

Editorial	VII
Ein Ansatz zur Steigerung der Reorganisationsgeschwindigkeit von Unternehmen: Die Lernende Organisation	
Prof. Dr. Horst Wildemann, München	1
Lernen – ein wichtiges Element im Veränderungsprozeß	
Dr. Gernot Eckel, München	25
Prozeßorientierte Produktionstheorie und Lernen	
Prof. Dr. Franz Xaver Bea, Tübingen	35
F&E-Aktivitäten als Lernprozesse: Lernorientiertes F&E-Management	
Prof. Dr. Hans-Horst Schröder, Aachen	49
Lernaspekte eines Decision Support Systems zur Arbeitszeitgestaltung	
Prof. Dr. Christoph Schneeweiß, Mannheim	79
Organisationales Lernen und seine Unterstützung durch Managementsimulatoren	
Prof. Dr. Peter Milling, Mannheim	93
Verwertungsnetze in und zwischen Unternehmen: Ein Problem betrieblichen Lernens	
Prof. Dr. Heinz Strebel, Graz	113
Lernprozesse zur ökologiegerechten Systemmodifikation im Unternehmen	
Prof. Dr. Günter Liesegang, Heidelberg	127
Logistik als strategische Ressource: Theoretisches Modell und organisatorische Umsetzung integrierten Lernens in logistischen Netzwerken	
Prof. Dr. Werner Delfmann, Köln	141

**Restrukturierung, organisatorisches Lernen und Unternehmenserfolg:
Explorative Befunde aus 34 Reorganisationskonzepten in der Logistik**

Dr. rer. pol. Michael C. Hadamitzky, München 173

ZfB · Grundsätze und Ziele XI
ZfB · Herausgeber/ Internationaler Herausgeberbeirat XII
ZfB · Impressum/ Hinweise für Autoren XIII