

Inhalt

Vorwort	7
I. KAPITEL 1800—1889:	
Vom Frühkapitalismus zum Sozialistengesetz . . .	8
1. Die Situation der Arbeiter im Frühkapitalismus .	8
2. Erste Gewerkschaftsgründungen	17
II. KAPITEL 1890—1918:	
Ausbau und Festigung der Gewerkschaften . . .	29
1. Die sozialistischen Gewerkschaften	29
2. Die christlichen Gewerkschaften	31
3. Die Massenstreikdebatte — Absage der freien Gewerkschaften an den Führungsanspruch der SPD	34
4. Der Erste Weltkrieg — Der „Burgfrieden“ — Das Hilfsdienstgesetz — Die Revolution	40
III. KAPITEL 1919—1945:	
Kampf um politische und wirtschaftliche Demokratie	45
1. Zwischen Rätebewegung und Republik	45
2. Die Gewerkschaften in der neuen staatlichen Ordnung	49
3. Die „Zentrale Arbeitsgemeinschaft“ — Rätediskus- sion — Betriebsrätegesetz	51
4. Kapp-Putsch — Inflation — Forderung nach Wirtschaftsdemokratie	55
5. Die Gewerkschaften in der politischen und sozialen Krise — Widerstand im Nationalsozialismus . .	62
IV. KAPITEL 1945—1952:	
Aufbau der Einheitsgewerkschaft — Neuordnungs- politik	71
1. Die Einheitsgewerkschaft — Gründung des DGB	71
2. Der organisatorische Aufbau der Einzelgewerk- schaften und des DGB	73
3. Das „Münchner Programm“ von 1949	79
4. Neuordnung oder Restauration?	84

V. KAPITEL 1953—1962:

Zwischen Tradition und Anpassung	94
1. Das Aktionsprogramm von 1955	94
2. Streit um die Neutralität der Einheitsgewerkschaft — Gründung der „Christlichen Gewerkschafts- bewegung Deutschlands“	97
3. Gewerkschaften und Volksparteien — Programm- und Organisationsdiskussion im DGB	99

VI. KAPITEL 1963—1981:

Die neue Politik des DGB — eine realistische Wende?	107
1. Die Grundsatzprogramme von 1963 und 1980	107
2. Aktionsprogramme — Mitbestimmungsgesetze	116
3. Politische Aktionen: Gegen Wiederbewaffnung — Atomrüstung — Notstandsgesetze	122
4. Konzertierte Aktion — Spontane Streiks — Tarif- politik in Wirtschaftskrisen — Aussperrung	125

VII. KAPITEL:

Aktuelle Gewerkschaftsprobleme	132
1. Mitgliederbewegung — Innergewerkschaftliche Demokratie	132
2. Gewerkschaften als Sozialpartner und „Ordnungs- faktoren“	135
3. Betriebsnahe Politik	139
4. Paritätische Mitbestimmung	143
5. Alternative Strategien: Gewerkschaften als Veto- mächte — Belegschaftskooperation als sozialrevo- lutionäre Kraft — Die Strategie revolutionärer Reformen	147

VIII. KAPITEL:

Die Zukunft der Gewerkschaften: Ordnungsfaktor und soziale Gegenmacht?	156
---	-----

ANMERKUNGEN	163
AUSGEWAHLTE LITERATUR	169