

# Inhaltsverzeichnis

## 1. Teil: Grundlegung

<b>§ 1 Blickpunkt Arbeitsrecht</b>	<b>RN 1, S. 1</b>
I. Rechtstatsächliche Bedeutung	RN 2, S. 1
1. Individualinteressen	RN 2, S. 1
2. Kollektive Interessen	RN 6, S. 3
3. Interessen der Allgemeinheit	RN 9, S. 5
a) Arbeitskampfbedingte Störungen des beruflichen und privaten Alltags	RN 10, S. 5
b) Arbeitsmarkt	RN 11, S. 6
c) Wirtschaftsstandort Deutschland	RN 19, S. 12
II. Die Entwicklung des Arbeitsrechts zu einem eigenständigen Rechtsgebiet	RN 24, S. 14
1. Ausgleich unzureichender Verhandlungsmacht	RN 27, S. 15
a) Staatlicher Arbeitnehmerschutz	RN 28, S. 15
b) Kollektive Selbsthilfe	RN 31, S. 16
c) Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen	RN 33, S. 17
2. Der Versicherungsgedanke	RN 36, S. 19
3. Arbeitsförderung	RN 38, S. 20
III. Funktionen des Arbeitsrechts	RN 40, S. 21
IV. Verhältnis zum allgemeinen Zivilrecht	RN 43, S. 23
V. Eigenständige Arbeitsgerichtsbarkeit	RN 48, S. 26

<b>§ 2 Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung</b>	<b>RN 50, S. 27</b>
I. Verfassungsrechtliche Vorgaben für die Wirtschaftsordnung	RN 51, S. 27
1. Grundrechte	RN 52, S. 28
2. Sozialstaatsprinzip	RN 56, S. 30
3. Gesamtwirtschaftliches Gleichgewicht und Recht auf Arbeit	RN 57, S. 31
4. Resümee	RN 59, S. 32
II. Systemneutrale Probleme	RN 60, S. 33
1. Lohngerechtigkeit	RN 61, S. 33
2. Steigerung des Realeinkommens	RN 63, S. 34
3. Typische Arbeitsorganisation	RN 64, S. 35
4. Ausgestaltung des Arbeitnehmerschutzes	RN 65, S. 36

## Inhaltsverzeichnis

<b>§ 3 Begriff und Gegenstand des Arbeitsrechts</b>	<b>RN 67, S. 38</b>
I. Definitionen des Arbeitnehmers und des Arbeitsrechts	RN 68, S. 38
II. Schutzbereich des Arbeitsrechts	RN 71, S. 39
1. Ausgrenzung	RN 72, S. 39
a) Beamtenrecht	RN 73, S. 39
b) Werkvertragsrecht	RN 74, S. 40
c) Dienstvertragsrecht des Selbstständigen	RN 75, S. 40
d) Sonstige spezifische Arbeitstätigkeit	RN 77, S. 41
2. Kriterien für die positive Bestimmung der Arbeitnehmereigenschaft	RN 78, S. 41
a) Gesteigerte Schutzbedürftigkeit und Struktur der Arbeitsorganisation	RN 79, S. 42
b) Gesetzliche Vorgaben	RN 82, S. 42
c) Von Rechtsprechung und Wissenschaft entwickelte Kriterien abhängiger Arbeit	RN 85, S. 44
aa) Persönliche Abhängigkeit	RN 86, S. 44
bb) Wirtschaftliche Abhängigkeit als Folge	RN 90, S. 46
d) Zusätzliche Indizien für die persönliche Abhängigkeit	RN 95, S. 49
3. Expansionstendenzen – Einbeziehung wirtschaftlich abhängiger Personen	RN 98, S. 51
a) Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende	RN 100, S. 52
b) Sonstige arbeitnehmerähnliche Personen	RN 102, S. 53
c) Einfirmen-Handelsvertreter	RN 104, S. 54
d) Einzelne arbeitsrechtliche Regeln	RN 105, S. 54
4. Arbeitnehmergruppen	RN 106, S. 54
a) Arbeiter und Angestellte	RN 107, S. 55
b) Leitende Angestellte	RN 109, S. 56
c) Gliederung nach Wirtschafts- und Berufszweigen	RN 110, S. 56
d) Auszubildende	RN 111, S. 57
III. Arbeitgeber	RN 112, S. 57
<b>§ 4 Die Bauelemente des Arbeitsrechts</b>	<b>RN 114, S. 59</b>
I. Arbeitsrecht ohne umfassende Kodifikation	RN 115, S. 59
II. Der Stufenbau arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	RN 120, S. 62
1. Das Recht der Europäischen Gemeinschaft (EG) bzw. der Europäischen Union (EU)	RN 122, S. 63
2. Verfassungsrecht	RN 129, S. 68
a) Unmittelbare Geltung	RN 131, S. 69
b) Ausstrahlungswirkung der Grundrechte	RN 132, S. 70

## Inhaltsverzeichnis

c) Relevanz der Grundrechte für die Tarifvertragsparteien und die Betriebspartner	RN 136, S. 72
3. Gesetzes-, Gewohnheits- und Richterrecht	RN 138, S. 73
a) Gesetzesrecht im materiellen Sinn	RN 139, S. 73
aa) Gesetzgebungszuständigkeit im Arbeitsrecht	RN 140, S. 73
bb) Insbesondere: Umsetzung völkerrechtlicher Verträge	RN 142, S. 74
cc) Zwingendes und dispositives Recht	RN 145, S. 75
b) Gewohnheitsrecht	RN 148, S. 76
c) Richterrecht	RN 149, S. 76
4. Tarifvertrag und Allgemeinverbindlicherklärung	RN 152, S. 78
5. Betriebsvereinbarung	RN 157, S. 80
6. Die arbeitsvertragliche Ebene	RN 159, S. 81
a) Individueller Arbeitsvertrag	RN 160, S. 81
b) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen bzw. allgemeine Arbeitsbedingungen	RN 161, S. 81
c) Bezugnahmeklauseln	RN 162, S. 82
d) Gesamtzusage	RN 164, S. 83
e) Betriebliche Übung	RN 165, S. 84
f) Gleichbehandlung	RN 168, S. 86
aa) Rechtsgrundlagen	RN 169, S. 86
bb) Fallgruppen	RN 174, S. 89
(1) Sachlich nicht gerechtfertigte Ausnahme von einer eigenen Regel des Arbeitgebers	RN 175, S. 89
(2) Sachlich nicht gerechtfertigte Gruppenbildung	RN 176, S. 89
(3) Differenzierung nach Tarifgebundenheit oder Gewerkschaftszugehörigkeit	RN 179, S. 92
(4) Differenzierung innerhalb des Unternehmens	RN 180, S. 93
cc) Rechtsfolgen	RN 181, S. 93
7. Weisungsrecht des Arbeitgebers	RN 184, S. 95
III. Anwendung ausländischen Arbeitsrechts	RN 191, S. 99
<b>2. Teil: Modifikationen des Bürgerlichen Rechts durch das Individualarbeitsrecht</b>	<b>RN 193, S. 101</b>
<b>§ 5 Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>RN 194, S. 101</b>
I. Grundlage: Allgemeine Regeln des Vertragsrechts	RN 196, S. 102
II. Formale Anforderungen	RN 197, S. 102

## Inhaltsverzeichnis

III. Schranken der Abschlussfreiheit	RN 201, S. 104
1. (Wieder-) Einstellungsgebote	RN 202, S. 104
2. Einstellungsverbote	RN 204, S. 105
3. Gesetzliche Vorgaben für die Auswahl des Arbeitnehmers	RN 206, S. 106
a) <i>Invitatio ad offerendum</i> : Ausschreibung	RN 207, S. 106
b) Informationsgewinnung	RN 211, S. 108
aa) Fragerecht des Arbeitgebers	RN 214, S. 109
(1) Frage nach einer Schwangerschaft	RN 218, S. 111
(2) Fragen nach dem Gesundheitszustand	RN 222, S. 113
(3) Fragen nach weiteren Umständen	RN 226, S. 115
bb) Untersuchungen und weitere Informationsquellen	RN 231, S. 117
cc) Ausnahme: Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	RN 234, S. 118
c) Auswahlentscheidung	RN 235, S. 118
aa) Schranken der freien Auswahl in der Privatwirtschaft	RN 236, S. 118
(1) Vorgaben für die Auswahlentscheidung	RN 237, S. 119
(2) Bedeutsame Folgen eines Fehlverhaltens bei der Personalauswahl	RN 245, S. 122
(a) Haftung des Arbeitgebers aus § 15 Abs. 1 und 2 AGG	RN 246, S. 122
(b) Anspruch des Bewerbers auf Einstellung	RN 250, S. 124
bb) Zusätzliche Schranken bei der Personalauswahl für öffentliche Arbeitgeber	RN 253, S. 125
IV. Mängel und Lücken des Arbeitsvertrages	RN 256, S. 127
1. Das gesamte Vertragswerk betreffende Mängel	RN 257, S. 127
a) Die Rechtsfigur des „fiktischen Arbeitsverhältnisses“	RN 258, S. 127
b) Anfechtbarer Arbeitsvertrag	RN 261, S. 129
c) Fingierter Arbeitsvertrag	RN 263, S. 129
2. Inhaltskontrolle und Lückenfüllung	RN 264, S. 130
a) Teilnichtigkeit mit Rücksicht auf den Vertragsinhalt	RN 265, S. 130
b) Fehlende, sitzenwidrige oder im Nachhinein unzureichende Vergütungsabreden	RN 266, S. 131
c) Angemessenheitskontrolle allgemeiner Arbeitsbedingungen („AAB“)	RN 270, S. 132
aa) Kontrollgegenstand und Kontrollmaßstab	RN 272, S. 134

## Inhaltsverzeichnis

### bb) Durchführung der Kontrolle und Folgen eines Verstoßes

RN 276, S. 136

## § 6 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

RN 280, S. 138

### I. Überblick über die Beendigungsgründe

1. Ordentliche und außerordentliche Kündigung
2. Richterlicher Gestaltungsakt
3. Anfechtung
4. Auflösungsvertrag
5. Befristung und auflösende Bedingung
6. Tod des Arbeitnehmers

RN 281, S. 138

RN 281, S. 138

RN 283, S. 139

RN 284, S. 139

RN 289, S. 141

RN 294, S. 144

RN 297, S. 145

### II. Voraussetzungen und Schranken der ordentlichen Kündigung

RN 299, S. 146

#### 1. Spezielle Kündigungshindernisse

- a) Vereinbarte Unkündbarkeit
- b) Besonderer Kündigungsschutz
  - aa) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter
  - bb) Kündigungsschutz während der Elternzeit
  - cc) Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen
  - dd) Kündigungsschutz für Auszubildende
  - ee) Kündigungsschutz für Funktionsträger der Mitbestimmung
  - ff) Kündigungsschutz während des Dienstes im Interesse der Allgemeinheit
- c) Kündigungsschutz bei Übergang eines Betriebes oder Betriebsteils

RN 300, S. 146

RN 301, S. 146

RN 302, S. 147

RN 304, S. 147

RN 306, S. 148

RN 307, S. 148

RN 310, S. 150

RN 311, S. 150

RN 312, S. 151

RN 313, S. 151

RN 314, S. 151

RN 315, S. 152

RN 320, S. 154

RN 320, S. 154

RN 328, S. 157

RN 331, S. 160

RN 331, S. 160

RN 335, S. 162

RN 338, S. 164

- a) Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses und Mindestzahl der Beschäftigten
- b) Kündigungsgründe
  - aa) Grundprinzipien des allgemeinen Kündigungsschutzes
  - bb) Personenbedingte Kündigung
  - cc) Verhaltensbedingte Kündigung
    - (1) Verhaltensbedingter Kündigungsgrund an sich
    - (2) Negativprognose, Erforderlichkeit, Interessenabwägung
  - dd) Betriebsbedingte Kündigung

## Inhaltsverzeichnis

(1) Betriebsbedingter Kündigungsgrund an sich und negative Prognose	RN 339, S. 165
(2) Erforderlichkeit	RN 343, S. 167
(3) Besondere Interessenabwägung: Sozialauswahl	RN 345, S. 168
(a) Einzubeziehender Personenkreis/ Vergleichsgruppe	RN 346, S. 168
(b) Vornahme der Sozialauswahl und deren Kontrolle	RN 350, S. 171
ee) Sonderfälle: Druckkündigung, Verdachts- kündigung	RN 358, S. 175
c) Änderungskündigung	RN 361, S. 177
3. Verstoß gegen allgemeingültige Normen	RN 367, S. 180
a) Gesetzlich verbotene diskriminierende Kündigungen	RN 368, S. 180
b) Treuwidrige Kündigungen, insbesondere im Kleinbetrieb	RN 372, S. 184
4. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	RN 375, S. 186
a) Anhörung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses	RN 376, S. 186
b) Widerspruch des Betriebsrats	RN 379, S. 187
c) Exkurs: Allgemeiner Weiterbeschäftigungsa- nspruch	RN 383, S. 189
5. Anzeigepflicht bei Massenentlassungen (bzw. „Massenkündigungen“)	RN 384, S. 190
6. Kündigungsfristen	RN 387, S. 192
7. Ausspruch der Kündigung	RN 389, S. 193
a) Inhaltliche Anforderungen	RN 390, S. 193
b) Weitere Wirksamkeitsvoraussetzungen	RN 393, S. 195
8. Kündigungsschutzklage des Arbeitnehmers	RN 396, S. 196
a) Zulässigkeit der Kündigungsschutzklage (Exkurs: Zulässigkeit der arbeitsgerichtlichen Klage)	RN 397, S. 196
aa) Zuständigkeit	RN 397, S. 196
bb) Parteizbezogene Voraussetzungen	RN 402, S. 198
cc) Statthafte Klageart und deren Voraus- setzungen	RN 406, S. 199
dd) Übersicht zur Zulässigkeit einer Klage	RN 411, S. 201
b) Begründetheit der Kündigungsschutzklage (insbesondere Heilung eines Kündigungs- mangels)	RN 412, S. 202
aa) Ausschlussfrist gem. §§ 4, 7 KSchG	RN 413, S. 202
bb) Verwirkung durch den Arbeitnehmer	RN 417, S. 204

## Inhaltsverzeichnis

cc) Übersicht zur Begründetheit der Kündigungsschutzklage	RN 418, S. 204
9. Beendigung des Kündigungsschutzprozesses und Folgen	RN 419, S. 206
a) Prozessvergleich	RN 419, S. 206
b) Feststellung über die Auflösung des Arbeits- verhältnisses	RN 421, S. 207
c) Folgeprobleme einer erfolgreichen Kündigungsschutzklage	RN 424, S. 208
aa) Anspruch auf zwischenzeitliche Vergütung infolge Annahmeverzugs	RN 424, S. 208
bb) Gerichtliche Auflösung des Arbeits- verhältnisses	RN 430, S. 210
10. Nichterhebung der Klage und Abfindung gem. § 1a KSchG	RN 433, S. 212
III. Außerordentliche Kündigung	RN 440, S. 215
1. Wichtiger Kündigungsgrund	RN 441, S. 215
a) Entstehen des Kündigungsrechts	RN 442, S. 216
aa) „Verhaltensbedingte“ außerordentliche Kündigung	RN 444, S. 217
bb) Kündigung ordentlich „unkündbarer“ Arbeitnehmer	RN 449, S. 219
b) Untergang des Kündigungsrechts	RN 451, S. 221
2. Besonderer Kündigungsschutz	RN 452, S. 221
3. Anhörung des Betriebsrats	RN 454, S. 222
4. Ausspruch der Kündigung	RN 455, S. 223
5. Kündigungsschutzklage des Arbeitnehmers	RN 457, S. 223
6. Beendigung des Kündigungsschutzprozesses	RN 460, S. 224
IV. Anspruch auf Wiedereinstellung	RN 461, S. 225
V. Bestandsschutz beim befristeten und auflösend bedingten Arbeitsvertrag	RN 463, S. 226
1. Befristeter Arbeitsvertrag	RN 463, S. 226
2. Auflösend bedingter Arbeitsvertrag	RN 471, S. 231
VI. Gesamtbewertung des gegenwärtigen Kündigungs- schutzes	RN 472, S. 231
<b>§ 7 Das Arbeitsverhältnis im Vollzug</b>	<b>RN 477, S. 234</b>
I. Der Leistungsaustausch als Vertragszweck	RN 478, S. 234
II. Die Hauptleistungspflichten der Arbeits- vertragsparteien	RN 480, S. 235
1. Die Arbeitspflicht	RN 481, S. 235
a) Persönliche Verpflichtung des Arbeitnehmers	RN 481, S. 235

## Inhaltsverzeichnis

b) Inhalt der Arbeitspflicht	RN 482, S. 235
c) Arbeitszeitschutz	RN 487, S. 238
d) Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung und Altersteilzeit	RN 488, S. 238
e) Ort der Arbeitsleistung	RN 490, S. 239
f) Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitnehmers	
2. Die Vergütungspflicht	RN 491, S. 240
a) Rechtsgrundlagen und Höhe des Arbeitsentgelts	RN 495, S. 241
b) Arten des Arbeitsentgelts	RN 501, S. 245
c) Zahlungsmodalitäten	RN 504, S. 245
d) Verjährung, Ausschlussfrist und Verwirkung	RN 506, S. 246
e) Arbeitsentgeltschutz	RN 507, S. 247
f) Sondervergütungen	RN 509, S. 247
g) Aus- und Fortbildungskosten	RN 512, S. 249
h) Nachträgliche Arbeitsvergütung: Betriebliche Altersversorgung	
III. Vergütung ohne Arbeitsleistung	RN 513, S. 250
1. Unternehmerisches Beschäftigungsrisiko	RN 515, S. 251
a) Annahmeverzug („Annahmeunwilligkeit“)	RN 517, S. 252
b) Risiko des Arbeitsausfalls (Betriebsrisiko, „Annahmeunmöglichkeit“)	RN 518, S. 252
c) Arbeitskampfbedingter Arbeitsausfall	RN 521, S. 253
2. Soziale Schutzbedürftigkeit	RN 524, S. 255
a) Vergütung während des Erholungspauschalurlaubs	RN 526, S. 256
b) Entgeltfortzahlung an Feiertagen	RN 527, S. 257
c) Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingtem Arbeitsausfall	RN 528, S. 258
aa) Rechtliche Entwicklung	RN 529, S. 258
bb) Anspruchsvoraussetzungen	RN 530, S. 258
(1) Erfüllung der Wartezeit	RN 533, S. 260
(2) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	RN 533, S. 260
(3) Kein Verschulden des Arbeitnehmers	RN 534, S. 260
cc) Unfall bei bezahlter Nebentätigkeit	RN 537, S. 261
dd) Leistungsumfang	RN 539, S. 263
ee) Krankengeldleistungen der Krankenkasse	RN 540, S. 263
d) Leistungen bei Mutterschutz und Elternzeit	RN 541, S. 263
e) Entgeltfortzahlung aus unbenannten persönlichen Gründen	RN 542, S. 264
IV. Treue- und Fürsorgepflicht	RN 544, S. 265
1. Treuepflicht des Arbeitnehmers	RN 548, S. 267
a) Besondere gesetzliche Ausprägungen	RN 549, S. 267
	RN 549, S. 267

## Inhaltsverzeichnis

b) Allgemeine Treuepflicht	RN 554, S. 269
aa) Fallgruppen	RN 555, S. 269
(1) Schutz des Eigentums und Vermögens des Arbeitgebers	RN 555, S. 269
(2) Schutz immaterieller Werte	RN 556, S. 269
(3) Rücksichtnahme auf Arbeitgeber- interessen bei der Wahrnehmung eigener Interessen	RN 557, S. 269
(4) Pflicht zur Weiterbildung	RN 558, S. 270
bb) Formulierung einer Generalklausel	RN 559, S. 271
c) Sanktion für eine Treuepflichtverletzung	RN 560, S. 271
2. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	RN 561, S. 271
a) Besondere privatrechtliche gesetzliche Ausprägungen	RN 562, S. 272
b) Transformation des öffentlich-rechtlichen Arbeitsschutzes	RN 563, S. 273
c) Allgemeine Fürsorgepflicht	RN 567, S. 275
aa) Schutz der materiellen Interessen des Arbeitnehmers	RN 568, S. 275
bb) Exkurs: Ersatz von Eigenschäden	RN 569, S. 276
cc) Mitverantwortung des Arbeitgebers für das berufliche Schicksal des Arbeit- nehmers	RN 570, S. 277
dd) Beschäftigungsanspruch des Arbeit- nehmers	RN 573, S. 278
V. Arbeitnehmerhaftung und ihre Begrenzung – innerbetrieblicher Schadensausgleich	RN 574, S. 279
1. Wirtschaftliche Schädigung des Arbeit- gebers	RN 577, S. 280
a) Rechtliche Verankerung der Haftungs- privilegierung	RN 580, S. 282
b) Allgemeine Voraussetzungen der Privilegierung	RN 583, S. 283
aa) Persönlicher Schutzbereich	RN 583, S. 283
bb) Sachlicher Schutzbereich – Verzicht auf die Gefährneigung der Tätigkeit	RN 584, S. 284
c) Die Bedeutung des Verschuldensgrades für die Privilegierung	RN 587, S. 286
aa) Dreistufige (leichteste, mittlere = normale, grobe) Fahrlässigkeit und Vorsatz	RN 587, S. 286
bb) Ansätze zur Haftungsreduktion bei grober Fahrlässigkeit	RN 589, S. 286

## Inhaltsverzeichnis

d) Bezugspunkt des Schuldvorwurfs: die Pflichtverletzung, die Schädigung, (Schadenseintritt), die einzelne Schadensfolge?	RN 590, S. 287
e) Darlegungs- und Beweislast	RN 592, S. 289
f) Schadensteilung bei normaler (mittlerer) Fahrlässigkeit	RN 594, S. 290
g) Konkretes Mitverschulden des Arbeitgebers i.S. von § 254 BGB	RN 600, S. 292
2. Außenhaftung des Arbeitnehmers und Freistellungsanspruch	RN 601, S. 292
3. Personenschaden eines Arbeitnehmers	RN 603, S. 294
a) Weitgehender Ausschluss anderweitiger Haftung	RN 605, S. 294
b) Regressansprüche der Sozialversicherungs- träger	RN 610, S. 296
<b>§ 8 Der Austausch des Arbeitgebers infolge rechtsgeschäftlichen Betriebsübergangs</b>	<b>RN 611, S. 297</b>
I. Entwicklung und Bedeutung des § 613a BGB	RN 612, S. 297
II. Voraussetzungen des Übergangs des Arbeits- verhältnisses	RN 615, S. 298
1. Tatbestand des rechtsgeschäftlichen Betriebs- übergangs	RN 616, S. 299
a) Betriebsübergang	RN 616, S. 299
aa) Übertragungsgegenstand: Wirtschaftliche Einheit	RN 617, S. 299
bb) Identitätswahrender Übergang	RN 621, S. 302
b) Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft	RN 625, S. 303
2. Auswirkung auf das Arbeitsverhältnis	RN 627, S. 305
III. Ausgestaltung und Absicherung des Übergangs des Arbeitsverhältnisses	RN 635, S. 308
1. Eintritt in die Rechte und Pflichten	RN 636, S. 309
a) Im Arbeitsvertrag vereinbarte Rechte und Pflichten	RN 636, S. 309
b) Kollektivvertraglich vereinbarte Rechte und Pflichten	RN 641, S. 311
aa) Transformation in den Arbeitsvertrag, ...	RN 642, S. 311
bb) ... wenn nicht Fortgeltung oder Geltung anderer Kollektivverträge	RN 645, S. 312
2. Bestandsschutz	RN 650, S. 315

## Inhaltsverzeichnis

<b>3. Teil: Kollektive Machtfaktoren als arbeitsrechtliches Spezifikum</b>	<b>RN 653, S. 317</b>
<b>§ 9 Koalitionsfreiheit, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände</b>	<b>RN 658, S. 320</b>
I. Koalitionsfreiheit	RN 659, S. 320
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	RN 665, S. 324
1. Begriff und Bedeutung der Gewerkschaften	RN 665, S. 324
a) Die Fakten gewerkschaftlicher Organisation	RN 666, S. 325
b) Koalitions- und Gewerkschaftsbegriff	RN 672, S. 328
2. Arbeitgeberverbände	RN 677, S. 330
<b>§ 10 Tarifvertragsrecht</b>	<b>RN 679, S. 331</b>
I. Begriff und Gegenstand	RN 681, S. 332
1. Schuldrechtlicher Teil	RN 682, S. 332
2. Normativer Teil	RN 685, S. 333
a) Normative Regelungen bezüglich einzelner Arbeitsverhältnisse	RN 686, S. 333
b) Betriebliche oder betriebsverfassungsrechtliche Fragen	RN 687, S. 333
c) Gemeinsame Einrichtungen	RN 690, S. 335
II. Anwendungsbereich der Normen eines Tarifvertrages	RN 691, S. 336
1. Geltungsbereich eines Tarifvertrages	RN 692, S. 336
2. Tarifgebundenheit innerhalb des Geltungsbereichs	RN 693, S. 336
3. Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen und „Tariftreue“	RN 694, S. 337
4. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	RN 700, S. 340
III. Gewährleistung und Modifikation der normativen Wirkung	RN 703, S. 342
1. Fortbestehende Tarifgebundenheit trotz Verbandsaustritts	RN 704, S. 342
2. Nachwirkung trotz Ablaufs eines Tarifvertrages	RN 705, S. 343
IV. Grenzen der Tarifautonomie	RN 706, S. 343
1. Innenschranken	RN 707, S. 344
a) Regelung von Arbeitsbedingungen	RN 708, S. 344
b) Kollektivfreie Individualsphäre	RN 709, S. 345
c) Personelle Grenzen – Außenseiterschutz	RN 711, S. 346
2. Außenschranken (Verstoß gegen höherrangiges Recht)	RN 713, S. 348
a) Verfassungsrechtliche Schranken	RN 714, S. 348

## Inhaltsverzeichnis

b) Gesetzliche Schutznormen	RN 720, S. 352
c) Allgemeine Inhaltskontrolle	RN 721, S. 352
V. Mindestarbeitsbedingungen – Günstigkeitsprinzip –	
Öffnungsklausel	RN 723, S. 353
1. Günstigkeitsprinzip	RN 724, S. 354
2. Tarifliche Öffnungsklausel	RN 727, S. 356
<b>§ 11 Arbeitskampfrecht</b>	<b>RN 728, S. 357</b>
I. Begriff des Arbeitskampfes	RN 730, S. 358
II. Wirtschaftliche Bedeutung von Arbeitskämpfen	RN 731, S. 358
III. Typische Arbeitskampfmittel	RN 735, S. 360
1. Arbeitnehmerseite	RN 736, S. 361
a) Streik	RN 737, S. 361
b) Betriebsblockade und Betriebsbesetzung	RN 740, S. 362
c) Boykott	RN 741, S. 362
d) Massenhaft ausgeübte Individualrechte	RN 742, S. 363
2. Arbeitgeberseite	RN 743, S. 363
a) Aussperrung	RN 744, S. 363
b) Stilllegung des bestreikten Betriebes oder Unternehmens	RN 747, S. 364
c) Massenänderungskündigung	RN 748, S. 365
IV. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	RN 749, S. 365
1. Rechtsgrundlagen	RN 750, S. 366
a) Grundgesetz	RN 751, S. 366
b) Einfaches Gesetz	RN 755, S. 368
c) Europäische Sozialcharta	RN 756, S. 369
2. Beurteilungskriterien für die Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	RN 757, S. 370
a) Bezug zur Tarifautonomie	RN 758, S. 370
b) Kampfparität	RN 759, S. 371
c) Verhältnismäßigkeit grundsatz	RN 761, S. 372
3. Generelle Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	RN 764, S. 373
a) Anforderungen an das Kampfziel	RN 765, S. 373
b) Anforderungen an die Kampfparteien und -beteiligten	RN 772, S. 376
c) Voraussetzungen vor Beginn der Kampfmaßnahme	RN 775, S. 377
aa) Beachtung der Friedenspflicht	RN 775, S. 377
bb) Bedeutung einer Urabstimmung	RN 776, S. 378
cc) Arbeitskampf als „ultima ratio“	RN 777, S. 379

## Inhaltsverzeichnis

dd) Vorliegen und Bekanntgabe eines Verbandsbeschlusses	RN 779, S. 380
ee) Erklärung der Kampfteilnahme durch Arbeitgeber bzw. Arbeitnehmer	RN 781, S. 380
4. Umfang des Kampfmitteleinsatzes	RN 782, S. 380
5. Faire Kampfführung	RN 786, S. 382
a) Verweigerung von Notstands- und Erhaltungsarbeiten	RN 787, S. 382
b) Streikposten und Betriebsbesetzung	RN 788, S. 383
c) Einsatz von Ersatzkräften und Zusatzleistungen des Arbeitgebers an „Streikbrecher“	RN 790, S. 384
V. Wesentliche Rechtsfolgen des Arbeitskampfes	RN 793, S. 385
1. Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes für die Kampfbeteiligten	RN 793, S. 385
2. Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Arbeitskampfes für die Kampfbeteiligten	RN 796, S. 387
a) Aussperrung	RN 797, S. 387
b) Streik	RN 798, S. 387
aa) Arbeitnehmer	RN 799, S. 388
bb) Gewerkschaft	RN 801, S. 388
3. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes für dritt-betroffene Arbeitgeber und Arbeitnehmer	RN 803, S. 389
a) Teilstreik im Betrieb oder Unternehmen	RN 806, S. 390
b) Schwerpunktstreik im umkämpften Tarifgebiet	RN 808, S. 391
c) Fernwirkungen eines Pilotarbeitskampfes innerhalb der Branche	RN 809, S. 392
d) Branchenübergreifende Fernwirkungen eines Arbeitskampfes	RN 811, S. 393
<b>§ 12 Mitbestimmung im Betrieb und Unternehmen</b>	<b>RN 813, S. 393</b>
I. Mitbestimmung auf Betriebsebene	RN 815, S. 395
1. Anwendungsbereich	RN 816, S. 395
2. Organisation	RN 820, S. 397
a) Betriebsratsfähige Organisationseinheit	RN 820, S. 397
b) Wahl des Betriebsrats	RN 821, S. 397
c) Tätigkeit des Betriebsrats, Kosten, Sanktionen bei Pflichtverletzungen	RN 826, S. 399
3. Intensität der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	RN 829, S. 400
a) Echte Mitbestimmung	RN 830, S. 401
b) Beschränktes Mitbestimmungsrecht	RN 835, S. 403

## Inhaltsverzeichnis

c) Mitwirkungsrechte	RN 836, S. 403
d) Arbeitskampfkonforme Auslegung der Beteiligungsrechte	RN 840, S. 405
e) Typische Sanktionen und Durchsetzungsmöglichkeiten	RN 841, S. 405
4. Betriebsvereinbarung	RN 843, S. 406
a) Verhältnis zum Tarifvertrag	RN 844, S. 407
b) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	RN 849, S. 409
c) Grundrechtsbindung der Betriebspartner	RN 850, S. 410
5. Gegenstände der Mitbestimmung und Mitwirkung	RN 852, S. 412
a) Soziale Angelegenheiten	RN 853, S. 412
aa) Lage der Arbeitszeit	RN 856, S. 413
bb) Fragen der betrieblichen Lohngestaltung	RN 858, S. 415
b) Personelle Angelegenheiten	RN 860, S. 416
aa) Gerechtes Einstellungsverfahren	RN 862, S. 417
bb) Versetzung	RN 868, S. 420
c) Wirtschaftliche Angelegenheiten	RN 869, S. 421
aa) Personalabbau als Betriebsänderung	RN 872, S. 422
bb) Rechtsfolgen einer Betriebsänderung	RN 875, S. 423
3. Tendenzbetriebe	RN 882, S. 426
II. Mitbestimmung auf Unternehmensebene	RN 883, S. 427
1. Aufgaben des Aufsichtsrats	RN 884, S. 427
2. Mitbestimmungsmodelle	RN 885, S. 428
a) Montanmitbestimmung	RN 887, S. 428
b) Mitbestimmungsgesetz 1976	RN 891, S. 430
c) Drittelparteiengesetz	RN 896, S. 432
d) Zusammenfassung	RN 897, S. 433
3. Grenzüberschreitende Gesellschaften	RN 898, S. 433
4. Europäischer Betriebsrat	RN 901, S. 435

## Sachverzeichnis

S. 437