung, Chancengleichstellungspolitik und Gender Mainstreaming	27
3 Politische und rechtliche Grundlagen	30
3.1 Ausgangspunkte auf internationaler Ebene	30
3.2 Rahmenbedingungen auf nationaler Ebene	32
4 Konzeptionelle Überlegungen für die Implementierung von Gender Mainstreaming	34
4.1 Umsetzungsansätze im Gender Mainstreaming Diskurs	34
4.2 Gestaltung von Veränderungsprozessen	38
4.3 Barrieren und Widerstände	47
4.4 Evaluation	49
4.5 Nachhaltigkeit	51
4.6 Modelle guter Praxis	53
4.7 Das Projekt 'Praxiseinführung der Materialien und Instrumente zur systematischen Berücksichtigung der Kategorie Geschlecht'	56
5 Fragestellung	59

Teil II: Methodisches Vorgehen	61
6 Datenerhebung	62
6.1 Darstellung der Interviewform.....	62
6.2 Entwicklung des Interviewleitfadens.....	65
7 Datenauswertung.....	68
Teil III: Ergebnisse und Diskussion	73
8 Ergebnisdarstellung.....	73
8.1 Ergebnisdarstellung Modelleinrichtung A.....	75
8.2 Ergebnisdarstellung Modelleinrichtung B.....	82
9 Bewertung	89
9.1 Bewertung Modelleinrichtung A	91
9.2 Bewertung Modelleinrichtung B	94
9.3 Diskussion.....	98
10 Schlussbemerkungen.....	102
11 Literaturverzeichnis.....	105
Anhang.....	115

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Der Innovations-Entscheidungsprozess	41
Abbildung 2: Der Innovationsprozess in Organisationen	44
Abbildung 3: Merkmale von 'Good Practice'	55
Abbildung 4: Ablaufplan BIPS Gender-Projekt NRW	58
Abbildung 5: Implementierung von Gender Mainstreaming	61
Abbildung 6: Ablaufmodell der strukturierenden qualitativen Inhaltsanalyse ...	69

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Vergleich Frauenförderung, Chancengleichheit und Gender Mainstreaming	29
Tabelle 2: Barrieren in Veränderungsprozessen.....	47
Tabelle 3: Bewertung des Implementierungsgrades.....	90