

# **Inhaltsverzeichnis**

## **Vorwort 9**

### **1. Zur Geschichte der Gewerkschaften 11**

- 1.1 Das Janus-Gesicht der liberalen Freiheit: Emanzipation und Elend 11**
- 1.2 Selbständige Gewerkschaften 15**
  - 1.2.1 Partei und Gewerkschaft: Die sozialistischen Versuchungen 16**
  - 1.2.2 Kirche und Gewerkschaft: Die klerikale Gefahr 28**
- 1.3 Einheitsgewerkschaft: Die Frucht der Leiden 33**

### **2. Typologie der Gewerkschaften 44**

- 2.1 Die klassische Gewerkschaft – Stiefkind des Kapitalismus 44**
- 2.2 Die revolutionäre Gewerkschaft – Instrument der Selbstüberwindung 46**
- 2.3 Die befestigte Gewerkschaft – Oppositionelles Establishment 48**
- 2.4 Die Staatsgewerkschaft – Etikettenschwindel 50**

### **3. Pluralismus: Vom Spaß an der Vielfalt 52**

- 3.1 Freiheit: Ihr moderner Werdegang 52**
- 3.2 Rousseau und die Folgen 53**
- 3.3 Die politische Mitgift der angelsächsischen Philosophie 55**
- 3.4 Der Fortschritt der Demokratie 57**
- 3.5 Pluralismus: Freiheit in sozialen Dimensionen 58**
  - 3.5.1 Sektoralisierung 59**

- 3.5.2 Funktionalisierung 59
- 3.5.3 Rollenwechsel 60
- 3.6 Der Kompromiß 63
- 3.7 Pluralismus und Personalität 64
- 3.8 Grenzen des Pluralismus 67
  - 3.8.1 Schiedsrichter 67
  - 3.8.2 Lückenbüßer 68
  - 3.8.3 Ausgleicher 68
  - 3.8.4 Gemeinwohl 69
- 4. Die Rolle der Gewerkschaften in der pluralistischen Gesellschaft 74
  - 4.1 Die Selbstbeschränkung der Gewerkschaften 74
  - 4.2 Erfahrung und Erwartung 79
  - 4.3 Selbstbestimmung und Unabhängigkeit 82
  - 4.4 Integrationsaufgaben von Einheitsgewerkschaften 85
- 5. Praxis: Einzelfragen 88
  - 5.1 Tarifvertrag: Der Grundstock der Gewerkschaften 88
    - 5.1.1 Politische Bedeutung 89
      - Pfadfinder- und Auffangfunktion 89
      - Verrechtlichung 90
      - Konflikt und Kompromiß 92
    - 5.1.2 Rechtliche Betrachtung 94
      - Delegationsprinzip 95
    - 5.1.3 Arbeitskampfrecht 98
      - Kampffähigkeit 98
      - Soziale Mächtigkeit 99
      - Aussperrung 99
      - Parität 100
      - Die Aussperrungsfolgen 103
      - Grenzen des Streiks 105
      - Autonome Spielregeln 105
    - 5.1.4 Probleme der Tarifpolitik 106
      - Räumliche Ausdehnung 106
      - Firmentarifverträge 108
      - Öffnungs- und Nachverhandlungsklauseln 109
  - 5.2 Vollbeschäftigung: Knappe Arbeit – aber für alle 111
    - Das KO-System 111

- Die Privatisierung der Arbeitslosigkeit 112
- Perspektiven der Beschäftigung 113
- 5.2.1 Produktion 115
  - Sättigung? 115
  - Neue Wege 117
  - Das realistische Einmaleins 120
- 5.2.2 Produktivität 121
  - Industrielle Revolution 122
  - Der Wettlauf zwischen Produktion und Produktivität 123
- 5.2.3 Arbeit 126
  - Der neue Klassenkampf: Arbeitsbesitzer gegen Arbeitslose 126
  - Arbeitszeitverkürzungen 127
  - Lohnformeln 128
  - Mobilität 130
- 5.2.4 Entkolonnisierung der Arbeitszeit 131
  - Flexible Altersgrenze 132
  - Bildungs- und Elternurlaub 132
  - Gleitende und variable Arbeitszeit 133
  - Teilzeitarbeit 134
  - Sachte Übergänge 135
  - Arbeitsfanatismus 136
- 5.3 **Humanisierung: Freiheit am Arbeitsplatz** 137
- 5.3.1 Arbeit ist mehr 137
  - Arbeit und Freizeit 138
  - Sachzwang 140
  - Politik und Technik 141
  - Preis der Humanität 143
  - Fließband 144
  - Rotation 147
  - Arbeitszusammenlegung und -bereicherung 148
  - Gruppenarbeit und Selbstorganisation 149
  - Mitbestimmung und Führungsstil 150
- 5.3.2 Benachteiligte Gruppen 153
  - Nacht- und Schichtarbeiter 153
  - Ältere Arbeitnehmer 154
  - Frauen 156
- 5.4 **Löhne: Gewerkschaftliche Einkommenspolitik in der Sackgasse?** 160
- 5.4.1 Lohntheorien 160
  - Existenzsicherung 160
  - Gerechte Verteilung 161
  - Kaufkrafttheorie und Konjunkturpolitik 162
  - Konzertierte Aktion 164

- 5.4.2 Vermögenspolitik 165
  - Sparförderung 166
  - Beteiligung an den Investitionen 168
  - Die betriebswirtschaftliche Seite 169
  - Marxistische Eierschalen 169
  - Sachverständigenrat 170
  - Die gewerkschaftliche Fehlanzeige 171

## **6. Gewerkschaftsorganisation – Mittel zum Zweck 174**

- 6.1 **Bürokratie 174**
- 6.2 **Kollegialer Funktionär 177**
  - Meinungsbildung und Entscheidung in der Tarifpolitik 178
  - Gewaltenteilende Kollegialität 182
  - Kongresse 183
  - Schwacher Dachverband DGB 184
  - Gewerkschaftliche „Vielstaaterei“ 186
- 6.3 **Schutz der Freiheit 187**
  - Freie Mitgliedschaft 187
  - Closed-shop auf Umwegen 188
  - Trittbrettfahrer 189
  - Die Allgemeinheit der Gewerkschaftsarbeit 190
  - Arbeitgeberzwang: zweierlei Maß 192
- 6.4 **Innerverbandlicher Pluralismus 193**
  - Meinungsgruppen 193
  - Betriebsratswahlen 194

## **Nachträgliches 198**

**Literaturhinweise 201**

**Personenregister 207**