

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	7
1 Begriff und Gegenstand	9
2 Historische Entwicklung der industriellen Beziehungen	15
2.1 Arbeitsmarkt und Fabrikssystem	15
2.2 Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	18
2.3 Von unilateralen zu bilateralen Regelungen.....	24
2.4 Zusammenfassung.....	26
3 Interessenvertretung im dualen System	31
3.1 Gewerkschaften.....	31
3.2 Arbeitgeberverbände	41
3.3 Duales System.....	46
3.4 Tarifautonomie.....	48
3.5 Betriebsverfassung	52
3.6 Unternehmensmitbestimmung.....	60
4 Staatliche Regulierung: Zwischen Konzertierung und Deregulierung.....	65
4.1 „Neue Wirtschaftspolitik“ und Konzertierung	65
4.2 Wirtschaftspolitischer Strategiewechsel: Deregulierung.....	72
4.3 Konzertierte Flexibilisierung.....	77
5 Sozialstruktureller Wandel und wirtschaftliche Globalisierung.....	81
5.1 Dritte Industrielle Revolution.....	81
5.2 Wandel der Arbeitskräftestruktur	84
5.3 Globalisierung der Wirtschaft	90
6 Offensive des Managements und neue Rolle der Betriebsräte	93
6.1 Neue Managementkonzepte	93
6.2 Partizipatives Management	97
6.3 Neue Rolle der Betriebsräte	98
6.4 Direkte Partizipation	102

7	Krise und Reform der Tarifpolitik	107
7.1	Erosion des Flächentarifvertrags	107
7.2	Verbetrieblichung der Tarifpolitik	112
7.3	Innovative Tarifpolitik	118
7.4	Besondere Problemzonen	122
8	Europäisierung der industriellen Beziehungen	125
8.1	Europäische Sozialpolitik	125
8.2	Institutionen und Rechtsetzungsverfahren	128
8.3	Europäischer Gewerkschaftsbund	132
8.4	Europäische Organisationen der Unternehmer und Arbeitgeber	135
8.5	Europäischer Betriebsrat	135
8.6	Sozialer Dialog	140
9	Ausblick. Diesseits und jenseits des dualen Systems	145
	Literaturverzeichnis	147