

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	11
Vorwort	13
Einleitung	15
I. Ausgangslage: Ungleichheiten zwischen Frau und Mann in wirtschaftlich und politisch relevanten Lebensbereichen	17
Teil A: Ökonomische Analyse der Diskriminierung von Frauen im schweizerischen Arbeitsmarkt	41
II. Ökonomische Erklärungsansätze für Diskriminierung	43
III. Ursachen und Formen der Diskriminierung im schweizerischen Arbeitsmarkt	65
IV. Lösungsansätze zum Abbau der Diskriminierung	75
Fazit der ökonomischen Analyse	87
Teil B: Politökonomische Analyse: Über die Organisation und Durchsetzung von Fraueninteressen in der Schweiz	89
V. Grundzüge des politischen Systems der Schweiz	93
VI. Die politischen Einflussmöglichkeiten der Frauen in der Schweiz	101
VII. Empirische Untersuchung zum politischen Einfluss von Frauen in der Schweiz	125
Fazit der politökonomischen Analyse	177
Schlusswort und Ausblick	183
Literaturverzeichnis	187
Anhang 1: Befragte Frauenorganisationen	207
Anhang 2: Aufteilung der antwortenden Organisationen in progressive und konservative Frauenorganisationen	215
Anhang 3: Fragebogen	217

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Vorwort	13
Einleitung	15
I. Ausgangslage: Ungleichheiten zwischen Frau und Mann in wirtschaftlich und politisch relevanten Lebensbereichen	17
1. Lebensformen	17
1.1 Allgemeines	
1.2 Zivilstand	
1.3 Haushaltsformen	
1.4 Haushaltbeschäftigung	
2. Ausbildung	20
2.1 Sekundarstufe II	
2.2 Tertiärstufe	
3. Erwerbsleben	27
3.1 Erwerbsquoten	
3.2 Voll- und Teilzeitbeschäftigung	
3.3 Löhne	
3.4 Geschlechtsspezifische Verteilung nach Berufen	
3.5 Geschlechtsspezifische Verteilung und Lohnunterschiede nach beruflicher Stellung	
3.6 Arbeitslosigkeit	
4. Politik und Öffentlichkeit	36
4.1 Politik	
4.2 Öffentlichkeit	
5. Zusammenfassung	38

Teil A. Ökonomische Analyse der Diskriminierung von Frauen im schweizerischen Arbeitsmarkt	41
II. Ökonomische Erklärungsansätze für Diskriminierung	43
1. Beckers Diskriminierungstheorie	45
1.1 Beschreibung der Theorie	
1.2 Kritische Beurteilung der Theorie	
2. Humankapitaltheorie	51
2.1 Beschreibung der Theorie	
2.2 Kritische Beurteilung der Theorie	
3. Theorie der statistischen Diskriminierung	55
3.1 Beschreibung der Theorie	
3.2 Kritische Beurteilung der Theorie	
4. Segmentationstheorien	58
4.1 Beschreibung der Theorien	
4.2 Kritische Beurteilung der Theorien	
5. Erklärungsansätze der Entwicklungspsychologie und der Soziologie	61
III. Ursachen und Formen der Diskriminierung im schweizerischen Arbeitsmarkt	65
1. Die Bedeutung der Lohn- und Beschäftigungsdiskriminierung in der Schweiz	65
1.1 Lohndiskriminierung in der Schweiz	
1.2 Beschäftigungsdiskriminierung in der Schweiz	
2. Anwendung der theoretischen Ansätze auf die Beschäftigungsdiskriminierung in der Schweiz	68
2.1 Die Präferenzen der Arbeitnehmerinnen	
2.2 Die Präferenzen der Unternehmen	
2.3 Zusammenfassende Schlussfolgerungen	
IV. Lösungsansätze zum Abbau der Diskriminierung	75
1. Lösungsansätze	75
1.1 Familienpolitische Massnahmen	
1.2 Bildungspolitische Massnahmen	
1.3 Arbeitsmarktpolitische Massnahmen	
1.4 Sozialpolitische Massnahmen	
1.5 Steuerpolitische Massnahmen	

2. Hindernisse auf dem Weg zur Chancengleichheit	82
2.1 Gesellschaftliche Barrieren	
2.2 Unternehmensinterne Barrieren	
2.3 Individuelle Barrieren	
2.4 Zusammenfassung	
Fazit der ökonomischen Analyse	87
 Teil B. Politökonomische Analyse: Über die Organisation und Durchsetzung von Fraueninteressen in der Schweiz	 89
V. Grundzüge des politischen Systems der Schweiz	93
1. Wichtige Strukturelemente des schweizerischen politischen Systems	93
2. Möglichkeiten der Einflussnahme auf den politischen Entscheidungsprozess	95
2.1 Der politische Entscheidungsprozess	
2.2 Einflusspotential der verschiedenen politischen Akteure - insbesondere der Interessengruppen - auf den politischen Entscheidungsprozess	
2.3 Zusammenfassung	
3. Frauen im politischen System der Schweiz	100
VI. Die politischen Einflussmöglichkeiten der Frauen in der Schweiz	101
1. Einfluss der Frauen über eine Vertretung in politischen Ämtern	101
1.1 Das Mobilisierungsproblem	
1.2 Das Nominations- oder Selektionsproblem	
1.3 Das Wahlproblem	
1.4 Zusammenfassung	
2. Einfluss von Frauen als Interessenorganisation	104
2.1 Interessengruppenansatz	
2.2 Eine 'Interessengruppe Frauen'?	
2.3 Sind Fraueninteressen organisierbar?	

VII. Empirische Untersuchung zum politischen Einfluss von Frauen in der Schweiz	125
1. Informationen zur Erhebung	126
1.1 Anlage der Erhebung	
1.2 Die befragten Organisationen	
1.3 Befragungsperiode	
1.4 Rücklauf	
1.5 Methode und Auswertungsverfahren	
1.6 Der Fragebogen	
2. Politikbewusstsein, politische Aktivitäten und Organisation von Frauen	134
2.1 Politikbewusstsein und politisches Engagement von Frauen	
2.2 Organisation von Frauen	
2.3 Frauen und Gewerkschaften	
3. Die Durchsetzung von Frauenanliegen	150
3.1 Die Durchsetzung über den üblichen politischen Prozess	
3.2 Zusammenarbeit und Frauennetzwerk	
3.3 Wichtige Frauenanliegen der antwortenden Organisationen	
3.4 Hürden bei der Durchsetzung und deren Überwindung	
3.5 Zusammenfassung	
Fazit der politökonomischen Analyse	177
1. Ziele der politökonomischen Analyse	177
2. Resultate der Empirie	178
2.1 Organisationsproblem von Fraueninteressen	
2.2 Durchsetzungsproblematik von Fraueninteressen	
2.3 Organisationsproblem oder Durchsetzungsproblem?	
Schlusswort und Ausblick	183
Literaturverzeichnis	187
Anhang 1: Befragte Frauenorganisationen	207
Anhang 2: Aufteilung der antwortenden Organisationen in progressive und konservative Frauenorganisationen	215
Anhang 3: Fragebogen	217