

Inhalt

	Vorwort	5
1	Der gerechte Lohn	7
2	Die Vorgeschichte im Rückspiegel	9
2.1	Die erste Fabrikordnung: Ein königliches Dekret	9
2.2	Die Ungleichheit der Gleichen	10
2.3	Auf dem Wege zur tatsächlichen Gleichheit	11
3	Die Tarifvertragsparteien	13
3.1	Partner oder Parteien?	13
3.2	Die (tariffähige) Koalition	14
4	Die Gewerkschaften	16
4.1	Geschichtliche Entwicklung	16
4.2	Mitgliederzahlen	19
5	Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	20
5.1	Struktur	20
5.2	Aufgaben	22
5.3	Programm	22
5.4	Organisation	26
6	Deutsche Angestellten-Gewerkschaft (DAG)	27
6.1	Aufgaben	27
6.2	Programm zur Gesellschaftspolitik 1983	28
6.3	Organisation	30
7	Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschlands (CGB)	32
8	Union der Leitenden Angestellten (ULA)	33
9	Die Arbeitgeberverbände	34
9.1	Geschichtliche Entwicklung	34
9.2	Aufbau	35
9.3	Gliederung und Aufbau an einem Beispiel	37
10	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)	39
10.1	Struktur	39
10.2	Programm	40

10.3	Organisation	42
11	Der Tarifvertrag	44
11.1	Inhalt	44
11.2	Einteilung der Tarifverträge	47
11.3	Nur für Organisierte?	52
11.4	Geltungsbereich	54
11.5	Grenzen der tariflichen Regelung	57
11.6	Der Tarifvertrag im Arbeitsrechtssystem	59
12	Die Tarifrunde	62
12.1	Die Forderungen	63
12.2	Das Angebot	70
12.3	Die Verhandlungen	76
12.4	Beispiel: Metallindustrie Nordrhein-Westfalen 1982	77
13	Schlichtung	86
14	Arbeitskampf	91
15	Streik	96
15.1	Arten	97
15.2	Voraussetzungen	99
15.3	Wer darf streiken?	102
15.4	Arbeitsverhältnis und Streik	105
15.5	Betriebsverfassung und Streik	112
15.6	Streik und Strafrecht	113
15.7	Betriebsbesetzungen	114
16	Der Streikablauf	115
16.1	Urabstimmung und Streikbeschluß	115
16.2	Durchführung des Streiks	117
17	Aussperrung	120
17.1	Arten	120
17.2	Voraussetzungen	121
17.3	Aussperrung und Arbeitsverhältnis	122
18	Tarifautonomie	124
	Literatur	129
	Stichwortverzeichnis	130