

INHALTSVERZEICHNIS

Seite

1.	Problemstellung	1
1.1	Das Modellvorhaben zur Beschäftigungsförderung	3
2.	Der Strukturumbruch in der Elektroindustrie	4
2.1	Die ökonomische und strategische Bedeutung der Elektroindustrie	4
2.2	Die Situation der Elektroindustrie im Ruhrgebiet	5
2.3	Die technische Entwicklung in der Elektroindustrie und ihre Rationalisierungswirkung	6
2.4	Arbeitsorganisatorische Veränderungen	7
2.5	Neue Anforderungsprofile in der Elektroindustrie	8
3.	Auswirkungen des Strukturumbruchs auf die Beschäftigung in der Elektroindustrie	9
3.1	Folgen für die Beschäftigungsentwicklung	9
3.2	Beschäftigungsanteile im Ruhrgebiet	10
4.	Die Arbeits- und Beschäftigungssituation von Frauen in der Elektroindustrie	11
4.1	Beschäftigungsanteile von Frauen in der Elektroindustrie im Ruhrgebiet	11
4.2	Arbeitsbedingungen und Tätigkeitsprofile	12
4.3	Die Beteiligung von Mädchen an elektrotechnischen Fachausbildungen	14

5.	Zukünftige berufliche Anforderungen und daraus resultierender Qualifikationsbedarf in der elektrotechnischen Produktion	17
5.1	Technik- und fachübergreifende Kenntnisse	17
5.2	Berufliche Fachkenntnisse und darauf aufbauende Qualifikationen	18
6.	Studien zum zukünftigen Qualifikationsbedarf in der Elektroindustrie	19
6.1	Die IAB/Prognos-Projektion von 1989 - Tätigkeitsspezifischer Arbeitskräftebedarf - Bedarf an ungelernten und ausgebildeten Arbeitskräften	19
6.2	Studie des Vereins der Bayrischen Metallindustrie Quantitatives Gesamtbild über die Entwicklung von Angebot und Bedarf an Facharbeitern in Metall- und Elektroberufen bis 2010 - Die Nachwuchssituation - Der FacharbeiterInnenbestand - Der FacharbeiterInnenbedarf	20
6.3	Arbeitskräftebedarf aus Sicht von Betriebsräten	21
6.4	Der Arbeitgeberverband Gesamtmetall	22
7.	Auswirkungen des Umbruchprozesses auf die berufliche Situation von Frauen in der Elektroindustrie	23
7.1	FacharbeiterInnenbedarf und berufliche Qualifizierung	23
7.2	Beschäftigungschancen für Frauen	23
7.3	Die Qualifizierung von Beschäftigten mit un- und anlernten Tätigkeiten	24

8.	Zugangsbarrieren für Frauen zu beruflichen Qualifizierungsmaßnahmen	26
8.1	Berufswahl und segmentierter Arbeitsmarkt	26
8.2	Zugangsbarrieren für Frauen zu Metall- und Elektroberufen	30
9.	Qualifizierungsmöglichkeiten und -angebote für Frauen in der Elektroindustrie	32
9.1	Die qualifizierte berufliche Ausbildung in den neugeordneten Elektroberufen	32
9.1.1	Die neugeordneten industriellen Elektroberufe	32
9.1.2	Ausbildungsmöglichkeiten für un- und angelernte Arbeitnehmer/innen, die einen Berufsabschluß anstreben	37
9.2	Inner- und außerbetriebliche Weiterbildungsangebote im Bereich Elektrotechnik	42
9.2.1	Innerbetriebliche Qualifizierungs-Modelle	42
9.2.2	Anforderungen an betriebliche Qualifizierungsmaßnahmen	49
9.2.3	Betriebsvereinbarungen	50
9.2.4	Außerbetriebliche Weiterbildungsmaßnahmen	52
10.	Anforderungen an Unternehmen und Weiterbildungsträger	55
	Anmerkungen	61
	Anhang	
	Literaturverzeichnis	