

INHALT

Vorwort der Ministerin • 2

1. Mentoring – über ein erfolgreiches Konzept • 3

1.1 Was ist und wie funktioniert Mentoring? • 3

1.2 Nutzen für Teilnehmende und Institutionen • 4

2. Das Konzept von „Mehr Frauen an die Spitze!“ • 5

2.1 Gründungshintergrund und Ziele • 5

2.2 Teilnahmevoraussetzungen • 6

2.3 Projektbausteine • 6

2.4 Ablauf eines Mentoring-Jahres • 9

2.5 Projektstruktur • 10

2.6 Rückmeldungen und Evaluationsergebnisse • 12

3. Empfehlungen an die Personalreferate • 14

3.1 Bewerbungsverfahren und Projektverlauf • 14

3.2 Tipps für die Begleitung der Teilnehmerinnen (Mentees)
durch die Personalreferate • 16

3.3 Überblick: Akteurinnen und Akteure • 16

3.4 Unterlagen und Öffentlichkeitsarbeit • 17

Anhang • 18

Impressum • 28