

Arbeitsrecht

von

Dr. Wilhelm Dütz

em. o. Professor an der Universität Augsburg

und

Dr. Gregor Thüsing, LL.M.

o. Professor an der Universität Bonn

30., neu bearbeitete Auflage 2025



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Aus dem Vorwort zur 1. Auflage	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XXVII
Allgemein arbeitsrechtliches Schrifttum	XXXI

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	11
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	21
1. Arbeitnehmer	21
2. Arbeitgeber	30
3. Betriebsrat	32
4. Tarifvertragsparteien	32
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	34
1. Verfassung	34
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	37
3. Tarifvertrag	39
4. Betriebsvereinbarung	40

5. Einzelarbeitsvertrag	40
6. Richterrecht	44
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	44

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	48
1. Recht auf Arbeit	48
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	49
II. Einstellungsverfahren	51
1. Vorstufen zur Einstellung	51
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	56
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	60
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	63
1. Fehlerquellen	63
2. Rechtsfolgen	65
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	67
1. Zeitliche Besonderheiten	67
2. Sachliche Besonderheiten	68

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	72
II. Pflichten des Arbeitnehmers	72
1. Arbeitspflicht	72
2. Nebenpflichten	82
III. Pflichten des Arbeitgebers	90
1. Lohnzahlungspflicht	90
2. Nebenpflichten	105
3. Aufwendungsersatz	108
4. Beschäftigungspflicht	108

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	110
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	110
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	111
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	115
3. Verletzung von Nebenpflichten	122
4. Abmahnungen	123

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	124
1. Verletzung der Vergütungspflicht	124
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	126
3. Kündigung	127
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	127
1. Krankheit	128
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	135
3. Urlaub	137
4. Mutterschutz	147
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	148
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	152
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	153
1. Arbeitsunfall	153
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	153
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	154
4. Haftungsfragen	154
VI. Leistungsstörungen infolge der COVID-19-Pandemie	158

§ 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich	159
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	159
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	160
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	161
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	161
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	162
III. Inhaltskontrolle	162
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	163
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	164
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	164
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	166
IV. Einzelne Klauseln	167
1. Vertragsstrafen	167
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	168
3. Rückzahlungsklauseln	171
4. Bezugnahmeklauseln	173
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	175

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	176
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	176
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	177
3. Formen der Diskriminierung	180
4. Rechtfertigung	182
5. Folgen einer Diskriminierung	185
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	187
7. Entgelttransparenzgesetz	187
II. Beschäftigtendatenschutz	189
1. Einleitung	189
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG	193
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	198

§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse

I. TzBfG	202
1. Teilzeitarbeit	203
2. Befristung	208
3. Diskriminierungsschutz	217
II. Leiharbeit	219
1. Begriff der Leiharbeit	219
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	220
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	220
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	223
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit	226

§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Beendigungsgründe	227
1. Anfechtung	227
2. Aufhebungsvertrag	228
3. Keine Beendigungsgründe	230
II. Ordentliche Kündigung	231
1. Kündigungserklärung	231
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG)	235
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	237
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	239
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	243
6. Kündigungsfristen	245
7. Kündigungsschutzgesetz	250

8. Beteiligung des Betriebsrates	267
9. Kündigungsschutzprozess	271
III. Außerordentliche Kündigung	282
1. Kündigungserklärung	283
2. Wirksamkeitsfiktion	283
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	284
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	284
5. Zustimmungsbefähigung	284
6. Wichtiger Grund	288
7. Anhörung des Betriebsrates	292
8. Umdeutung	293
9. Schadensersatz	294
10. Kündigungsschutzklage	294
IV. Änderungskündigung	297
1. Begriff und Bedeutung	297
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	299
3. Änderungskchutzklage	300
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	304
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	305
1. Pflichten des Arbeitgebers	305
2. Pflichten des Arbeitnehmers	307
3. Betriebliche Altersversorgung	307
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	308
1. Vorsorgearten	308
2. Gesetzliche Rentenversicherung	308
3. Betriebliche Altersversorgung	308
4. Altersteilzeit	309

§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses

I. Begriff	310
II. Gesamtrechtsnachfolge	310
III. Betriebsübergang	311
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	311
2. Rechtsstellung des Erwerbers	314
3. Rechtsstellung des Veräußerers	315
4. Widerspruch	315
5. Kündigung	317

6. Beteiligung des Betriebsrates	317
7. Kollektivverträge	318

§ 11. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	321
1. Bedeutung	321
2. Rechtsgrundlagen	321
II. Begriff	322
1. Vereinigung	322
2. Unabhängigkeit	323
3. Zweck	324
4. Prozessuales	325
III. Koalitionsfreiheit	325
1. Grundrechtsträger	326
2. Grundrechtsinhalt	327
3. Konkretisierung	329

§ 12. Tarifrecht

I. Allgemeines	335
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	335
2. Arten von Tarifverträgen	337
3. Inhalt von Tarifverträgen	337
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	342
1. Arbeitsvertrag	344
2. Wirksamer Tarifvertrag	344
3. Tarifgebundenheit	347
4. Geltungsbereich	350
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	355
6. Einwendungen und Einreden	360
III. Einzelfragen	362
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	362
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	369
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	375
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	376
5. Mehrheit von Tarifverträgen	378

§ 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	384
1. Merkmale	384
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	385
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	388
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	389
1. Rechtsgrundlagen	389
2. Weitere Rechtsquellen	394
III. Regelmäßige Kampfmittel	395
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	396
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	397
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	398
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	399
2. Friedenspflicht	406
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	407
4. Satzungswidrigkeit	417
V. Partielle Rechtswidrigkeit	417
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	417
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	418
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	418
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	419
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	428

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	439
1. Beteiligungsarten	439
2. Mitbestimmung	440
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	441
1. Einführung	441
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	445
III. Organisation der Betriebsverfassung	452
1. Arbeitnehmer	452
2. Arbeitgeber	453
3. Betriebsrat	453
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	465
5. Koalitionen	471

IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	473
1. Arten	473
2. Durchsetzung	475
3. Sanktionen	479
4. Betriebsvereinbarungen	480
5. Betriebsabsprachen	489
V. Sachgebiete der Beteiligung	491
1. Allgemeine Angelegenheiten	491
2. Soziale Angelegenheiten	492
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	509
4. Personelle Angelegenheiten	509
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	521
VI. Recht der Sprecherausschüsse	529
1. Überblick	529
2. Organisation	530
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	530
VII. Personalvertretungsrecht	531

§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit

I. Allgemeines	533
1. Geschichtliche Entwicklung	533
2. Gerichtsverfassung	533
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	534
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten	535
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	536
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	536
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	538
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	540
1. Anzuwendende Vorschriften	540
2. Gerichtswegzuständigkeit	540
3. Zuständigkeit	543
4. Statthafte Verfahrensart	544
5. Parteien und deren Vertretung	544
6. Verfahrensablauf	546
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	548
8. Gerichts- und Anwaltskosten	549
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	550
10. Rechtsmittel	550

IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	552
1. Geltende Vorschriften	552
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	552
3. Arten	553
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	554
5. Rechtsmittel	556
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	557
V. Klausurrelevante Besonderheiten	557
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	559
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	596
Sachverzeichnis	599