

# Inhalt

VORWORT .....	3
EINLEITUNG.....	7
<b>1 DIE ANWENDUNG DER RICHTLINIE ZUR GLEICHBEHANDLUNG OHNE UNTERSCHIED DER RASSE .....</b>	<b>9</b>
1.1 Auswirkungen der Richtlinie zur Gleichbehandlung ohne Unterschied der Rasse auf Verfahrensweisen und Auffassungen.....	9
1.2 Gleichbehandlungsstellen .....	11
1.3 Zugang zu Rechtsbehelfen und Streitbeilegung .....	12
1.4 Sozialer Dialog .....	16
1.5 Maßnahmen zur Förderung der Gleichbehandlung .....	17
<b>2 HERAUSFORDERUNGEN BEI DER VERWIRKLICHUNG DER ZIELE DER RICHTLINIE ZUR GLEICHBEHANDLUNG OHNE UNTERSCHIED DER RASSE .....</b>	<b>19</b>
2.1 Allgemeine Kenntnis der Rechtsvorschriften zur Gleichbehandlung.....	19
2.2 Mangelnde Erkennung der Diskriminierung und fehlende Bereitschaft zur Meldung von Vorfällen.....	20
2.3 Anwalts- und Prozesskosten .....	21
2.4 Grenzen der Streitbeilegung als Mittel zur Verwirklichung der Gleichbehandlung.....	22
2.5 Ergänzende Mittel: Datenerhebung und Präventions-/Fördermaßnahmen.....	22
<b>SCHLUSSFOLGERUNGEN .....</b>	<b>25</b>
<b>BIBLIOGRAFIE .....</b>	<b>27</b>