

Vorwort.....	I
Inhaltsverzeichnis	II
Abbildungsverzeichnis	VI
1 „Frauenbeschäftigung in OWL“: Ein regionales, praxisorientiertes Forschungsprojekt	1
1.1 Problemstellung	1
1.2 Zielsetzungen des Forschungsberichts.....	4
1.3 Aufbau des Ergebnisberichts	6
2 Rahmendaten der Untersuchung	8
2.1 Projekthinhalte	8
2.1.1 Vorarbeiten	8
2.1.2 Projektzielsetzung ‚Frauenbeschäftigung in OWL‘	9
2.1.3 Projektablaufplanung.....	11
2.1.3.1 Hauptschritte des Arbeitsprogramms.....	11
2.1.3.2 Zeitliche Gestaltung der Arbeitsphasen	12
2.2 Theoretische Fundierung: Transaktionskostentheorie	15
2.3 Finanzierung	20
2.4 Zusammensetzung der Projektgruppe.....	21
2.4.1 Teilnehmende Unternehmen – Unternehmensvertreter/innen	21
2.4.2 Projektteam der Universität-Gesamthochschule Paderborn	23
3 Projektgestaltung und Aktivitäten.....	24
3.1 Einzelbetriebliche Analyse der Personalarbeit in den teilnehmenden Unternehmen und Rückkopplung an die Unternehmen.....	25
3.1.1 Ist-Analysen in den Unternehmen	25
3.1.1.1 Zielsetzung und Aufbau des Fragebogens	25
3.1.1.2 Transaktionskostentheoretischer Bezug des Fragebogens	27
3.1.1.3 Durchführung der Interviews	28
3.1.1.4 Auswertung.....	29
3.1.2 Interviews mit weiblichen Fach und Führungskräften.....	30
3.1.2.1 Zielsetzung der empirischen Erhebung.....	30
3.1.2.2 Aufbau des Fragebogens	31
3.1.2.3 Auswahl der Interviewpartnerinnen.....	31
3.1.2.4 Durchführung der Interviews	33
3.1.2.5 Auswertung.....	34
3.1.3 Einzelbetriebliche Rückkopplungsgespräche und Diskussionen.....	35

3.2	Überbetriebliche Veranstaltungen, Workshops und Diskussionsforen	38
3.2.1	Ausrichtung.....	38
3.2.2	Inhalte	40
3.3	Information, Kontakte und Öffentlichkeitsarbeit.....	46
4	Projektergebnisse.....	48
4.1	Einzelbetriebliche Analysen der Personalarbeit in den Unternehmen.....	48
4.1.1	Übersicht: Karrierefördernde und karrierehemmende Faktoren nach Aussage der Interviewpartnerinnen.....	49
4.1.2	Arbeitszeitflexibilisierung: Ein zentraler Ansatzpunkt für Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten hochqualifizierter Frauen?	50
4.1.2.1	Ergebnisse der Ist-Analysen in den teilnehmenden Unternehmen im Themenkomplex Arbeitszeit.....	50
4.1.2.2	„Schlaglichter“ aus den Interviews mit weiblichen Fach- und Führungskräften zur betrieblichen Arbeitszeitgestaltung	54
4.1.2.3	Arbeitszeitbezogene Ansatzpunkte für betriebliche Veränderungen zur Verbesserung der Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten hochqualifizierter Frauen	61
4.1.3	Welchen Einfluß nimmt die betriebliche Personalentwicklung auf die Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten weiblicher Fach- und Führungskräfte?	64
4.1.3.1	Ergebnisse der Ist-Analysen in den teilnehmenden Unternehmen.....	64
4.1.3.2	„Schlaglichter“ aus den Interviews mit weiblichen Fach- und Führungskräfte zur betrieblichen Personalentwicklung.....	67
4.1.3.3	Personalentwicklungsbezogene Ansatzpunkte für betriebliche Veränderungen zur Verbesserung der Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten hochqualifizierter Frauen	74

4.1.4	Ergänzende Aussagen zur Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Karriere.....	78
4.1.4.1	Ergänzende Ergebnisse aus den Ist-Analysen.....	78
4.1.4.2	„Schlaglichter“ aus den Interviews mit weiblichen Fach- und Führungskräften zu weiteren betrieblichen Karrierebedingungen	80
4.1.4.3	Ergänzende Ansatzpunkte für betriebliche Veränderungen zur Verbesserung der Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten hochqualifizierter Frauen	82
4.1.5	Zusammenfassung und Vernetzung	83
4.1.5.1	Zusammenfassung der Ergebnisse zur Arbeitszeitflexibilisierung	83
4.1.5.2	Zusammenfassung der Ergebnisse zur Personalentwicklung.....	85
4.1.5.3	Zusammenfassung der Ergebnisse zu weiteren Punkten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	87
4.1.5.4	Vernetzungen der inhaltlichen Themenfelder.....	88
4.2	Ergebnisse der Workshops und Diskussionsforen.....	90
4.2.1	Themenfeld Arbeitszeitflexibilisierung	90
4.2.1.1	Schwerpunkt-Workshop ‘Arbeitszeitflexibilisierung’	90
4.2.1.2	Diskussionsforum ‘Alternierende Telearbeit’: Zentraler Ansatzpunkt zur temporären Vereinbarkeit von Familie und Karriere?	97
4.2.1.3	Diskussionsforum ‘Arbeitszeitflexibilisierung von Führungstätigkeiten’	103
4.2.2	Themenfeld Personalentwicklung	110
4.2.2.1	Schwerpunkt-Workshop ‘Personalentwicklung’	110
4.2.2.2	Diskussionsforum ‘Frauen in Führungspositionen und Frauenförderung’	117
4.2.3	Zusammenfassung	119
4.2.3.1	Arbeitszeitbezogene Ergebnisse der Veranstaltungen	119
4.2.3.2	Ergebnisse der Veranstaltungen zur Personalentwicklung.....	120
4.2.3.3	Wirkungszusammenhänge.....	121

4.3	Dokumentation der aus dem Projekte heraus entstandenen einzelbetrieblichen Maßnahmen	123
4.3.1	Maßnahmen im Bereich der Arbeitszeitflexibilisierung	123
4.3.2	Maßnahmen im Bereich der Personalentwicklung	125
4.3.3	Weitere Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarung von Familie und Beruf/Karriere	129
4.3.4	Zusammenfassung	130
5	Schlußbetrachtung	132
5.1	Personalwirtschaftliche Orientierung auf die Zielgruppe 'hochqualifizierte Frauen': Zusammenfassung und Schlußfolgerungen aus den Forschungsergebnissen	132
5.2	Resümee und Kritik	135
5.2.1	Einschätzungen und Bewertungen des Forschungsprojekts durch die Unternehmensteilnehmer/innen	135
5.2.2	Kritisches Resümee des Projektteams	139
5.2.2.1	Einzelbetriebliche Analyse der Personalarbeit in den teilnehmenden Unternehmen	139
5.2.2.2	Überbetriebliche Ebene: Workshops und Diskussionsforen	141
5.2.2.3	Initiierte Maßnahmen in den teilnehmenden Unternehmen zur Verbesserung der Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten von hochqualifizierten Frauen	141
5.3	Aufbau eines regionalen Netzwerks zu personalwirtschaftlichen Themenfeldern	142
5.3.1	Informationen als Basis	142
5.3.2	Charakteristika eines regionalen Netzwerkes zu personalwirtschaftlichen Problemfeldern	144
Anhang I: Interviewleitfäden		145
Ia:	Fragebogen zur Ist-Analyse der Personalarbeit in den teilnehmenden Unternehmen	145
Ib:	Fragebogen für weibliche Fach- und Führungskräfte aus den teilnehmenden Unternehmen	182
Anhang II: Beispiel einer Gesprächsvorlage für ein Feedbackgespräch		188
Literaturverzeichnis		214