

Table des matières

REMERCIEMENTS	4
PRÉFACE	5
INTRODUCTION : Bureaucratie prussienne et « voie particulière » allemande	15
NOTE PRÉLIMINAIRE	22

PREMIÈRE PARTIE

L'élaboration d'un esprit de corps chez les hauts fonctionnaires : formation, carrières et culture professionnelle (1871-1933)	25
---	----

CHAPITRE 1 : La filière juridique :	
la formation des hauts fonctionnaires par le droit	27
Le passage par la faculté de droit	28
Le système des examens d'État et du référendariat	38
Assessorat et entrée dans l'administration	48

CHAPITRE 2 : Les instances de socialisation étudiante :	
habitus et réseaux d'élites	55
Le monde exclusif des étudiants de droit	55
L'enrôlement dans les Corps étudiants	67
Service militaire et qualité d'officier de réserve	73

CHAPITRE 3 : La composition du corps des fonctionnaires :	
le poids des élites traditionnelles	83
L'origine géographique des fonctionnaires	84
La composante nobiliaire de l'administration	90
Le critère économique : la nécessité de revenus complémentaires	97

CHAPITRE 4 : L'émergence d'une culture bureaucratique	
axée sur la compétence	113
La diffusion du critère de compétence	114
Notation et formation des fonctionnaires	128
L'affirmation d'une éthique professionnelle	134

CHAPITRE 5 : Les devoirs de représentation	
dans la vie quotidienne : une élite sous surveillance	141
Vivre « conformément à sa condition »	141
Les stratégies familiales et éducatives	149
Vie intime et sanction des déviances	156

CONCLUSION DE LA PREMIÈRE PARTIE : La « voie particulière » de la modernisation administrative en Prusse	169
---	------------

DEUXIÈME PARTIE

Les élites administratives prussiennes dans la vie politique allemande (1871-1933)	173
---	------------

CHAPITRE 6 : L'identification des hauts fonctionnaires	
à l'ordre monarchique (1871-1914)	175
Protestants, catholiques et juifs au service de l'État	176
Les appartenances politiques dans l'administration	186
L'identité prussienne dans la vie politique allemande	196

CHAPITRE 7 : Guerre et révolution :	
le problème de la continuité de l'État (1914-1920)	203
La légitimité ébranlée des élites lors de la Grande Guerre	204
Le compromis passé entre Ebert et les fonctionnaires en 1918	208
Le loyalisme des fonctionnaires à l'épreuve : le putsch Kapp (1920)	222

CHAPITRE 8 : La politique de démocratisation	
de l'administration prussienne (1920-1929)	229
Les social-démocrates face à la démocratisation de l'administration	230
Les hauts fonctionnaires contre les <i>outsiders</i>	239
Les fonctionnaires subalternes et techniques contre les juristes	244

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE 9: Le sentiment de déclassement économique	
et social sous Weimar	253
La réforme des traitements de 1920	254
La réduction des effectifs en 1924	260
Baisse des salaires et du niveau de vie	266
 CHAPITRE 10: Radicalisation antirépublicaine et	
accommodement au nazisme (1929-1933)	279
L'initiative populaire contre le Plan Young	280
Le « coup de Prusse » et l'approbation d'un régime présidentiel fort	294
1933 et la « restauration de la fonction publique professionnelle »	302
 CONCLUSION DE LA DEUXIÈME PARTIE:	
L'échec de la démocratisation de l'administration prussienne	313
 CONCLUSION	
La continuité des élites administratives de part et d'autre	
de 1918	317
 Annexes	323
 Notes	329
 Sources non publiées	339
 Bibliographie	341
 Lexique	357
 Index des noms de personnes	360