

# Inhalt

<b>1. Einleitung</b> .....	<b>1</b>
1.1. Problemstellung .....	1
1.2. Abgrenzungen.....	4
1.2.1 Inhaltliche Abgrenzung .....	4
1.2.2 Methodologische Abgrenzungen.....	7
1.3. Aufbau der Studie .....	8
1.4. Grundlegende Begriffe .....	9
<b>2. Definitionen von Behinderung</b> .....	<b>13</b>
2.1. Anforderungen an eine Definition von Behinderung .....	13
2.2. Konzepte der Behinderung .....	17
2.2.1. Der biomedizinische Ansatz der Behinderung .....	18
2.2.2. Der soziale Ansatz der Behinderung .....	21
2.2.3. Die internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit .....	24
2.2.4. Der Nagi Ansatz.....	27
2.2.5. Der ökonomische Ansatz der Behinderung .....	29
2.2.6. Der Capability Ansatz.....	31
2.2.6.1. Grundidee des Capability Ansatzes .....	31
2.2.6.2. Behinderung und der Capability Ansatz.....	35
2.3. Fazit .....	40
<b>3. Capability Ansatz: Capability Set für Menschen mit Behinderung</b> .....	<b>43</b>
3.1. Gute Gesundheit .....	45
3.1.1. Nachfrage nach guter Gesundheit.....	46
3.1.2. Vorsorge und Früherkennung .....	54
3.1.3. Medizinische Rehabilitation .....	59
3.1.4. Pflege .....	60
3.2. Bildung und berufliche Erfüllung.....	66
3.2.1. Bildung.....	68
3.2.2. Berufliche Erfüllung .....	71
3.3. Sozialkapital und Soziale Inklusion.....	73
3.3.1. Sozialkapital.....	74
3.3.2. Soziale Inklusion.....	76
3.4. Zusammenfassung der Ergebnisse.....	77
<b>4. Behinderungsverstärkende Faktoren und Begründung von Fördermaßnahmen</b> .....	<b>81</b>
4.1. Behinderungsverstärkende Faktoren .....	81
4.2. Gesundheit .....	83
4.2.1. Gesundheit als Gut und die Bedeutung für Behinderung .....	84
4.2.2. Konsumentenrationalität.....	86
4.2.3. Unsicherheit.....	89
-4.2.3.1. Informationsasymmetrien bei Gesundheitsgütern .....	90

4.2.3.2. Informationsasymmetrien bei der Krankenversicherung .....	93
4.2.4. Externalitäten .....	94
4.2.5. Gerechtigkeit.....	98
4.2.5.1. Verteilung nach Bedarf.....	99
4.2.5.2. Gleicher Zugang zu Gesundheitsgütern.....	100
4.2.5.3. Gleiche Gesundheit.....	100
4.2.6. Fazit .....	101
4.3. Integration am Arbeitsmarkt.....	103
4.3.1. Vorurteile .....	106
4.3.2. Statistische Diskriminierung.....	113
4.3.3. Segregation am Arbeitsmarkt .....	119
4.3.4. Diskriminierung und allokativer Effizienz .....	122
4.3.5. Fazit .....	125
4.4. Soziale Inklusion.....	127
4.4.1. Diskriminierung .....	128
4.4.2. Physische Barrieren .....	131
4.5. Zusammenfassung der Ergebnisse.....	132
<b>5. Behindertenförderung und sozialer Erfolg .....</b>	<b>135</b>
5.1. Fördermaßnahmen zur Erreichung des Capability Sets .....	136
5.1.1. Gesundheitsbezogene Maßnahmen .....	137
5.1.2. Maßnahmen zur beruflichen und sozialen Integration .....	140
5.1.2.1. Bildung und berufliche Rehabilitation.....	140
5.1.2.2. Soziale Inklusion.....	142
5.1.2.3. Maßnahmen zur Förderung von Angehörigen von behinderten Individuen .	142
5.1.3. Einordnung der Fördermaßnahmen im Capability Ansatz .....	143
5.2. Bewertung von Fördermaßnahmen.....	145
5.2.1. Methodik.....	145
5.2.2. Effekte der Behindertenförderung .....	149
5.2.2.1. Soziale Nutzen .....	150
5.2.2.2. Soziale Kosten .....	153
5.3.3. Beispiel eines Kontenrahmens.....	156
5.3. Fazit .....	161
<b>6. Zusammenfassung der Ergebnisse .....</b>	<b>163</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>167</b>