

I N H A L T

1. PROBLEM UND VORORIENTIERUNG	7
2. PROBLEMSTAND UND BEDARF	
2.1. Klassischer Ansatz der Persönlichkeitspsychologie	11
2.2.1. Disposition als Verhaltensmöglichkeit	11
2.2.2. Situationen-Trait-Hierarchie	14
2.2.3. Universell, typus-differentiell und individuell	17
2.2. Die Kritik an der klassischen Persönlichkeitspsychologie.....	19
2.2.1. Generalität und Stabilität	20
2.2.2. Situationismus	24
2.2.3. Personalismus	24
2.2.4. Interaktionismus	25
2.2.5. Absolute und relative Konsistenz und Kohärenz	27
2.2.6. Moderator-Variablen	28
2.3. Überwindungsversuche und Stand heute	31
2.3.1. Kontrastierung als Heterostereotyp	31
2.3.2. Kritischer Multiplismus und Interaktionismus-Debatte ..	32
2.3.3. Reanalysen	33
2.3.4. Empirische Gegenuntersuchungen	34
2.3.5. Aggregation, Reliabilität und Koeffizientenwerte	35
2.3.6. Verhaltensvorhersage und externe Validität	41
2.3.7. Monothetischer vs. polithetischer Trait-Begriff	45
2.3.8. Varianzanalytische Pläne	47
2.3.9. Das Paradoxon: Das Sowohl-Als-Auch der drei Positionen.	50
2.3.10. Zur Binnenstruktur: Die Ebene »unterhalb«	53
2.4. Bedarf eines integrierenden Apriori-Mehrebenen-Plans	59
3. EIGENER MODELL-ANSATZ	
3.1. Hierarchisch-diskriminante Generalität und Hierarchie-Konzept..	61
3.1.1. Situationen-Trait-Hierarchie u. Apriori-Mehrebenen-Plan.	61
3.1.2. Konzept von Konvergenz, Divergenz und B-Wert	64
3.1.3. Hierarchische und hierarchisch-diskriminante Generalität.	65
3.1.4. Berechnung von Konvergenz, Divergenz und B-Wert	66
3.1.5. Interne Validität des Gesamt-Systems	68
3.1.6. Relative Rangverhältnisse und diskriminante Generalität.	69
3.1.7. Diskriminante Generalität und Unreliabilitäts-Korrektur.	70
3.1.8. Abgeschwächt kombinatorisch-polithetischer Trait-Begriff	70
3.2. Erklärungs-Modell zum Trait-Binnenstruktur-Verhältnis	74
3.2.1. Das Universalitäts-Generalitäts-Achsenkreuz	75
3.2.2. Erklärungs-Modell des Trait-Binnenstruktur-Verhältnisses	80

4. APRIORI-MEHREBENEN-PLAN	
4.1. Mindestanforderungen an einen Apriori-Mehrebenen-Plan	85
4.2. Versuchsplan	87
4.3. Item-Aufbau	87
4.4. Hypthetisch-deduktive Item-Operationalisierung	90
4.5. Konvergenz-Diverenz-Hierarchie der Matrix-Felder	91
4.6. Personen-Stichprobe und Versuchsdurchführung	92
4.7. Fragestellungen	93

5. ERGEBNISSE

5.1. Interne Validität	94
5.1.1. Faktorielle Validität der Super-Traits	95
5.1.2. Faktorielle Validität der Traits	95
5.1.3. Faktorielle Validität der Intensitäts-Ebene	98
5.2. Generalität	98
5.2.1. Diskriminante Generalität	98
5.2.2. Universalität der diskriminanten Generalität	100
5.2.3. Gewichtungsunterschiede	102
5.2.4. Intra-Personen-Generalität	104
5.2.5. Individuelle Generalität als Moderator-GröÙe	106
5.3. Binnenstruktur	107
5.3.1. Intra-Trait-Typen und P*S-Interaktion	107
5.3.2. Prozentsatz für T-, S- und I-Typen	110
5.3.3. Prototypen und Organisation der Binnenstruktur	112
5.3.4. Verhältnis von Binnenstruktur und Generalität	118

6. DISKUSSION UND SYNOPSIS

6.1. Grenzen der Untersuchung	122
6.2. Einigermaßen haltbare Aussagen	123

ANHANG:

A1: Liste der Items	127
A2: Liste der verwendeten KMSS-Programme	131

LITERATUR	132
------------------------	------------

PERSONENREGISTER	140
-------------------------------	------------

SACHREGISTER	142
---------------------------	------------