

Inhaltsverzeichnis

Seite

	Abkürzungsverzeichnis	13
--	------------------------------	----

1	Einleitung	19
---	-------------------	----

2	Entwicklung der gesetzlichen Regelungen zur Entgeltgleichheit	24
---	--	----

2.1	Regelungen zur Entgeltgleichheit bis zum Grundgesetz	24
-----	--	----

2.2	Regelungen der Entgeltgleichheit in geltenden Rechtsnormen	27
-----	--	----

2.2.1	Grundgesetz	27
-------	-------------	----

2.2.2	Verfassungen der Bundesländer	29
-------	-------------------------------	----

2.2.3	Bundesgesetzliche Regelungen	30
-------	------------------------------	----

2.2.4	Internationale Übereinkommen und Verträge	31
-------	---	----

3	Zur faktischen Situation der Entgeltdiskriminierung	35
---	--	----

4	Entgeltdiskriminierung — Definition und Formen	49
---	---	----

4.1	Definition des Begriffes "Entgelt"	49
-----	------------------------------------	----

4.1.1	Entgeltbegriff in Normen	49
-------	--------------------------	----

4.1.2	Der Entgeltbegriff in der Diskriminierungsproblematik	50
-------	---	----

4.2	Definition der "Gleichwertigkeit" von Arbeiten	51
-----	--	----

4.2.1	Definition von "gleiche Arbeit" in Gesetzen verschiedener Staaten und internationalen Übereinkommen	51
-------	---	----

4.2.2	Zur Problematik der Feststellung gleichwertiger Arbeiten	55
4.3	Formen der Diskriminierung im Entgeltbereich	59
5	Die Ansatzbereiche von Ungleichbehandlungen im Entgelt — Problem- aufriß und Dokumentation der Rechtsprechung	61
5.1	<u>Grundlohn und -gehalt</u>	63
5.1.1	Entgeltabschlagsklauseln und Minderleistungsklauseln	63
	Dokumentation der Rechtsprechung	64
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	124
5.1.2	"Vorgeschaltete" Leichtlohngruppen	125
5.1.3.	Eingruppierungsabsicherung von Männern in Tarifverträgen	141
5.1.4.	Die körperliche Schwere von Arbeiten im gewerblichen Bereich	142
	Dokumentation der Rechtsprechung	146
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	173
5.1.5.	Kriterien der Entgeltgruppenbildung	174
5.1.5.1	Eingruppierungsmerkmale bei Angestellten im summarischen Verfahren	174
5.1.5.2	Eingruppierungsmerkmale in der analytischen Arbeitsbewertung	178
5.1.5.3	Eingruppierung konkreter Arbeitsplätze ohne Entgeltgruppenumschreibungen	190
5.1.5.4	Überprüfbarkeit der Kriterien der Entgeltgruppenbildung?	196
5.1.6	Höhere Eingruppierung wegen Leistung von Schichtarbeit	196

	Dokumentation der Rechtsprechung	197
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	203
5.1.7	Ungleichbehandlungen bei der tatsächlichen Eingruppierung	203
	Dokumentation der Rechtsprechung	205
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	212
5.1.8	Ungleichbehandlungen bei einzelvertraglich vereinbartem Entgelt	212
	Dokumentation der Rechtsprechung	216
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	221
5.2	Naturalentgelt und Vergünstigungen	222
5.3	Zulagen und Sonderzahlungen	224
5.3.1	Grundstrukturen von Zulagen	225
5.3.1.1	Einzelvertraglich vereinbarte und kollektive Regelungen	225
5.3.1.2	Bindend vereinbarte und freiwillige widerrufliche Zulagen	226
5.3.1.3	Anknüpfungspunkte von Zulagenzahlungen	227
5.3.2	Tätigkeitsbezogene und unbenannte Zulagen	228
	Dokumentation der Rechtsprechung	230
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	250
5.3.3	Soziale Zulagen oder Sonderzahlungen	253
5.3.3.1	Sonderzahlungen aufgrund besonderer Anlässe	253
	Dokumentation der Rechtsprechung	254
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	258
5.3.3.2	Kinderzulagen	258
	Dokumentation der Rechtsprechung	259
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	270
5.3.3.3	Zulagen für Verheiratete	271
5.3.3.4	Wohnungsgeld	271

	Dokumentation der Rechtsprechung	272
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	274
5.3.3.5	Haushaltszulagen	274
	Dokumentation der Rechtsprechung	274
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	284
5.3.3.6	Auslandszulagen	285
	Dokumentation der Rechtsprechung	285
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	290
5.4	<u>Anwesenheitsprämien</u>	291
	Dokumentation der Rechtsprechung	291
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	294
5.5	<u>Bezahlung bei der Freistellung von der Arbeitsleistung</u>	295
5.5.1	Hausarbeitstagsgesetz Bremen	296
	Dokumentation der Rechtsprechung	296
5.5.2	Hausarbeitstagsgesetz Niedersachsen	301
	Dokumentation der Rechtsprechung	301
5.5.3	Hausarbeitstagsgesetz Nordrhein-Westfalen	304
	Dokumentation der Rechtsprechung	305
5.5.4	Hausarbeitstagsgesetz Hamburg	319
	Dokumentation der Rechtsprechung	319
	Zusammenfassung der Rechtsprechung zu den Hausarbeitstagsgesetzen	324
5.6	<u>Ungleichbehandlungen im Bereich der betrieblichen Renten</u>	326
	Dokumentation der Rechtsprechung	327
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	347

5.7	<u>Ungleichbehandlungen im Bereich der Teilzeitarbeit</u>	349
5.8	<u>Die Dauer der Betriebszugehörigkeit und ihr Einfluß auf Entgeltbestandteile</u>	350 /
5.9	<u>Die Rechtsprechung zu sonstigen Bereichen der Entgeltgleichheit</u>	352
	Dokumentation der Rechtsprechung	353
	Zusammenfassung der Rechtsprechung	365
6	Entwicklung der Rechtsprechung zur Entgeltdiskriminierung	366
6.1	Dogmatische Kontroversen und ihre Beendigung durch Gesetzesrecht	367
6.1.1	Gleiches Entgelt für gleiche Arbeit	369
6.1.2	Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit	369
6.1.3	Einzelvertragliche Vereinbarungen	371
6.1.4	Beweislastverteilung	372
6.2	Ansatzbereiche für Entgeltdiskriminierung und ihre Behandlung in der Rechtsprechung	374
6.2.1	"Geklärte" Bereiche	374
6.2.2	Nicht abschließend behandelte, aber unproblematische Bereiche	375
6.2.2.1	Betriebliche Altersversorgung	375
6.2.2.2	Teilzeitarbeit	376
6.2.2.3	Hausarbeitstag	377
7	Praxis und Möglichkeiten der Rechtsprechung zu bestehenden Ansatzbereichen für Entgeltdiskriminierung	379
7.1	Entgeltgruppenbildungen im Tarifvertrag und betriebliche Eingruppierung	379

7.1.1	Entwicklung der BAG-Rechtsprechung	380
7.1.2	Möglichkeiten und Grenzen der Rechtsprechung	382
7.1.2.1	Die Anerkennung der Gleichwertigkeit von Arbeiten	383
7.1.2.1.1	Bedeutung der wissenschaftlichen Arbeits- bewertung	384
7.1.2.1.2	Aspekte lohnpolitischer Entscheidungen	385
7.1.2.1.3	Ergebnis	386
7.1.2.2	Strukturen von Tarifverträgen und Möglich- keiten der gerichtlichen Überprüfung	387
7.1.2.2.1	Analytisches Arbeitsbewertungsverfahren	387
7.1.2.2.2	Tarifverträge mit Tätigkeitszuordnungen und Beispielen	388
7.1.2.2.3	Summarisches Verfahren und "körperliche Schwere" der Arbeit	389
7.1.2.2.4	Überprüfung bei Fehlen von Tarifbindungen	391
7.1.2.3	Zugangsbarrieren für eine gerichtliche Überprüfung	391
7.1.2.4	Kollektivrechtliche Korrektur diskriminie- render Eingruppierungen	397
7.1.2.5	Bewußte Höhergruppierung	400
7.1.2.6	Ergebnis	402
7.1.3	Praxis der Rechtsprechung	403
7.2	Zulagen	404
7.2.1	Praxis der Rechtsprechung	404
7.2.2	Benennung der Anknüpfungen für Zulagen	406
7.2.3	Entstehung und Verteilung übertariflicher Zulagen	407
7.2.4	Arbeitsmarktzulage	413
7.2.5	Nachtarbeitszulage	415
7.2.6	Zusammenfassung	418

7.3	Vorgehen bei einzelvertraglichen Vereinbarungen	418
7.3.1	Beweise für geschlechtsspezifische Entgeltdiskriminierung	419
7.3.2	Höhe des Anspruchs	421
8	Zusammenfassung der Untersuchung	423 ✓

Anhang 1	Literaturübersicht zur Entgeltgleichheit	435
Anhang 2	Dokumentierte Entscheidungen und Parallelfundstellen	455
Anhang 3	Hinweise für das Auffinden der dokumentierten Entscheidungen in diesem Band	462