

Das Weisungsrecht im Arbeitsverhältnis

von

Hanna Brunhöber

Rechtsanwältin, Fachanwältin
für Arbeitsrecht, München

ERICH SCHMIDT VERLAG

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randnummer
Vorwort	5	
Literaturverzeichnis	13	
Abkürzungsverzeichnis	17	
 A. Rechtsgrundlagen des Weisungsrechts	 21	 1–152
1. Das Arbeitsverhältnis	21	1–13
2. Begriff des Weisungsrechts	28	14–21
2.1 Definition	29	14–15
2.2 Ausprägung	30	16–21
3. Rechtsquellen des Weisungsrechts	32	22–32
3.1 Bisherige Regelung in der Gewerbeordnung (a.F.)	33	23
3.2 Gründe für die Neufassung der Gewerbe- ordnung	33	24
3.3 Neuregelung der Gewerbeordnung	35	25–31
3.4 Sonderregelungen	38	32
4. Reichweite und Grenzen des Weisungsrechts	39	33–149
4.1 Arbeitsvertrag	39	33–48
4.1.1 Vertragsbestimmung	39	34–39
4.1.2 Konkretisierung	42	40–45
4.1.3 Betriebliche Übung	48	46
4.1.4 Selbstbindung	48	47–48
4.2 Vertragsklauseln, die das Weisungsrecht des Arbeitgebers erweitern	50	49–87
4.2.1 Rechtswirksamkeit der Vereinbarung von Änderungsvorbehalten in Arbeits- verträgen	52	52–73
4.2.1.1 Bisherige Rechtsprechung: „Billigkeitskontrolle“	52	52–55
4.2.1.2 Gesetzliche Neuregelung: AGB-Kontrolle	53	56–73
4.2.1.2.1 Vorformulierte Vertrags- bedingungen	54	57–60
4.2.1.2.2 Einbeziehung	57	61–63

	Seite	Randnummer
4.2.1.2.3 Angemessenheits- kontrolle	59	64–73
4.2.2 Formen von Änderungsvorbehalten	66	74–87
4.2.2.1 Widerrufsvorbehalte	66	74
4.2.2.2 Anrechnungsklauseln	67	75
4.2.2.3 Teilkündigung	69	76
4.2.2.4 Freiwilligkeitsvorbehalt	69	77
4.2.2.5 Befristung einzelner Arbeits- bedingungen	71	78
4.2.2.6 Versetzungsklauseln	72	79–87
4.2.2.6.1 Versetzungsklausel im Hinblick auf die Art der Arbeit	72	80–82
4.2.2.6.2 Versetzungsklausel im Hinblick auf die Arbeitszeit	78	83–85
4.2.2.6.3 Versetzungsklausel bezüglich eines anderen Tätigkeitsorts	80	86–87
4.3 Notfälle	82	88
4.4 Tarifverträge	83	89–94
4.5 Gesetzliche Schutzvorschriften	88	95–97
4.6 Behandlung nach Recht und Billigkeit	90	98
4.7 Gesetzliche Verbote	90	99–102
4.8 Exkurs: Europäische Gleichbehandlungs- Richtlinien und Antidiskriminierungsgesetz	92	103–109
4.9 Billiges Ermessen	96	110–123
4.10 Mitbestimmung des Betriebsrats	104	124–149
4.10.1 Mitbestimmung in sozialen Angelegen- heiten	105	127–144
4.10.2 Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten	115	145–149
5. Abgrenzung von Weisungen zur Änderungs- kündigung	117	150–152
B. Anwendungsbereiche des Weisungsrechts	121	153–306
1. Weisungen, die den Vollzug der Arbeit als solche betreffen	121	154–182

	Seite	Randnummer
2. Zuweisung einer anderen Tätigkeit oder anderer Aufgaben	135	183–223
2.1 Erweiterung der Aufgaben	136	184–185
2.2 Zuweisung anderer Aufgaben oder anderer Tätigkeiten	136	186–197
2.3 Zuweisung einer anderen Tätigkeit im Bereich des BAT/BMTG	145	198–203
2.4 Zuweisung einer höherwertigen Tätigkeit	149	204–212
2.5 Entzug von Aufgaben	153	213–222
2.6 Notfälle	160	223
3. Weisungen, die die Arbeitszeit betreffen	160	224–253
3.1 Dauer der Arbeitszeit	160	224–228
3.2 Kurzarbeit	165	229–231
3.3 Nachholen von Arbeit im öffentlichen Dienst	166	232–233
3.4 Lage der Arbeitszeit	166	234–244
3.5 Pflicht zur Ableistung von Überstunden und Mehrarbeit	175	245–250
3.6 Teilzeitarbeit	178	251
3.7 Gleitzeit	179	252
3.8 Freistellung	179	253
4. Weisungen, die den Arbeitsort betreffen	180	254–262
5. Weisungen, die das Verhalten der Arbeitnehmer betreffen	188	263–306
5.1 Beispiele	188	263–267
5.2 Schutzkleidung, Dienstkleidung	192	268–273
5.3 Kopftuch	195	274–281
5.4 Außerbetriebliches Verhalten	202	282–284
5.5 Nebentätigkeiten	204	285
5.6 Nachweise im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit	205	286–287
5.7 Dienstwagen	206	288–289
5.8 Dienstreise	208	290
5.9 Radio hören	208	291–293
5.10 Private Telefon-, Email- und Internetnutzung	211	294
5.11 Blutentnahme, Alkoholtest, Gentest, Aidstest	211	295
5.12 Vorsorgeuntersuchung	211	296
5.13 Rauchverbot, Alkoholverbot	212	297
5.14 Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	212	298–306

	Seite	Randnummer
C. Weisungsrechte bei besonderen Arbeitnehmergruppen	219	307–312
1. Leiharbeiter	219	307–309
2. Leitende Angestellte	220	310–311
3. Organe des Unternehmens	222	312
D. Streitigkeiten im Zusammenhang mit dem Weisungsrecht	223	313–338
1. Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	223	314–319
1.1 Aussetzen der Entgeltzahlung	223	314
1.2 Disziplinarische Maßnahmen	223	315–317
1.3 Kündigung	224	318–319
2. Handlungsmöglichkeiten des betroffenen Arbeitnehmers	226	320–338
2.1 Arbeits- und Leistungsverweigerungsrechte ..	226	320–322
2.2 Beschwerde beim Arbeitgeber	228	323–326
2.3 Beschwerde beim Betriebsrat	230	327–328
2.4 Gerichtliche Geltendmachung durch den Betroffenen	231	329
2.5 Exkurs: Mobbingfälle	232	330–332
2.6 Rechtsfolgen	233	333
2.7 Betriebsverfassungsrechtliche Geltendmachung	234	334
2.8 Exkurs: Antidiskriminierungsgesetz	234	335–338
E. Zusammenfassung	239	339
Stichwortverzeichnis	243	