

INHALTSÜBERSICHT

Inhaltsverzeichnis	IX
§ 1 Einleitung	1
Teil 1 – Geltende Arbeitszeitbegriffe	9
§ 2 Arbeitsschutzrecht	10
§ 3 Vergütungsrecht.....	33
§ 4 Betriebsverfassungsrecht	44
Teil 2 – Einheitlicher Arbeitszeitbegriff.....	53
§ 5 Pro und Contra der getrennten Arbeitszeitbegriffe in der Literatur	54
§ 6 Stellungnahme	64
§ 7 Vorschlag eines einheitlichen Arbeitszeitbegriffs.....	92
Teil 3 – Fahr- und Reisezeiten als Arbeitszeit	101
§ 8 Jüngere Rechtsprechung.....	102
§ 9 Fahrzeiten im weiteren Sinne	122
§ 10 Dienstreisezeiten.....	183
§ 11 Sonderkonstellationen	229
Teil 4 – Fazit	259
§ 12 Ergebnisse	260
Abkürzungsverzeichnis	265
Literaturverzeichnis.....	271

INHALTSVERZEICHNIS

§ 1 Einleitung	1
I. Hinführung zur Problemstellung.....	1
1. Differenzierende Arbeitszeitbegriffe	1
2. Arbeitszeitdefinitionen in den Teilrechtsgebieten.....	2
3. Hintergründe der Differenzierung	3
a) Unterschiedliche Regelungsgegenstände der Teilrechtsgebiete.....	3
b) Wandel der Arbeitswelt	4
II. Ziel der Arbeit.....	6
III. Gang der Untersuchung	6
Teil 1 – Geltende Arbeitszeitbegriffe	9
§ 2 Arbeitsschutzrecht	10
I. Grundlegendes zum Arbeitszeitgesetz	10
II. Legaldefinition der Arbeitszeit	11
1. Überblick.....	11
2. Arbeit	13
a) Anknüpfung an das Vergütungsrecht.....	13
b) Beanspruchungstheorie	14
c) Kritik an der Beanspruchungstheorie.....	15
d) Zwischenergebnis	16
3. Ruhephasen	16
4. Beginn und Ende der Arbeit	17
5. Zwischenergebnis.....	18
III. Arbeitszeit nach Unionsrecht	19
1. Art. 2 Nr. 1 Richtlinie 2003/88/EG	19
a) Auslegung des Begriffs der Arbeitszeit.....	20
aa) Zweck der Richtlinie 2003/88/EG	20
bb) Regelungszusammenhang	20
cc) Zwischenergebnis.....	21
b) Zwingende Geltung	21
c) Abgrenzung zur Ruhezeit	22
d) Beanspruchung irrelevant	23
e) Beschränkung der Selbstbestimmungsfreiheit	24
f) Zwischenergebnis	25

2. Unterschiede zwischen nationalem und unionsrechtlichem Arbeitszeitrecht.....	26
3. Verhältnis zwischen EU-Recht und nationalem Recht	27
4. Umsetzung des EU-Rechts durch das BAG.....	27
5. Zwischenergebnis.....	29
IV. Zusammenfassung.....	31
§ 3 Vergütungsrecht.....	33
I. Ausgangslage.....	33
II. Regelungsfreiheit und ihre Grenzen	34
1. Arbeitgeberinteressen	34
2. Grenzen der Vertragsfreiheit.....	35
3. Risiken im Zusammenhang mit vergütungspflichtiger Arbeitszeit	35
III. Definition der Arbeitszeit	36
1. Normativer Anknüpfungspunkt.....	36
2. Definition des BAG	37
IV. Beginn und Ende der Arbeitszeit	38
V. Tätigkeiten während der vertraglichen Arbeitszeit.....	39
VI. Tätigkeiten außerhalb der vertraglichen Arbeitszeit.....	40
1. Vergütungserwartung nach § 612 BGB.....	40
2. Überstundenvergütung nach § 611a BGB?.....	41
3. Voraussetzungen für die Überstundenvergütung.....	41
VII. Abweichende Vereinbarungen	42
VIII. Zusammenfassung.....	42
§ 4 Betriebsverfassungsrecht	44
I. Anwendungsbereich.....	44
1. Räumlich	44
2. Persönlich	45
II. Definition der Arbeitszeit	45
1. Sinn und Zweck der Mitbestimmungstatbestände	45
a) Lage der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG.....	46
b) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeit, § 87 Abs.1 Nr. 3 BetrVG	47
2. Arbeitszeitbegriff	47
a) Bezugnahmen zum Vergütungsrecht und Arbeitsschutzrecht	47
b) Begriffsbestimmung durch das BAG	49

aa) Arbeitszeit i. S. d. § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	49
bb) Arbeitszeit i. S. d. § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	50
III. Zusammenfassung.....	51

Teil 2 – Einheitlicher Arbeitszeitbegriff.....53

§ 5 Pro und Contra der getrennten Arbeitszeitbegriffe in der Literatur54

I. Befürworter der Differenzierung.....	54
II. Kritik an der Differenzierung	56
1. Vergütungsregelung unabhängig von Arbeitszeit.....	56
2. Angleichung der Arbeitszeitbegriffe	57
3. Abweichungsmöglichkeiten im Rahmen der Richtlinie 2003/88/EG....	58
III. Kritik an der arbeitsschutzrechtlichen Definition.....	59
1. Ablehnung der Belastungstheorie	60
a) Unionsrechtswidrigkeit	60
b) Belastung als untaugliches Kriterium	60
aa) Orts- bzw. Freizeitbeschränkung maßgeblich.....	61
bb) Rechtsunsicherheit.....	61
2. Reformbedarf.....	61
IV. Zusammenfassung.....	63

§ 6 Stellungnahme64

I. Kritik an der Differenzierung	64
1. Vergütungsregelung unabhängig von Arbeitszeit.....	64
2. Arbeitnehmer- und Arbeitgeberinteressen	65
3. Angleichung der Arbeitszeitbegriffe unter Berücksichtigung des EU-Rechts.....	66
4. Vermischung der geltenden Arbeitszeitbegriffe	68
a) Nationalrechtlich	68
b) Unionsrechtlich.....	70
c) Zwischenergebnis	71
5. Pflicht zur Arbeitszeiterfassung.....	72
a) Gleichlauf von arbeitsschutzrechtlich zu erfassender und vergütungsrechtlicher Arbeitszeit	72
b) Spannungsfeld der Rufbereitschaft.....	74
c) Erleichterte Beweisführung durch die Arbeitszeiterfassung	75
d) Zwischenergebnis	76
6. Abweichungsmöglichkeiten im Rahmen der Richtlinie 2003/88/EG....	77

7. Sonderregelung für Fahrpersonal in § 21a ArbZG.....	78
8. Arbeitnehmerschutz außerhalb der Richtlinie 2003/88/EG	79
a) Arbeitsschutzrichtlinie 89/391/EWG	80
b) Arbeitsschutzgesetz.....	80
c) „Stechuhr“-Entscheidung des BAG.....	81
d) Treuepflichten des Arbeitgebers.....	81
e) Zwischenergebnis	82
9. Arbeitszeit „in dubio pro operario“	82
10. Fazit	83
II. Kritik an der arbeitsschutzrechtlichen Definition.....	84
1. Ablehnung der Belastungstheorie	85
a) Unionsrechtswidrigkeit	85
b) Belastung als untaugliches Kriterium	85
aa) Subjektives Empfinden.....	85
bb) Schwankungen der tatsächlichen Verhältnisse	86
cc) Künstlerische Berufe	86
dd) Zwischenergebnis.....	87
c) Arbeitszeit „in dubio pro operario“	87
d) Unterschiedliche Berufsgruppen.....	88
e) Zwischenergebnis	88
2. Reformbedarf.....	89
III. Ergebnis	90
§ 7 Vorschlag eines einheitlichen Arbeitszeitbegriffs.....	92
I. Definitionsvorschläge aus der Literatur.....	92
II. Entwicklung einer eigenständigen Definition	93
1. Festlegung der maßgeblichen Faktoren	93
a) Anforderungen an einen einheitlichen Arbeitszeitbegriff	93
aa) Arbeitsschutzrecht	93
bb) Vergütungsrecht.....	94
cc) Betriebsverfassungsrecht.....	94
b) Weisung ausschlaggebend	95
2. Stellungnahme zu bestehenden Definitionsvorschlägen	95
3. Formulierung eines einheitlichen Arbeitszeitbegriffs	96
III. Zusammenfassung.....	98

Teil 3 – Fahr- und Reisezeiten als Arbeitszeit 101

§ 8 Jüngere Rechtsprechung..... 102

I. Unionsrecht..... 102

1. EuGH zu Bereitschaftsdiensten 103

 a) Rechtsprechung aus dem Jahre 2000 103

 b) Rechtsprechung aus dem Jahre 2005 103

 c) Rechtsprechung aus dem Jahre 2018 104

 d) Rechtsprechung aus dem Jahre 2021 104

 e) Zwischenergebnis 105

2. EuGH zu Fahrzeiten 105

3. EFTA-Gerichtshof zu Dienstreisen 106

4. Einschränkung des Freizeitwertes als maßgebliches Kriterium der
Arbeitszeit..... 107

II. Nationales Recht 108

1. BAG zu Bereitschaftsdiensten und Fahrzeiten..... 108

 a) Arbeitsschutzrecht..... 108

 aa) Rechtsprechung aus dem Jahre 2006 108

 bb) Rechtsprechung aus dem Jahre 2021 109

 cc) Rechtsprechung aus dem Jahre 2023 109

 dd) Zwischenergebnis..... 110

 b) Vergütungsrecht..... 111

 aa) Rechtsprechung aus dem Jahre 2009 111

 bb) Rechtsprechung aus dem Jahre 2011 111

 cc) Rechtsprechung aus dem Jahre 2012 111

 dd) Rechtsprechung aus dem Jahre 2018 112

 ee) Rechtsprechung aus dem Jahre 2020 113

 ff) Rechtsprechung aus dem Jahre 2021 113

 gg) Zwischenergebnis..... 113

 c) Betriebsverfassungsrecht 114

 aa) Rechtsprechung aus dem Jahre 1996 114

 bb) Rechtsprechung aus dem Jahre 2006 114

 cc) Rechtsprechung aus dem Jahre 2019 115

 dd) Zwischenergebnis..... 115

2. BVerwG zu Bereitschaftsdiensten 116

3. VG Lüneburg zu Fahrzeiten 116

III. Zusammenfassung..... 117

IV. Übertragbarkeit der Rechtsprechung zu Bereitschaftsdiensten auf Fahrzeiten	119
--	-----

§ 9 Fahrzeiten im weiteren Sinne 122

I. Wegezeiten	122
1. Definition	122
2. Arbeitsschutzrecht	123
a) Wegezeiten zwischen Wohnung und Betriebsstätte	123
aa) Grundsatz	123
bb) Arbeitsort außerhalb der Betriebsstätte	125
cc) Home-Office	125
dd) Wegstrecken in Arbeitskleidung	126
ee) Umwegezeiten	126
ff) Rufbereitschaft.....	126
(1) Aktive und inaktive Zeiten der Rufbereitschaft.....	127
(2) Einordnung der Wegezeiten	127
(3) Arbeitsort außerhalb der Betriebsstätte	128
(4) Entfernen des Arbeitnehmers vom Wohnort.....	128
b) Wegezeiten innerhalb der Betriebsstätte	129
c) Zusammenfassung.....	130
3. Vergütungsrecht	131
a) Subsumtion nach geltendem Recht	131
aa) Wegezeiten zwischen Wohnung und Betriebsstätte	131
(1) Grundsatz.....	131
(2) Arbeitsort außerhalb der Betriebsstätte	132
(3) Home-Office.....	133
(4) Wegstrecken in Arbeitskleidung.....	134
(5) Umwegezeiten	134
(6) Rufbereitschaft	136
bb) Wegezeiten innerhalb der Betriebsstätte	137
b) Umfang der Vergütungspflicht.....	138
aa) Grundsatz	138
bb) Beweislast	139
c) Zusammenfassung.....	140
4. Betriebsverfassungsrecht.....	140
a) Subsumtion nach geltendem Recht	141
aa) Wege zur Betriebsstätte	141
(1) Grundsatz.....	141

(2) Arbeitsort außerhalb der Betriebsstätte	141
(3) Home-Office.....	142
(4) Wegstrecken in Arbeitskleidung.....	142
(5) Umwegezeiten	142
(6) Rufbereitschaft	143
bb) Wegezeiten innerhalb der Betriebsstätte	143
b) Zusammenfassung.....	144
5. Einheitlicher Arbeitszeitbegriff.....	144
a) Grundsatz	144
b) Rufbereitschaft.....	145
c) Zusammenfassung.....	146
6. Zusammenfassung	146
II. Fahrzeiten im engeren Sinne	147
1. Definition	147
2. Arbeitsschutzrecht	148
a) Subsumtion nach geltendem Recht	148
aa) Fahrt von der Betriebsstätte zu auswärtigem Arbeitsort.....	148
bb) Fahrt von der Wohnung zu auswärtigem Arbeitsort.....	149
(1) Keine feste Betriebsstätte	150
(2) Feste Betriebsstätte	154
b) Zusammenfassung.....	158
3. Vergütungsrecht	159
a) Subsumtion nach geltendem Recht	159
aa) Fahrt von der Betriebsstätte zu auswärtigem Arbeitsort.....	159
bb) Fahrt von der Wohnung zu auswärtigem Arbeitsort.....	160
(1) Keine feste Betriebsstätte	160
(2) Feste Betriebsstätte	161
(3) Fahren nicht als Teil der Hauptleistungspflicht	164
(4) Zwischenergebnis	165
b) Umfang der Vergütungspflicht.....	166
aa) Anspruchsgrundlage	166
bb) Abweichende Regelung.....	166
(1) Arbeitsvertrag	166
(2) Tarifvertrag	167
(3) Betriebsvereinbarung	168
(4) Zwischenergebnis	170
cc) Beweislast	170
c) Zusammenfassung.....	171

4. Betriebsverfassungsrecht	172
a) Subsumtion nach geltendem Recht	172
aa) Fahrt von der Betriebsstätte zu auswärtigem Arbeitsort	172
bb) Fahrt von der Wohnung zu auswärtigem Arbeitsort	173
(1) Ausgangslage in Rechtsprechung und Literatur	173
(2) Keine feste Betriebsstätte	174
(3) Feste Betriebsstätte	175
b) Zusammenfassung	176
5. Einheitlicher Arbeitszeitbegriff	176
a) Fahrt von der Betriebsstätte zu auswärtigem Arbeitsort	177
b) Fahrt von der Wohnung zu auswärtigem Arbeitsort	178
aa) Ausgangslage	178
bb) Keine Differenzierung nach dem Bestehen einer Betriebsstätte	179
cc) Anrechnung	180
c) Zusammenfassung	180
6. Zusammenfassung	181
§ 10 Dienstreisezeiten	183
I. Definition	183
II. Arbeitsschutzrecht	185
1. Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes	186
a) Grundsatz: Territorialitätsprinzip	186
b) Anwendbarkeit während Schiffsreisen	187
c) Anwendbarkeit während Flugreisen	188
2. Subsumtion nach geltendem Recht	190
a) Fehlende Belastung	190
b) Erbringen einer zusätzlichen Tätigkeit	191
aa) Führen des Fahrzeuges	192
(1) Weisung	192
(2) Ohne Weisung	192
bb) Arbeitsbezogene Tätigkeit	193
(1) Weisung	193
(2) Ohne Weisung	194
cc) Zwischenergebnis	195
c) Reisen an sich als Arbeitsleistung	195
aa) Unionsrechtswidrigkeit der Belastungstheorie	196
bb) Rechtsprechung des EFTA-Gerichtshofs	197
cc) Schutzzweck des Arbeitszeitgesetzes	197

dd) Fremdnützigkeit des Reisens	198
ee) Zwischenergebnis.....	199
d) Lange Dienstreisen	199
e) Fahrt vom Hotel zum Ort des Dienstgeschäfts	200
3. Zusammenfassung	201
III. Vergütungsrecht.....	202
1. Subsumtion nach geltendem Recht.....	203
a) Grundsatz	203
b) Rechtsprechung zu Fahrzeiten	204
c) Zusätzliche Arbeitsleistung nicht erforderlich	205
d) Zwischenergebnis	206
2. Umfang der Vergütungspflicht	206
a) Anspruchsgrundlage.....	206
aa) Frühere Rechtsprechung.....	207
bb) Rechtsprechungsentwicklung	207
cc) Stellungnahme	209
dd) Zwischenergebnis.....	210
b) Höhe der Vergütung	211
aa) Innerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit	211
bb) Außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit.....	211
c) Erforderlichkeit.....	212
d) Anrechnung	213
e) Abweichende Regelung	214
aa) Arbeitsvertrag	214
bb) Tarifvertrag.....	215
cc) Betriebsvereinbarung	216
f) Beweislast.....	217
3. Zusammenfassung	217
IV. Betriebsverfassungsrecht	218
1. Anwendungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	219
2. Subsumtion nach geltendem Recht.....	220
a) Reisen an sich als Arbeitsleistung	220
b) Frühere Rechtsprechung	221
c) Bezugnahme auf das Vergütungsrecht	221
d) Stellungnahme.....	222
3. Zusammenfassung	223
V. Einheitlicher Arbeitszeitbegriff.....	224

1. Subsumtion	224
2. Reisen an sich als Arbeitsleistung.....	225
3. Folgefragen aufgrund des Vorliegens von Arbeitszeit	225
VI. Zusammenfassung.....	226
§ 11 Sonderkonstellationen	229
I. Klassenfahrten	229
1. Definition	229
a) Begriff der Klassenfahrt.....	229
b) Differenzierung zwischen angestellten und verbeamteten Lehrern	230
2. Arbeitsschutzrecht	231
a) Beamtenrechtliche Regelungen	231
aa) Unanwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes	231
bb) Anwendbarkeit der beamtenrechtlichen Arbeitszeitregelungen.....	231
cc) Inhalt der beamtenrechtlichen Arbeitszeitregelungen	232
b) Anwendbarkeit der Richtlinie 2003/88/EG	233
c) Subsumtion nach geltendem Recht	233
aa) Grundsatz	233
bb) Zeiten der Beaufsichtigung	234
cc) Pausen- und Nachtzeiten	234
(1) Vergleich zu Dienstreisen	234
(2) Vergleich zu Bereitschaftsdiensten	235
(3) Subsumtion	236
d) Zusammenfassung.....	236
3. Vergütungsrecht	236
a) Arbeitsgerichtliche Rechtsprechung	237
b) Verwaltungsgerichtliche Rechtsprechung.....	238
c) Zusammenfassung.....	239
4. Betriebsverfassungsrecht.....	240
a) Personalvertretungsrecht.....	240
b) Subsumtion nach geltendem Recht	241
c) Zusammenfassung.....	242
5. Einheitlicher Arbeitszeitbegriff.....	243
6. Zusammenfassung	243
II. Lkw-Beifahrer	244
1. Definition	245
2. Arbeitsschutzrecht	245

- a) Sonderregelung des § 21a ArbZG..... 246
 - aa) Anwendungsbereich 246
 - bb) Regelungsinhalt..... 247
 - cc) Subsumtion nach geltendem Recht 248
 - dd) Unionsrechtswidrigkeit des § 21a Abs. 3 Satz 1 ArbZG 249
 - (1) Verstoß gegen die Richtlinie 2002/15/EG 249
 - (2) Verstoß gegen die Richtlinie 2003/88/EG 250
 - b) Zusammenfassung..... 251
- 3. Vergütungsrecht 251
 - a) Subsumtion nach geltendem Recht 251
 - b) Abweichende Regelungen..... 253
 - c) Zusammenfassung..... 253
- 4. Betriebsverfassungsrecht..... 254
- 5. Einheitlicher Arbeitszeitbegriff..... 255
- 6. Zusammenfassung 256

- Teil 4 – Fazit259**
- § 12 Ergebnisse260**
 - I. Zusammenfassung..... 260
 - II. Abschließende Stellungnahme 263

- Abkürzungsverzeichnis.....265**
- Literaturverzeichnis.....271**