

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
I. Einleitung	1
II. Erklärungsansätze der Neuen Institutionenökonomik für die Existenz von Organisationen auf Märkten.....	5
III. Vertikale Organisationsprobleme	79
IV. Horizontale Organisationsprobleme	199
V. Managementprobleme.....	259
VI. Alternative Organisationsformen.....	331
VII. Schlußbemerkungen.....	391
Literaturverzeichnis	397
Autorenverzeichnis	423
Sachverzeichnis.....	430

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	v
Inhaltsübersicht	IX

Kapitel I

Einleitung

Kapitel II

Erklärungsansätze der Neuen Institutionenökonomik für die Existenz von Organisationen auf Märkten

II.1 Transaktionskostenansatz	6
1.1 Der Erklärungsansatz von COASE	8
1.2 Der Erklärungsansatz von WILLIAMSON.....	9
1.3 Empirische Befunde	13
II.2 Funktionsschwächen von Märkten	16
2.1 ARROW-DEBREU-Welt.....	17
2.2 Asymmetrisch verteilte Informationen.....	20
2.2.1 Formen asymmetrisch verteilter Informationen.....	22
2.2.2 Lösungsmöglichkeiten	25
2.3 Verfügungsrechte und externe Effekte.....	36
2.3.1 Kooperationsprobleme und die Entstehung von Unternehmen.....	39
2.3.2 Koordinationsprobleme und die Entstehung von Unternehmen.....	47
2.4 Steigende Skalenerträge	49
II.3 Zwischenfazit: Institutionen, Organisationen und Organisationsprobleme	53
Exkurs A: Risikoneigungen.....	59

Exkurs B: Hidden action im LEN-Modell.....	62
B.1 Annahmen des LEN-Modells.....	62
B.2 Second-best-Lösung	64
B.3 First-best-Lösung und Agency-Kosten	68
B.4 Kostenlose Signale	70
B.5 Mehraktionenvariante und kontraproduktive Beeinflussungsaktivitäten.....	73
Lektürevorschläge zu Kapitel II	76
Zusammenfassung	76
Schlüsselbegriffe.....	77

Kapitel III

Vertikale Organisationsprobleme

III.1 Vorbemerkungen.....	80
1.1 Organisationsbegriffe.....	80
1.2 Organisationsstrukturen	81
1.3 Organisationsprobleme und Prinzipal-Agent-Ansatz.....	89
1.3.1 Hybride Modelle	90
1.3.2 Mehrperiodenmodelle	91
1.3.3 Mehrragentenmodelle	92
1.3.4 Mehraktionenmodelle.....	96
1.3.5 Mehrprincipalemodelle	97
III.2 Nicht-kontrahierbare Interaktionssituationen	100
2.1 Kontrahierbarkeitsprobleme	101
2.2 Teilungslösung bei betriebsspezifischem Humankapital.....	102
2.3 Zahlung von Effizienzlöhnen.....	104
2.4 Verwendung von Turnierlösungen.....	109
III.3 Partizipations- und Delegationsprobleme	118
3.1 Dilemma der Organisationstheorie	120
3.2 Gründe für eine Delegation	121
3.3 Agentenauswahl	122
3.4 Wieviel Delegation?	124
3.5 Gestaltung der Arbeitsorganisation (job design)	127
3.6 Mehrstufigkeit	129
3.7 Delegation von Kontrolle	133

III.4 Interne Allokation zentraler Ressourcen	135
4.1 Modellbeschreibung.....	137
4.2 WEITZMAN-Schema.....	140
4.3 Gewinnteilung.....	144
4.4 GROVES/LOEB-Mechanismus.....	145
4.5 Auktionen	146
4.6 Diskussion der vier Lösungsansätze	149
III.5 Vertikale Kollusionen	158
5.1 Das TIROLE-Modell.....	160
5.2 Weitere Lösungsansätze	170
5.3 Weitere Ergebnisse zu vertikalen Kollusionen.....	173
III.6 Kontraproduktive Beeinflussungsaktivitäten.....	175
6.1 Beeinflussungsaktivitäten und Unternehmenssituation	177
6.2 Beispiele für Beeinflussungsaktivitäten	178
6.3 Lösungsansätze	181
III.7 Career-concerns-Probleme	183
7.1 Das HOLMSTRÖM-Modell	184
7.2 Weitere Career-concerns-Probleme	192
Exkurs: Erreichen der First-best-Lösung durch relative Leistungsturniere ..	195
Lektürevorschläge zu Kapitel III	197
Zusammenfassung	197
Schlüsselbegriffe.....	198

Kapitel IV

Horizontale Organisationsprobleme

IV.1 Innerbetrieblicher Leistungsaustausch	200
1.1 Informationsprobleme und Monopsonmacht	202
1.2 RONEN/MCKINNEY-Lösung	206
1.3 GROVES/LOEB-Lösung	209
1.4 Diskussion	210
IV.2 Trittbrettfahrerprobleme bei Teamarbeit	213
2.1 Das Grundproblem.....	213

2.2 Lösungsansätze	216
2.3 Gruppendruck	218
2.4 Dauerhafte Interaktion	220
2.5 Turniere und Teamarbeit.....	220
IV.3 Horizontale Kollusionen	222
3.1 Statische Betrachtung.....	223
3.2. Dynamische Betrachtung.....	227
3.3 Diskussion	232
IV.4 Sabotage und Mobbing	234
4.1 Sabotage im Turniermodell	236
4.2 Diskussion möglicher Gegenmaßnahmen.....	238
IV.5 Rattenrennen	242
5.1 Ursachen von Rattenrennen.....	243
5.2 Diskussion von Gegenmaßnahmen	244
IV.6 Sonstige Probleme relativer Leistungsturniere	246
6.1 Heterogene Arbeitnehmer und Informationsprobleme.....	246
6.2 Zwischeninformationen.....	248
6.3 Externe Lohnangebote	249
6.4 Risikoverhalten	249
IV.7 Zwischenfazit	251
Lektürevorschläge zu Kapitel IV	256
Zusammenfassung	256
Schlüsselbegriffe.....	257

Kapitel V

Managementprobleme

V.1 Zielkonflikte zwischen Topmanagement und Anteilseignern	263
1.1 Managermodelle	263
1.1.1 BAUMOL-Modell.....	263
1.1.2 MARRIS-Modell	264
1.1.3 WILLIAMSON-Modell	264
1.1.4 JENSEN/MECKLING-Modell.....	268
1.2 Weitere Managementprobleme	276

V.2 Institutionen der Managerkontrolle.....	280
2.1 Institutioneller Rahmen	281
2.2 Unternehmensinterne Institutionen der Managerkontrolle	284
2.2.1 Aufsichtsrat und board of directors als Kontrollorgan der Unternehmung.....	284
2.2.2 Hauptversammlung (stockholder meeting) als Forum der Anteilseigner.....	292
2.2.3 Betriebsrat und Betriebsgewerkschaft als Vertretungsorgane der Arbeitnehmer	295
2.3 Unternehmensexterne Institutionen der Managerkontrolle	297
2.3.1 Disziplinierung des Topmanagements durch den Wettbewerb auf den Gütermärkten.....	298
2.3.2 Managerkontrolle durch den externen Managermarkt.....	299
2.3.3 Managerkontrolle durch den Abschlußprüfer.....	300
2.3.4 Disziplinierung von Topmanagern durch Übernahmedrohungen.....	304
2.3.5 Banken und die Kontrolle von Topmanagern.....	315
V.3 Zwischenfazit.....	319
Exkurs: Risikofreie Anreize für Topmanager.....	322
Lektürevorschläge zu Kapitel V	329
Zusammenfassung	329
Schlüsselbegriffe	329

Kapitel VI

Alternative Organisationsformen

VI.1 Einzelunternehmen	332
VI.2 Partnerschaften.....	333
2.1 Gründe für die Existenz von Partnerschaften.....	333
2.2 Mikrostruktur von Partnerschaften	339
VI.3 Genossenschaften.....	347
3.1 Gründe für die Existenz von Genossenschaften.....	348
3.2 Organisationsprobleme von Genossenschaften.....	351
VI.4 Franchising.....	357
4.1 Gründe für die Existenz von Franchising.....	359
4.2 Mikrostruktur von Franchisesystemen.....	363

4.2.1 Organisationsprobleme	363
4.2.2 Die Mikrostruktur als Lösung der Organisationsprobleme	366
VI.5 Zwischenfazit.....	373
Exkurs: Überlappende Generationen von Organisationsmitgliedern.....	375
Stabile Kooperationsstrukturen im OLG-Modell von CRÉMER	376
Diskussion des CRÉMER-Modells.....	383
Lektürevorschläge zu Kapitel VI.....	388
Zusammenfassung	388
Schlüsselbegriffe.....	389

Kapitel VII

Schlußbemerkungen

Literaturverzeichnis.....	397
Autorenverzeichnis.....	423
Sachverzeichnis	430