

INHALTSVERZEICHNIS

Inhaltsverzeichnis.....	I
Darstellungsverzeichnis.....	V
Abkürzungsverzeichnis/Formales.....	VIII
Vorwort und Danksagungen.....	X
1. EINLEITUNG.....	1
1.1 Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit.....	1
1.2 Untersuchungsaufbau und methodische Vorgehensweise.....	9
2. THEORETISCHE GRUNDLAGEN VON MOBILITÄT.....	14
2.1 Terminologie.....	14
2.1.1 Zur Abgrenzung und Terminologie von Mobilität im deutschen Sprachraum.....	15
2.1.2 Besondere japanische Begriffe und Denkweisen über Mobilität.....	21
2.2 Theoretische Erklärungsansätze zur zwischenbetrieblichen Mobilität.....	27
2.2.1 Häufigkeit von Mobilität in Abhängigkeit von der Konjunktur.....	28
2.2.2 Zusammenhang zwischen Mobilität und Einkommen.....	30
2.2.3 Häufigkeit von Mobilität in Abhängigkeit vom Alter bzw. der Betriebszugehörigkeit.....	31
2.2.4 Zusammenhang zwischen Zufriedenheit und Mobilität.....	32
2.2.5 Häufigkeit von Mobilität in Abhängigkeit von der Unternehmensgröße.....	33
2.3 Personalpolitische Möglichkeiten zur quantitativen Steuerung des Personalbestandes im Überblick.....	34
2.3.1 Die Personalbeschaffung.....	34
2.3.2 Die Personalfreisetzung bzw. Beschäftigungsanpassung.....	36

3. MOBILITÄT UND IHRE KONSEQUENZEN IN JAPAN	38
3.1 Charakterisierung des japanischen Beschäftigungssystems.....	38
3.2 Geschichte der Mobilität in Japan	46
3.2.1 Mobilität in Japan bis zum 2. Weltkrieg.....	46
3.2.2 Mobilität in Japan nach dem 2. Weltkrieg.....	52
3.3 Japanische Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik im Vergleich zu Deutschland.....	54
3.4 Traditionelles Modell der Personalpolitik japanischer Unternehmen: Das Harmoniebild der Immobilität.....	61
3.4.1 Personalplanung und Rekrutierung.....	61
3.4.2 Ausbildung.....	65
3.4.3 Entlohnung und Beförderung.....	69
3.4.4 Betriebliche Sozialleistungen.....	72
3.4.5 Vermeidung von Einstellung und Entlassung der Stammbeschäftigten durch Nutzung anderer Beschäftigungsgruppen.....	74
3.4.5.1 Nutzung nicht-regulärer Arbeitskräfte.....	75
3.4.5.2 Nutzung externer Arbeitskräfte.....	75
3.4.6 Mobilitätsvermeidung durch weiche Beschäftigungsanpassungsmaßnahmen.....	79
3.4.7 Gewerkschaften.....	80
3.4.8 Keine Mobilität der Stammbeschäftigten?.....	81
3.5 Mobilitätsformen in japanischen Unternehmen.....	83
3.5.1 Entlassungen.....	84
3.5.2 Anreize zum (frühen) Ausscheiden und Weiterbeschäftigung nach der Pensionierung.....	85
3.5.3 Versetzungen von Stammbeschäftigten: Entsendungen und Transfers.....	90
3.5.4 Zweite Anfänger.....	97
3.5.5 Spezialisten.....	100
3.5.6 Rückkehrerinnen in das Erwerbsleben.....	103
3.5.7 Sonstige.....	106
3.6 Die mobile Immobilität: Das Konzept der Intermediären Arbeitsmärkte.....	108

4. NEUE ENTWICKLUNGEN IN JAPAN	111
4.1 Veränderungen im japanischen Beschäftigungssystem in den 90er Jahren: einleitende Bemerkungen	111
4.2 Das Ausmaß der Mobilität in Japan	113
4.2.1 Problematik der Erfassung der Mobilität in Japan	115
4.2.2 Einstellung von Seiteneinsteigern	119
4.2.3 Bewegung des Wechsels und Lohnveränderung (Auf- bzw. Abwärtsmobilität)	125
4.2.4 Einschätzung des Unternehmenswechsels aus der Perspektive der Individuen	127
4.3 Rekrutierung von Seiteneinsteigern	131
4.3.1 Spezielle Stellenanzeigenzeitschriften für Seiteneinsteiger	135
4.3.1.1 Übersicht über die wichtigsten Zeitschriften	138
4.3.1.2 Vergleich der Zeitschriften B-ing und DODA	139
4.3.2 Talentbanken (<i>jinzai ginkō</i>)	146
4.3.3 Private Vermittlungsinstitutionen	147
4.3.4 Headhunting	148
4.3.5 Seiteneinsteiger-Messen	149
4.4 Eingliederung der Mobilen in die Unternehmen	150
4.5 Veränderungen in der Personalpolitik japanischer Unternehmen	155
4.5.1 Bei der Rekrutierung	155
4.5.2 Bei der Ausbildung	157
4.5.3 Bei der Beförderung und Entlohnung	159
4.5.4 Bei Laufbahnen und der Behandlung von Spezialisten	160
4.5.5 Bei der Ausscheidungspolitik	163
4.5.6 Bei Entsendungen und Transfers von Stammbeschäftigten	164
4.5.7 Bei der Nutzung von Leiharbeit	170
4.5.8 Hintergründe der Veränderungen	171
4.6 Vorschläge und Einschätzungen der zukünftigen Entwicklung des Beschäftigungssystems auf japanischer Seite	174
4.6.1 Nikkeiren-Projektbericht 1995	174
4.6.2 Veröffentlichung des Japan Institute of Labour 1994	182

4.6.3	Das Arbeitsweißbuch von 1994.....	183
4.6.4	Kommentar zu den japanischen Vorschlägen.....	185
5.	ZUSAMMENFASSUNG.....	188
6.	ANHANG.....	194
	Anhang 6/1 Titelblätter verschiedener Stellenanzeigenzeitschriften.....	195
	Anhang 6/2 Beispiele für Stellenanzeigen in verschiedenen Zeitschriften.....	199
7.	LITERATURVERZEICHNIS.....	204
7.1	Literaturverzeichnis nach Autor alphabetisch geordnet.....	204
7.2	Literaturangaben ohne Angabe des Verfassers.....	220

Darstellungsverzeichnis

a) Abbildungen

Nummer	Titel	Seite
Abbildung 1	Kategorien mobiler Personen (a: nach Definition des japanischen Arbeitsministeriums; b: nach deutschem Verständnis)	23
Abbildung 2	Internationaler Vergleich der jährlichen Mobilitätsquoten pro 100 Mitarbeiter (in Prozent)	40
Abbildung 3	Wechselquoten (<i>tenshokuritsu</i>) nach Unternehmensgröße in japanischen Unternehmen 1994 (in Prozent)	41
Abbildung 4	Verteilung der Arbeitskräfte nach Beschäftigungsdauer (in Prozent)	50
Abbildung 5	Durchschnittliche monatliche Fluktuation (in Prozent)	50
Abbildung 6	Leiharbeit (<i>haken</i>) aus arbeitsrechtlicher Sicht	77
Abbildung 7	Entsendungen (<i>shukkô</i>) aus arbeitsrechtlicher Sicht	93
Abbildung 8	Wunsch des Verbleibs am gegenwärtigen Arbeitsplatz im internationalen Vergleich (in Prozent)	98
Abbildung 9	Idealisierte Darstellung der zwischenbetrieblichen Mobilität männlicher regulärer Arbeitnehmer in Großunternehmen im Lebensverlauf	114
Abbildung 10	Auf- und Abwärtsmobilität von Unternehmenswechslern hinsichtlich der Unternehmensgröße (1. Halbjahr 1995, in Prozent der Wechselfälle)	126
Abbildung 11	Auf- und Abwärtsmobilität von Unternehmenswechslern hinsichtlich des Einkommens (1. Halbjahr 1995, in Prozent der Wechselfälle)	127
Abbildung 12	Schnellindex von B-ing	142
Abbildung 13	Anteil der über 65jährigen an der Bevölkerung (in Prozent)	172
Abbildung 14	Veränderung oder Beibehaltung von Elementen des traditionellen Beschäftigungssystems in der Einschätzung von Großunternehmen (in Prozent)	175
Abbildung 15	Ausmaß der erwarteten Veränderungen (in Zahl der Unternehmen)	176
Abbildung 16	Vorstellung von Nikkeiren bezüglich der künftigen Beschäftigungsformen	178

b) Tabellen

Nummer	Titel	Seite
Tabelle 1	Beginn der Abfindungszahlungen in japanischen Unternehmen (in Prozent der Unternehmen)	88
Tabelle 2	Seiteneinstellungen von 1989-1991 (in Prozent)	120
Tabelle 3	Einstellung von Seiteneinsteigern als reguläre Mitarbeiter nach Branchen (in Prozent)	121
Tabelle 4	Gründe für die Einstellung von Seiteneinsteigern nach verschiedenen Seiteneinsteigergruppen (in Prozent)	122
Tabelle 5	Anlaß für die Einstellung von Seiteneinsteigern nach Unternehmensgröße (in Prozent, Mehrfachnennungen möglich)	123
Tabelle 6	Tätigkeitsarten, für die die Seiteneinsteiger eingestellt wurden (in Prozent der Unternehmen)	124
Tabelle 7	Eindruck nach dem Wechsel (in Prozent, Mehrfachnennungen möglich)	128
Tabelle 8	Probleme bei dem Entschluß zum Unternehmenswechsel (nach Alter, in Prozent der Wechsler)	129
Tabelle 9	Einschaltung von Beschaffungskanälen bei der Suche nach Seiteneinsteigern (in Prozent der Unternehmen)	131
Tabelle 10	Beschaffungswege für die Einstellung von Seiteneinsteigern als reguläre Mitarbeiter 1990/91 (in Prozent)	132
Tabelle 11	Art und Weise, mit denen Unternehmenswechsler eine Stelle gefunden haben (in Prozent)	133
Tabelle 12	Orientierung der anfänglichen Rangeinstufung der Seiteneinsteiger (in Prozent der Unternehmen)	152
Tabelle 13	Art und Weise der Rangeinstufung der Seiteneinsteiger (in Prozent; Mehrfachnennungen möglich)	152
Tabelle 14	Anfangsgehalt der Seiteneinsteiger nach Tätigkeitsbereich im Vergleich zu den normalen Mitarbeitern (in Prozent)	153
Tabelle 15	Anzahl der entsendeten Personen und Verhältnis der Entsendungen zu allen Unternehmenseintritten in verschiedenen Jahren	164
Tabelle 16	Vor- und Nachteile von Entsendungen aus Sicht der Betroffenen	167

c) Übersichten

Nummer	Titel	Seite
Übersicht 1	Übersicht über unternehmensinitiierte Mobilitätsformen	96
Übersicht 2	Einteilung der Mobilitätsformen (nach dem japanischen Arbeitsministerium)	116
Übersicht 3	Wichtige Stellenanzeigen-Zeitschriften für Unternehmenswechsler	145
Übersicht 4	Beispiele für das Ausmaß von Entsendungen und Transfers von Juli 1994 bis Mai 1995 anhand der Darstellung in Zeitungsartikeln	166
Übersicht 5	Die personalpolitische Einordnung der verschiedenen von Nikkeiren vorgeschlagenen Beschäftigungsgruppen	179