

Table

Introduction	7
---------------------------	---

I | PERSPECTIVES HISTORIQUES

<i>L'émergence du temps de travail</i>	20
<i>Une durée du travail intolérable dans la première moitié du XIX^e siècle</i>	21
1. Une réduction universelle et plus que séculaire	23
<i>Problèmes méthodologiques</i>	23
<i>Éléments de comparaison internationale</i>	24
Les évolutions longues de 1870 à 1960	24
Les évolutions contemporaines : 1960-1985 ...	27
La situation récente (depuis 1985)	28
<i>La réduction du temps de travail en France</i>	31
2. Des formes de réduction sans cesse renouvelées	36
<i>De la journée à la vie : l'histoire d'un élargissement</i> .	36
La durée de la journée de travail	37
La semaine de travail	38
La durée annuelle du travail	39

La durée du travail sur l'ensemble de la vie active	40
Temps de travail et autres temps sociaux	42

II / RÉDUCTION-RÉORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL : EFFETS ÉCONOMIQUES AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

3. Les mécanismes en jeu	51
<i>Réduction-réorganisation du temps de travail et coûts de production</i>	51
<i>Les principaux autres effets</i>	55
<i>Les enchaînements dynamiques</i>	59
4. Les réalisations au niveau des entreprises	63
<i>La diversité des expériences</i>	63
<i>Une diversité reflétant celle des entreprises autant que des secteurs</i>	66
<i>Les réalisations récentes</i>	68

III / RÉDUCTION-RÉORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL : EFFETS AU NIVEAU DE LA NATION

5. L'articulation des temps productifs	81
<i>Une articulation théorique...</i>	81
<i>...bien confirmée par l'observation empirique</i>	83
6. Le cas d'un environnement international constant ...	88
<i>Les principaux effets théoriques</i>	88
<i>Les effets de compétitivité à l'échelle nationale</i>	89
<i>Les effets-revenus</i>	91
<i>Les effets sur les comptes publics et extérieurs</i> ..	92
<i>Évaluations empiriques</i>	92
<i>Quelques éléments chiffrés sur les principaux effets macroéconomiques d'une réduction du temps de travail en France</i>	93
<i>Un scénario réaliste</i>	100
7. Le cas d'un environnement international non constant	104
<i>Si la 2RT n'est pratiquée que dans un seul pays</i>	105

<i>Si la 2RT est également pratiquée par les pays partenaires</i>	106
---	-----

8. Un bilan de la relation entre temps de travail et création d'emplois	109
<i>Analyse des positions extrêmes</i>	110
<i>Approfondissement de la relation entre le temps de travail et l'emploi</i>	115
Le fonctionnement endogène des modèles	115
Les chocs exogènes simulés sont-ils réalistes ? ..	117

IV / LES EXPÉRIENCES RÉCENTES DE RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL

9. Les expériences étrangères	125
<i>États-Unis : une intervention minimale de l'État</i>	126
<i>Japon : une révolution culturelle en cours ?</i>	127
<i>Europe de l'Ouest : des modalités variées</i>	129
Suède : l'arrêt des expériences	129
Belgique : du partage à la flexibilité	130
RFA : les 35 heures et la réunification	132
Grande-Bretagne : la victoire des syndicats de la mécanique	134
Canada et Québec : entre les États-Unis et l'Europe de l'Ouest	135
10. L'expérience française récente : du primat de la loi aux négociations introuvables	137
<i>Avant 1982 : le choix des modalités de la réduction du temps de travail</i>	138
<i>L'impact de l'expérience de 1982</i>	143
Les effets initiaux (ou <i>ex ante</i>)	143
Les effets finaux (<i>ex post</i>)	148
Un bilan global	150
<i>De 1983 à 1993 : dix ans de velléités</i>	152
1983-1984 : le changement total de méthodes débouche sur un échec complet	152
1984-1985 : la réduction passe au second plan ..	154
1986-1990 : de la modulation aux « plans emplois »	155
1991-1993 : de l'abandon au remords tardif ...	157

**V / QUELLE STRATÉGIE DE RÉDUCTION DU TEMPS
DE TRAVAIL EN FRANCE ?**

11. Les principes d'une nouvelle stratégie de réduction du temps de travail	167
<i>Les grands objectifs : projet de société et création d'emplois</i>	167
Mieux-vivre et semaine de quatre jours	168
La question cruciale du financement	172
<i>Le rôle respectif des différents acteurs</i>	177
Partenaires sociaux et/ou État ?	177
Le rôle des pouvoirs publics	179
<i>Le rôle décisif des partenaires sociaux</i>	186
Les difficultés des négociations collectives en matière de temps de travail	187
De nouveaux champs de négociations sur le temps de travail	191
Les instances de la négociation collective sur le temps de travail	197
<i>Le rôle des organisations internationales</i>	201
12. Les deux grands axes d'une réduction du temps de travail	203
<i>La réduction de la durée collective du travail</i>	204
La baisse de la durée légale hebdomadaire	204
Réduction du temps de travail collectif au-dessous de la durée légale	208
<i>Abaisser les horaires individuels</i>	210
Le développement du temps réduit individuel	211
L'extension des repos compensateurs	221
Conclusion	229
Références bibliographiques citées	237