

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Relevanz des Modells und Literaturanalyse	7
2.1	HORN/WOLINSKY: Worker substitutability and patterns of unionisation . . .	9
2.2	ZHAO: The impact of FDI on wages and employment	11
2.3	NAYLOR/SANTONI: Foreign direct investment and wage bargaining	12
2.4	LOMMERUD ET AL.: Unionized Oligopoly, Trade Liberalization and Location Choice	13
3	Das Modell von Skaksen und Sørensen - Grundlagen	16
3.1	Das Unternehmen	17
3.1.1	Die Nachfrage	17
3.1.2	Die Technologie	18
3.1.3	Optimierungsverhalten des Unternehmens	29
3.1.4	Handlungsalternativen des Unternehmens	32
3.1.5	Unternehmerische Lohnsetzung	34
3.2	Die Gewerkschaft	37
3.2.1	Gewerkschaftliches Verhalten und Lohnsetzung	38
3.2.2	Monopolistische Lohnsetzung der Gewerkschaft	39
3.2.3	Lohnsetzung als Verhandlungslösung	42
3.2.4	Die Gewerkschaft im Modell von SKAKSEN/SØRENSEN	45
4	Referenzfall - Inländische Lösung	51
4.1	Das Unternehmen als nationaler Akteur	51
4.2	Gewerkschaft als nationaler Arbeitsanbieter	54
4.3	Lohnsetzung durch Verhandlung	55
5	Internationale Investitionen	58
5.1	CES-Technologie	59
5.2	Cobb-Douglas-Technologie	61
5.2.1	Bedingung zur Besserstellung des Unternehmens	64
5.2.2	Bedingung zur Besserstellung der Gewerkschaft	65
5.2.3	Bedingung zur Verbesserung der inländischen Beschäftigung	67
5.3	Technologie Perfekter Komplemente	68
5.3.1	Bedingung zur Besserstellung des Unternehmens	72
5.3.2	Bedingung zur Besserstellung der Gewerkschaft	74
5.3.3	Bedingung zur Verbesserung der inländischen Beschäftigung	75
5.4	Technologie Perfekter Substitute	77

6	Simulation und Zusammenschau des Modells von Skaksen/Sørensen	83
6.1	Simulation der Perfekten Komplemente	84
6.2	Simulation Cobb-Douglas Technologie	88
6.3	Simulation der Perfekten Substitute	90
6.4	Zusammenschau des Modells	94
7	Empirische Evidenz und Beurteilung des Modells	107
7.1	Beurteilung und kritische Würdigung des Modells	107
7.2	Empirische Relevanz des Modells von SKAKSEN/SØRENSEN	113
8	Zusammenfassung	128
	Literaturverzeichnis	131
A	Anhang	I
A.1	Mathematischer Anhang	I
A.1.1	Herleitung: Preiselastizität der Nachfrage	I
A.1.2	Herleitung: Substitutionselastizität CES	I
A.1.3	Herleitung: Kostenfunktion CES	III
A.1.4	Herleitung: Leontief-Produktionsfunktion	IV
A.1.5	Herleitung: Cobb-Douglas-Produktionsfunktion	V
A.1.6	Herleitung: Kostenfunktion der Cobb-Douglas-Technologie	V
A.1.7	Beispiel: Cobb-Douglas-Technologie	VI
A.1.8	Herleitung: Gewinnmaximierung	VII
A.1.9	Herleitung: Lohnsetzung der Gewerkschaften	VIII
A.1.10	Herleitung: Lohnbestimmung CES und nonADI	IX
A.1.11	Herleitung: Perfekte Substitute, Perfekte Komplemente und die Cobb-Douglas-Technologie bei nonADI	X
A.1.12	Herleitung: Elastizität der Arbeitsnachfrage bei nonADI	XI
A.1.13	Beispiel: Vollkommener Markt bei nonADI	XI
A.1.14	Herleitung: CES und ADI	XII
A.1.15	Herleitung: Cobb-Douglas-Technologie bei ADI	XIII
A.1.16	Herleitung: Elastizität der Arbeitsnachfrage für die Cobb-Douglas-Technologie bei ADI	XIV
A.1.17	Herleitung: Vergleich ADI-nonADI für den Cobb-Douglas Fall	XIV
A.1.18	Herleitung: Perfekte Komplemente bei ADI	XVI
A.1.19	Herleitung: Elastizität der Arbeitsnachfrage für die Perfekten Komplemente bei ADI	XVII
A.1.20	Herleitung: Vergleich ADI-nonADI für die Perfekten Komplemente	XVIII
A.2	Numerische Simulation des Modells von Skaksen/Sørensen	XXI
A.2.1	Simulation Perfekte Komplemente	XXII
A.2.2	Simulation Cobb-Douglas	XXIV
A.2.3	Simulation Perfekte Substitute	XXV
A.2.4	Zusammenschau	XXVI

Tabellenverzeichnis

3.1	Produktionstechnologien mit konstanter Substitutionselastizität	20
3.2	Bedingungen der unternehmerischen Gewinnmaximierung	30
4.1	Gewinnbedingungen bei rein nationaler Produktion	52
4.2	Faktornachfrage bei rein nationaler Produktion	52
4.3	Nutzenniveau der Gewerkschaft im rein nationalen Fall	55
4.4	Verhandlung und Lohn im rein nationalen Fall	56
5.1	Optimalitätsbedingungen im internationalen Fall - CES-Technologie	59
5.2	Optimalitätsbedingungen im internationalen Fall - Cobb-Douglas	61
5.3	Optimalitätsbedingungen im internationalen Fall - Perfekte Komplemente	68
5.4	Optimalitätsbedingungen im internationalen Fall - Perfekte Substitute	77
A.1	Lohnbestimmung im nationalen Fall	X
A.2	Arbeitsnachfrageelastizität im nationalen Fall	XI

Abbildungsverzeichnis

1.1	Deutsche Arbeitskosten im internationalen Vergleich	2
1.2	ADI ausländischer und inländischer Unternehmen/Arbeitslosenquote Deutschland	3
3.1	Nachfragefunktion in Abhängigkeit der Elastizität	17
3.2	Zusammenschau der CES-Technologien	21
3.3	Tangentillösung bei Kostenminimierung	22
3.4	Faktorverteilung in Abhängigkeit der Substitutionselastizität	28
3.5	Unternehmerische Lohnfindung bei exogenem Lohn	35
3.6	Unternehmerische Lohnsetzung bei variablem Lohn	36
3.7	Verlauf der Indifferenzkurven bei gewerkschaftlicher Lohnfindung	40
3.8	Einseitige gewerkschaftliche Lohnsetzung	41
3.9	Gewerkschaftliche Lohnsetzung bei Elastizitätsänderung der Arbeitsnachfrage	42
3.10	Lohnfindung durch Verhandlung	43
3.11	Veränderung des Alternativlohns	47
6.1	Simulation - Lohndarstellung und hinreichende Bedingungen - Perfekte Komplemente	84
6.2	Simulation - Lohndarstellung und hinreichende Bedingungen - Cobb-Douglas	88
6.3	Simulation - Lohndarstellung - Perfekte Substitute	91
6.4	Simulation - Lohndarstellung im Vergleich	98
6.5	Simulation - Hinreichende Bedingungen im Vergleich	105
A.1	Beispiel Cobb-Douglas	VI
A.2	Simulation - Gewinn, Gewerkschaftsnutzen und Beschäftigung - Perfekte Komplemente	XXII
A.3	Simulation - Produkt- und Arbeitsmarkt - Perfekte Komplemente	XXIII
A.4	Simulation - Gewinn, Gewerkschaftsnutzen und Beschäftigung - Cobb - Douglas	XXIV

A.5 Simulation - Produkt- und Arbeitsmarkt - Cobb-Douglas	XXV
A.6 Simulation - Gewinn, Gewerkschaftsnutzen und Beschäftigung - Perfekte Substitute	XXV
A.7 Simulation - Produkt- und Arbeitsmarkt - Perfekte Substitute	XXVI
A.8 Simulation - Vergleich der Gewinnentwicklung	XXVI
A.9 Simulation - Vergleich der Beschäftigungsentwicklung	XXVII
A.10 Simulation - Vergleich der Nutzenentwicklung der Gewerkschaft	XXVIII
A.11 Simulation - Vergleich der Lohnsummenentwicklung	XXVIII
A.12 Zusammenschau	XXIX