

Inhalt

1. Sozialisation und Organisationswirklichkeit	1
1.1 Zur gegenwärtigen Bedeutung der Sozialisationsorganisation	1
1.2 Der Begriff der Sozialisationsorganisation	10
1.3 Kritik des Begriffs der totalen Institution	25
1.4 Methodologische Perspektiven	33
2. Soziale Reaktionen auf Unmündigkeit	40
2.1 Die soziale Konstitution der Unmündigkeit	40
2.2 Krankheit, Krankenpflege, Krankenheilung	43
2.3 Die Entwicklung der Psychiatrie	59
2.4 Kriminalität und Strafvollzug	81
2.5 Kindheit und Schule	108
3. Systematik und Kausalität	147
3.1 Die Systematik der Reaktionen	147
3.2 Faktoren der Veränderung: Der Zivilisationsprozeß ..	162
3.3 Faktoren der Veränderung: Ökonomischer Wandel und Bevölkerungsentwicklung	182
3.4 Die Entstehung der Sozialisationsorganisationen ...	187
3.5 Systematische Aspekte zur Übertragung der Allokationsfunktion	200
3.6 Pazifizierung, Bürokratisierung und Allokation	211
4. Soziale Funktionen der Sozialisationsorganisationen in der Gegenwart	224
4.1 Zur historischen Konstellation der Funktionen	224
4.2 Das Verhältnis von Kustodial- und Sozialisationsfunktion	237
4.3 Das Verhältnis von Allokations- und Sozialisationsfunktion	247
5. Die Diffusität der Ziele	261
5.1 Die Bedeutung des Zielkonzepts	261
5.2 Zielrangige und nicht zielrangige Funktionen	271
5.3 Ziele und Personal	277
5.4 Organisationsziele und bürokratische Struktur	281

6. Organisationsstruktur und Macht	289
6.1 Macht, Herrschaft und Einfluß in der Organisationsanalyse	289
6.1.1 Macht und Herrschaft bei M. Weber	289
6.1.2 Die Typologien von French/Raven und Hartmann	295
6.1.3 Etzionis Typologie der Macht	302
6.2 Arten der Macht und Direktheit der Verfügung in den Sozialisationsorganisationen	308
6.3 Funktionen und Arten der Macht	329
6.3.1 Physische Macht und Kustodialfunktion	330
6.3.2 Normative Macht und Sozialisationsfunktion ..	339
6.3.3 Remunerative Macht und Allokationsfunktion ..	351
6.3.4 Die Bedeutung der Selektion	364
6.3.5 Freiwilligkeit und Unfreiwilligkeit	378
7. Rollenkonflikt oder Gruppenkonflikt? Strukturprobleme im Personalbereich	382
7.1 Soziogenese und Personalorganisation	382
7.2 Die Personalstruktur in den pädagogischen Einrichtungen	387
7.3 Die Personalstruktur in den Einrichtungen der Resozialisierung/Rehabilitation	397
7.4 Exkurs: Suizid und professioneller Mißerfolg	408
7.5 Die Umformung und Umwidmung von Rollen	415
8. Das soziokulturelle System der Klienten	422
8.1 Die duale Struktur der Sozialisationsorganisationen	422
8.2 Soziale Auswirkungen des strukturellen Dualismus ..	429
8.3 Informelle Ordnung und Subkultur	439
8.4 Übertragungstheorie kontra Induktionstheorie	444
8.5 Verhaltensmuster der Klienten	451
8.5.1 Allgemeine Verhaltensmuster	451
8.5.2 Exklusive Verhaltensmuster	458
8.6 Funktion und soziokulturelles System	473
8.6.1 Kustodialisierung und soziokulturelles System	473
8.6.2 Sozialisation und soziokulturelles System ...	479
8.6.3 Allokation und soziokulturelles System	485
9. Sozialisationsorganisation, Umwelt, Geschichte	493
9.1 Sozialisationsorganisation und primäre Umwelt	493
9.2 Sozialisationsorganisation und sekundäre Umwelt ...	511
9.3 Die Entwicklung der Identitätsmaßstäbe	521
Literatur	538