

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	13
Einleitung	15
A. Grundmuster: Die Teilzeitarbeit	27
I. Definition	27
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	27
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	40
1. Gesetzliche Grundlagen	40
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	40
3. Individualrechtliche Grundlagen	41
IV. Bewertung	41
B. Grundmuster: Die Überarbeit/Mehrarbeit	42
I. Definition	42
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	42
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	46
1. Gesetzliche Grundlagen	46
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	47
3. Individualrechtliche Grundlagen	47
IV. Bewertung	48
1. Flexibilisierungspotential	48
2. Vor- und Nachteile	48
a) Arbeitgeber-Sicht	48
b) Arbeitnehmer-Sicht	48
3. Ausblick	48
C. Grundmuster: Die Schichtarbeit (i. V. m. Flexi 2 und 1)	49
I. Definition	49
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	49
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	70
1. Gesetzliche Grundlagen	70
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	71

Inhaltsverzeichnis

3. MTV Chemische Industrie	201
4. BRTV Baugewerbe	207
5. MTV Groß- und Außenhandel NRW.	211
6. BAT mit § 15 e BAT-O	214
Verzeichnis der Unternehmen	223
Zu den Autoren	227
Literaturverzeichnis	228
Sachregister	230

3. Individualrechtliche Grundlagen	72
4. Rechtliche Besonderheiten der Schichtarbeit bei der Kombination mit anderen Arbeitszeitformen	72
IV. Bewertung	72
1. Flexibilisierungspotential	72
2. Vor- und Nachteile	73
a) Arbeitgeber-Sicht	73
b) Arbeitnehmer-Sicht	74
3. Ausblick	74
D. Grundmuster: Die Freischicht	75
I. Definition	75
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	75
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	87
1. Gesetzliche Grundlagen	87
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	88
3. Individualrechtliche Grundlagen	88
IV. Bewertung	89
1. Flexibilisierungspotential	89
2. Vor- und Nachteile	90
a) Arbeitgeber-Sicht	90
b) Arbeitnehmer-Sicht	90
3. Ausblick	90
E. Grundmuster: Die Gleitzeit (einfache)	92
I. Definition	92
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	92
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	94
1. Gesetzliche Grundlagen	94
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	94
3. Individualrechtliche Grundlagen	95
IV. Bewertung	95
1. Flexibilisierungspotential	95
2. Vor- und Nachteile	95
a) Arbeitgeber-Sicht	95
b) Arbeitnehmer-Sicht	95
3. Ausblick	95

F. Grundmuster: Die flexible Altersgrenze und der gleitende Übergang in den Ruhestand.	96
I. Definition	96
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	96
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	99
1. Gesetzliche Grundlagen	99
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	99
3. Individualrechtliche Grundlagen	100
IV. Bewertung	100
1. Flexibilisierungspotential	100
2. Vor- und Nachteile	101
a) Arbeitgeber-Sicht	101
b) Arbeitnehmer-Sicht	101
3. Ausblick	101
 G. Grundmuster: Die Gleitzeit (qualifizierte)	 102
I. Definition	102
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	102
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	117
1. Gesetzliche Grundlagen	117
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	117
3. Individualrechtliche Grundlagen	118
IV. Bewertung	118
1. Flexibilisierungspotential	118
2. Vor- und Nachteile	119
a) Arbeitgeber-Sicht	119
b) Arbeitnehmer-Sicht	119
3. Ausblick	120
 H. Grundmuster: Die Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall (kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit – KAPOVAZ)	 121
I. Definition	121
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	121

III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	123
1. Gesetzliche Grundlagen	123
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	124
3. Individualrechtliche Grundlagen	125
IV. Bewertung	125
1. Flexibilisierungspotential	125
2. Vor- und Nachteile	126
a) Arbeitgeber-Sicht	126
b) Arbeitnehmer-Sicht	126
3. Ausblick	126
 I. Grundmuster: Das Job Sharing (Arbeitsplatzteilung)	 128
I. Definition	128
1. Job Sharing im engeren Sinne	128
2. Job Pairing	129
3. Job Splitting	129
4. Split Level Sharing	129
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	130
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	133
1. Gesetzliche Grundlagen	133
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	134
3. Individualrechtliche Grundlagen	135
IV. Bewertung	136
1. Flexibilisierungspotential	136
2. Vor- und Nachteile	136
a) Arbeitgeber-Sicht	136
b) Arbeitnehmer-Sicht	136
3. Ausblick	137
 J. Grundmuster: Die „amorphe“ Arbeitszeit	 138
I. Definition	138
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	138
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	144
1. Gesetzliche Grundlagen	144
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	144
3. Individualrechtliche Grundlagen	145

IV. Bewertung	146
1. Flexibilisierungspotential	146
2. Vor- und Nachteile	146
a) Arbeitgeber-Sicht	146
b) Arbeitnehmer-Sicht	146
3. Ausblick	146
K. Grundmuster: Die selbstbestimmte Arbeitszeit bei Trennung von Betriebs- und Arbeitsstätte	148
I. Definition	148
II. Praktizierte Arbeitszeitmodelle	149
III. Rechtlicher Entscheidungsrahmen	150
1. Gesetzliche Grundlagen	150
2. Kollektivvertragliche Grundlagen	150
3. Individualrechtliche Grundlagen	151
IV. Bewertung	151
1. Flexibilisierungspotential	151
2. Vor- und Nachteile	152
a) Arbeitgeber-Sicht	152
b) Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen	152
3. Ausblick	152
Anhang: Checklisten für die Gestaltung von Betriebsverein- barungen über die Einführung von Teilzeit, Freischichten, Gleitzeit und KAPOVAZ	153
Arbeitszeitgesetz (ArbZG) einschließlich einer kurzen inhaltlichen Zusammenfassung	156
Tarifvertragsgesetz (TVG)	176
§§ 77, 87 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)	181
Tarifvereinbarung zwischen der Volkswagen AG und der Industriegewerkschaft Metall – Bezirksleitung Hannover vom 15. Dezember 1993	183
Einzelne Tarifverträge	188
1. MTV Metallindustrie Südbaden	188
2. MTV Metall- und Elektroindustrie Berlin/ Brandenburg	192