

# Inhalt

Bernd Schmid	
Geleitwort .....	7
Daniela Krug	
Der Coach im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen. Professionelle Begleitung von Transfergesellschaften durch systemisches Coaching .....	9
Kristin Schwemmler, Bernd Janosch und Wolfgang Engelhorn	
Systemisches Outplacement – Unternehmerische Verantwortung aktiv gestalten .....	22
Uta Kaußler	
Change erleben .....	40
Bettina Habel	
Let's get together: Führungskräftekonferenzen einmal anders .... Ein Reisebericht	55
Andreia Rotariu und Petra Ruda	
Lernräume statt Lernräume. Wie tatsächliche Veränderung durch ein Personalentwicklungsprogramm möglich wird .....	75
Sonja Kalusche	
Widersprüche in der Beratung und die Selbstorganisation als Berater. Ein Auftrag voller Widersprüche ... ..	91
Uwe Lockenvitz	
Seelische Leitbilder in Coaching und der Beratung von Unternehmen .....	102

---

Bettina Hof	
»Taschenkompass«: Das Vier-Faktoren-Modell der Themenzentrierten Interaktion .....	126
Thilo Leipoldt	
Kompetenztraining für Führungskräfte: Persönliche Wirkung erfahren .....	140
Petra Mehl-Lammens	
Internationale Führungskräfteausbildung am Beispiel Indien ....	155
Uwe Lockenvitz und Antje Wilmink	
Mixed Leadership – Die Erfolgspotenziale gemischter Führung ..	171
Marc Minor	
»randscharf versus kernprägnant«. Zwei Scheinwerfer aus der Linguistik oder: Wie viel Reglementierung verträgt ein Unternehmen? .....	191
Gabriele Haas, Rita Strackbein und Dirk Strackbein	
Systemische Kompetenz in der Führungsfunktion .....	205
Manuela Grund und Maximilian Schlegel	
Wozu mache ich das alles hier? Sinnorientierung in Mitarbeiterführung und Organisationsentwicklung .....	225
Dagmar Wötzel	
»Die letzte Meile« oder: Unser Beitrag zum Erfolg von Unternehmensstrategien .....	245