

INDICE

Presentazione <i>di Alessandro Antonietti</i>	7
Introduzione <i>di Andreina Bruno</i>	9
CESARE KANEKLIN La ricerca come lavoro 'sociale'	15

RICERCA-AZIONE

MARA GORLI Processi di costruzione della conoscenza secondo l'approccio del Tavistock Institute of Human Relations	27
LUCIA GIOSSI - ALBERTO CRESCENTINI La conoscenza dell'esperto. L'emersione delle competenze implicite di una équipe in divenire	43
CATERINA GOZZOLI - LARA ORLANDO Reti di servizi per la presa in carico di donne vittime della tratta: un percorso di ricerca-azione	55

RICERCA E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

ANDREINA BRUNO Lavoro e convivenza sociale: dialogo tra due ricerche	71
SILVIO RIPAMONTI - CESARE KANEKLIN Flessibilità organizzative: il ruolo delle culture aziendali nei processi di ristrutturazione	95

PATRIZIA MILESI - VENUSIA COVELLI - PATRIZIA CATELLANI Ascesa o declino: percezione del cambiamento nel contesto di lavoro	123
--	-----

SILVIO RIPAMONTI - CESARE KANEKLIN Leadership e confini organizzativi nelle ristrutturazioni aziendali	151
---	-----

RICERCA DI PARADIGMI

FABIO SBATTELLA Psicologi e psicologie in contesti di emergenza. Una nuova sfida per le conoscenze psicologiche	175
---	-----

CARLO RICCI Tecnologie di gestione della conoscenza e Società della conoscenza. Internet based knowledge management 360°: un processo emergente	197
--	-----

FORMAZIONE-RICERCA

LARA ORLANDO - CESARE KANEKLIN - CATERINA GOZZOLI Produrre conoscenza nella scuola: un percorso di ricerca-azione sul malessere identitario degli insegnanti	209
--	-----

CATERINA GOZZOLI - LAURA GALUPPO Il ruolo dei mediatori culturali nei servizi, tra nuove domande sociali e sviluppo di competenze	225
---	-----

BARBARA BARBIERI - GIUSEPPE SCARATTI Management Education. Un confronto tra approcci alla formazione manageriale	241
--	-----

GIUSEPPE SCARATTI Azione formativa e processi di costruzione di conoscenza	257
---	-----

Ricordando Freed Bales <i>di Maria Cristina Isolabella</i>	275
--	-----

La conoscenza in azione <i>di Giuseppe Scaratti</i>	287
---	-----