

# Inhalt

*Gertrud Siller und Ferdinand Buer*

Einführung ..... 7

## 1. Analysen zum Wandel der Arbeitsgesellschaft – Herausforderungen für die Supervision

*Hans J. Pongratz*

Der Typus „Arbeitskraftunternehmer“ und sein Reflexionsbedarf ..... 17

*Gertrud Siller*

Ökonomisierungsprozesse im Sozial- und Gesundheitswesen und ihre  
Folgen für Supervision aus individueller Perspektive –  
Empirische Forschungsergebnisse ..... 35

*Katharina Gröning*

Institutionelle Modernisierung und die flexible Supervision ..... 63

## 2. Supervisionskonzepte im gesellschaftlichen Flexibilisierungsprozess

*Adrian Gaertner*

Supervision in der Krise – Expansionismus, Unschärfeprofil und die  
Ausblendung der Selbstreflexion ..... 79

*Astrid Schreyögg*

Der Coach als Dialogpartner von Führungskräften ..... 101

*Annemarie Bauer*

„Lieber mit den Wölfen heulen als mit den Schafen blöken?“  
Anmerkungen zur Kontroverse Supervision und Coaching ..... 121

*Heinz J. Kersting*

Anregungen für systemisches Denken und Handeln in der Supervision  
im Kontext hochkomplexer Gesellschaften ..... 143

### 3. Perspektiven der Professionalisierung von Supervision

*Ferdinand Buer*

Über die professionelle Kompetenz, Professionalität kompetent  
darzustellen. Und welche Rolle die Supervision heute dabei spielt ..... 161

*Heinz J. Kersting*

Masterstudiengänge Supervision an den Hochschulen.  
Chancen und Probleme ..... 203

*Margrit Brückner*

Geschlechterverhältnisse und Doing Gender in  
Professionalisierungsprozessen – Ihre Bedeutung für die Supervision ... 217

*Wolfgang Schmidbauer*

Professionalisierung im Nebenberuf? ..... 237

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren ..... 245